

ТИТАН Златна Панега
Интегриран годишен
доклад 2023



TITAN
ZLATNA PANEGA

Строим **по-добър**
свят заедно



Това е десетият Интегриран годишен доклад на ТИТАН Златна Панега (ИГД 2023), наричан за краткост „Доклад“ навсякъде в този документ (в неговия печатен и електронен формат). В Доклада са приложени основните принципи на Рамката на Международния съвет по интегрирано отчитане (IIRC), за да получат нашите заинтересовани страни всеобхватна информация посредством преглед на представянето ни през 2023 г. Докладът обхваща периода от 1 януари до 31 декември 2023 г.

В Доклада са представени консолидирани финансови резултати и съответните резултати относно екологичното, социалното и управленското представяне (ESG), целите и постиженията в тези области, както и количествени данни за 2023 г. Тези данни бяха консолидирани за всички операции на групеството „ТИТАН“ в България, накратко, ТИТАН Златна Панега, включително юридическото лице „Златна Панега Цимент“ АД (за циментовите и бетоновите операции на ТИТАН Златна Панега) и други дъщерни дружества на ТИТАН в България (ГАЕА ЕАД, КЧПБ ЕАД и „Дубъл Ве Ко“ ЕООД).

Освен това ТИТАН Златна Панега интегрира в своя подход Насоките на Конференцията на ООН за търговия и развитие (ЮНКТАД) за обвързване на отчитането на постиженията в сферата на устойчивото развитие с Целите на ООН за устойчиво развитие, следвайки подхода на Групата ТИТАН. На последно място, ние възприехме практиката на ТИТАН за осигуряване на връзка между нашите отчети за екологичното, социалното и управленското представяне (KPI) и стандартите на Съвета за счетоводни стандарти за устойчивост (SASB).

Докладът е изготвен в съответствие със стандартите на Глобална инициатива за отчитане (GRI).

За повече информация относно подхода и стандартите на Група ТИТАН вж. Интегрирания годишен доклад на Група ТИТАН за 2023 г.: <https://www.titan-cement.com/newsroom/annualreports/>

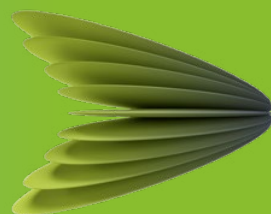
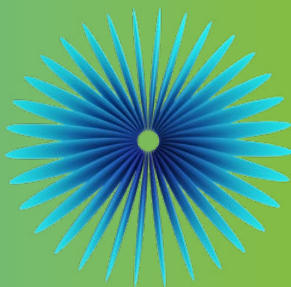
WE SUPPORT



Забележка 1: Представените в приложенията към доклада консолидирани финансови отчети са одитирани от ПрайссуотърхаусКупърс Оudit ООД. Декларациите за достоверност са налични в този доклад и онлайн на нашия уебсайт, който можете да посетите на <https://www.titan.bg>.

Забележка 2: Като отказ от отговорност за използването на логото на UNGC „Ние подкрепяме“: Ние признаваме, че нашата компания майка TITAN Cement International SA участва в Глобалния договор на ООН и подкрепяме Десетте принципа и напредъка по Целите за устойчиво развитие, както и по-широките цели на ООН. Ние консолидираме нашата подкрепа за тази инициатива изцяло под ангажимента на компания майка.

Съдържание



4

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТИТАН ЗЛАТНА ПАНЕГА

Акценти за 2023

Обръщение на Генералния директор

8

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРЕГЛЕД

Движещите сили в нашия отрасъл

Дълга история на устойчив растеж

Глобалното присъствие на Групата ТИТАН

ТИТАН Златна Панега — част от Групата ТИТАН

Стратегията на нашата Група

Създаване и споделяне на стойност

25

ДОКЛАД ЗА УПРАВЛЕНИЕТО

Корпоративно управление и управление на риска

Съвет на директорите

Комитети

Управление на риска

30

ОБЩ ПРЕГЛЕД НА ESG

ESG ОТЧЕТИ

Целева област: Декарбонизация и дигитализация

Целева област: Стимулираща развитието работна среда

Целева област: Положително екологично въздействие

Целева област: Отговорно снабдяване

Целева област: Отговорно потребление на суровини

Целева област: Добро управление, прозрачност и бизнес етика

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТИТАН ЗЛАТНА ПАНЕГА



Акценти за 2023

През 2023 г. цените на енергията и горивата намаляха в сравнение с 2022 г., което беше от решаващо значение за нашата рентабилност. Те обаче остават значително по-високи от нивата преди пандемията. Високата инфлация оказва пряко влияние върху разходите за заплати и услуги за втора поредна година. На този фон ние увеличихме продажбите на цимент с 8% и завършихме 2023 г. с EBITDA от 13,8 милиона евро — почти три пъти по-висока от предходната година. Записахме нетна печалба от 8,4 милиона евро, спрямо почти нула през 2022 г. (0,34 милиона евро).

По-високата печалба ни позволи значително да увеличим капиталовите инвестиции през 2023 г. до 9,3 милиона евро, най-високото ниво през последните десет години.

Най-важните ни проекти са част от програмата за устойчивост, в т.ч.:

- Модернизиране и разширяване на системата за алтернативни горива;
- Рехабилитация на пещи;
- Изграждане на соларен парк с мощност 5 MWh за вътрешни нужди. Соларният парк започна работа през юни 2024 г.

Повече от две години във всички операции на ТИТАН Златна Панега няма трудови злоупотреби със служителите на компанията и на подизпълнителите.

През 2023 г. всички заложи цели за водещи и проследяващи показатели за безопасност бяха постигнати във всички бизнес операции. Разширихме нашия обхват за безопасност, като включихме дейности, свързани с нашите подизпълнители и клиенти, фокусирайки се върху пътната безопасност.

ФИНАНСОВИ АКЦЕНТИ ЗА 2023 г.

Всички финансови данни в тази глава на Доклада се отнасят за „Златна Панега Цимент“ АД, дружеството на Групата ТИТАН в България за продажба на цимент и бетон.

Приходи:

66.7 млн. евро

EBITDA:

13.8 млн. евро

Нетна печалба след данъчно облагане:

8.4 млн. евро

Общо активи:

78.6 млн. евро

Капиталови инвестиции:

9.3 млн. евро

АКЦЕНТИ ЗА 2023 г., СВЪРЗАНИ С УСТОЙЧИВОСТТА (ХОРА И ОКОЛНА СРЕДА)

- **3% намаляване** на специфичните нетни емисии на CO₂ на годишна база (от 603 до 583 kg на тон циментов продукт).
- **48% дял** на алтернативните горива в горивния микс (4% увеличение на годишна база).
- Делът на алтернативни горива **се повиши с 12%** на годишна база.
- Около **110 000 тона отпадъци са оползотворени** като алтернативно гориво (AF) и алтернативни суровини (ARM), от които 75 285 тона са ARM и 35 392 тона AF
- **7% намаление** на специфичното потребление на електроенергия на годишна база — предимно поради оптимизиране на процеса на смилане на суровината.
- **Слънчева електроцентрала с мощност 5MWp** беше възложена и проектът е завършен. Строителството започна в началото на 2024 г. и завърши през юни 2024 г.
- **5,9 млн. евро** бяха разходите за опазване на околната среда през 2023 г., от които 4,9 млн. евро в съответствие с таксономията на ЕС.
- **18%** от нашия цимент през 2023 г. е **зелен цимент**, а продуктите с умерено съдържание на въглерод формират 45% от продуктовия ни микс. (Зелен цимент — циментов продукт, който има въглероден отпечатък поне 25% по-нисък от този на стандартния портланд цимент; умерен въглероден продукт — циментов продукт, който има въглероден отпечатък най-малко 10% по-нисък от този на стандартния портланд цимент)



Обръщение на генералния директор

ПЪТЯТ НА ТИТАН ЗЛАТНА ПАНЕГА КЪМ УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2023 г. И ОТВЪД

За ТИТАН Златна Панега 2023 г. беше трудна година, белязана от възможности и предизвикателства. Общият пазар имаше скромнен растеж, подкрепен от устойчивия жилищен сектор, а намаляващите цени на енергията създадоха благоприятна бизнес среда. В средата на годината беше достигнат важен крайъгълен камък със завършването на нашата тригодишна модернизация на хранващата линия на пещта, което ни позволи да ускорим развитието на инициативите си за алтернативни горива.

Пътят към въглеродна неутралност

Въпреки целия външен натиск през последните години – от енергийната криза до предизвикателната икономическа ситуация – ние останахме верни на нашата цел да доставяме въглеродно-неутрален бетон до 2050 г. Нашата отгаденост на декарбонизацията, дигитализацията и благоприятната за растеж работна среда ни отличиха в индустрията. Трябва да се отбележи, че заводът в Златна Панега има изключителни показатели както по отношение на специфичните нетни емисии на CO₂ на тон клинкер, така и по отношение на използването на алтернативни горива в сравнение със заводи с подобни технологии.

Миналата година постигнахме важни етапи в нашето пътуване към по-зелено бъдеще. Тези постижения подчертават нашия колективен ангажимент за намаляване на въглеродния ни отпечатък и защита на нашата планета. Отделихме 5,9 милиона евро за екологични инициативи, като над 4,9 милиона евро са в съответствие с таксономията на ЕС.

През 2023 г. постигнахме 3% намаление на специфичните нетни емисии на CO₂ на годишна база от 603 на 583 kg на тон циментов продукт. Нашето преминаване към алтернативни горива беше значително, с 4% увеличение на техния дял, който сега съставлява 48,2% от нашия горивен микс. Ние също използвахме приблизително 75 000 тона отпадъци като алтернативни суровини. Както алтернативните горива, така и използваните алтернативни суровини са отпадъци и странични продукти от местната промишленост, което прави Златна Панега важен играч в българската кръгова икономика.

Пионери в технологиите и зелени продукти

Иновациите винаги са били в основата на нашата работа. През 2023 г. оптимизирахме нашия процес на смилане на суровини в мелницата, което доведе до 7% намаление на специфичната консумация на електроенергия.

Пуснахме и два нови нисковъглеродни циментови продукта. Всеки от видовете цимент на Златна Панега отговаря на европейските стандарти и се приема все повече от нашите клиенти, показвайки нашия ангажимент към въглеродна неутралност и качество. И двата вида цимент напълно заменят два досега използвани и добре познати вида цимент, изпълнявайки техните приложения. Днес зеленият цимент съставлява 18% от нашия продуктов микс, а продуктите с умерен въглерод формират 45% от нашия продуктов микс. Тези подобрения не са просто

технически постижения, те представляват стремежа ни да подобряваме и непрекъснато да водим индустрията към устойчивост.

През 2023 г. ТИТАН Златна Панега спечели златна награда в конкурса „Най-зелените компании в България“ на b2b Media. Престижната първа награда в категория „Индустрия и производствен сектор“ беше присъдена на ТИТАН за дългогодишния ни ангажимент към устойчив бизнес модел и непрекъснато развитие. Миналата година компанията беше представена и в реномираното издание на ICAP „Водещи работодатели в България“, където ТИТАН Златна Панега получи признание за изключителните си практики в областта на развитието на човешкия капитал и корпоративната социална отговорност.

Овластяване на екип и осигуряване на безопасност

ТИТАН Златна Панега е посветена на обогатяването на нашите местни общности и подобряването на качеството им на живот. Гордеем се, че сме предпочитан работодател, като 78,9% от служителите ни живеят в рамките на 50 км от завода. Това значително местно присъствие подчертава нашия ангажимент за насърчаване на силни и трайни взаимоотношения с нашата общност и работна сила. Чрез тясно сътрудничество с местните общности, партньори от индустрията и политици, ние се стремим да насърчаваме устойчиви практики, които са от полза за нашите операции и служат като модел за индустрията.

Нашият екип е нашият най-голям актив. Миналата година продължихме да подобряваме процесите ни за комуникация и обратна връзка, насърчавайки култура на непрекъснато подобрене и сътрудничество. Нашата програма „Лаборатория за иновации“ получи 73 предложения за подобрения на процесите; вече сме реализирали 30% от тях. Креативността и отдадеността на нашия екип ни вдъхновяват всеки ден и тези усилия показват, че заедно можем да постигнем забележителни неща.

Гарантирането на безопасността и благосъстоянието на всеки член на екипа останаха наш основен приоритет. През 2023 г. засилихме фокуса си върху безопасността на работното място, внедрявайки нови оценки на ефективността на безопасността и провеждайки над 30 практически обучения и спасителни тренировки. Миналата година 5326 часа са били посветени

на обучение по здраве и безопасност, което представлява 64,7% от всички тренировъчни часове.

Напредък в устойчивостта и финансовата сила

През 2023 г., въпреки че цените на енергията и горивата останаха по-високи от нивата преди пандемията, техният спад спрямо 2022 г. беше от решаващо значение за нашата доходност. Високата инфлация оказва влияние върху разходите за заплати и услуги за втора поредна година. На фона на тези предизвикателства увеличихме продажбите на цимент с 8% и постигнахме EBITDA от €13,8 милиона, почти три пъти по-висока от предходната година. Нетната ни печалба нарасна до 8,4 милиона евро в сравнение с почти нула през 2022 г. (0,34 милиона евро). Тази по-висока печалба ни позволи значително да увеличим капиталовите инвестиции до 9,3 милиона евро, най-високата стойност през последното десетилетие.

Поглед напред към бъдещето

Нашите приоритети остават ясни през 2024 г. Компания ще продължи активно да насърчава зеления преход на европейската икономика, като продължи нашите зелени инвестиции, стимулира продуктите иновации, развива нашия талантив екип и прилага цифровизацията. Ключовите проекти в нашата програма за устойчивост включват надграждане и разширяване на системата за алтернативно гориво, рехабилитация на пещта и изграждане на соларен парк с мощност 5 MWh, който започна работа през юни 2024 г.

В заключение искам да изкажа сърдечните си благодарности на нашия екип. Вашата упорита работа, отдаденост и страст правят ТИТАН Златна Панега специален. Нека продължим да правим иновации, да си сътрудничим и да се стремим към съвършенство във всичко, което правим.

Очакваме с нетърпение да продължим това пътуване заедно, предвождайки пътя към устойчивите иновации, докато градим по-светло бъдеще за всички.

Агамантиос Францис
Генерален директор
ТИТАН Златна Панега



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРЕГЛЕД



Движещите сили в нашия отрасъл и бъдещи възможности

Групата ТИТАН е водеща международна бизнес организация в индустрията за строителни и инфраструктурни материали. Нашите отгадени професионалисти предоставят иновативни строителни материали, решения и услуги, необходими за безопасни и устойчиви домове, сгради и инфраструктура, които позволяват на хората да се наслаждават на живота

Нуждата от строителни материали и решения остава стабилна

С нарастващото търсене на жилища и инфраструктура, водени от урбанизацията и нарастването на населението в градовете, нашите оперативни сили ни позволяват бързо да предлагаме иновативни и устойчиви решения. Ние даваме възможност на нашите клиенти да строят с ускорен темп, посрещайки предизвикателствата и възможностите на един непрекъснато развиващ се свят.

Очакванията на клиентите водят до продуктови иновации

С ориентираната към клиента стратегия за иновации ние разширяваме дейността си на съществуващи и нови пазари в строителната индустрия. Ангажирането на наши клиенти в ранните етапи на проектирането ни помага да разберем техните нужди и да им предложим иновативни, устойчиви продукти и услуги, както и съвременни решения, базирани на изкуствен интелект, за максимална ефективност и по-добро изживяване.

Ние изграждаме нашите таланти и способностите на организацията си, така че да използваме възможностите на динамичния свят. Като овластяваме и даваме възможност на нашите екипи да разкрият пълния си потенциал на пазарите, където работим, ние им помагаме да се развият заедно с ТИТАН на безопасно, подкрепящо, приобщаващо и справедливо работно място.

С богата история от над 120 години нашето наследство се корени в иновациите и непоколебимия ангажимент за отговорен растеж. Подхождаме към всяко предизвикателство с предприемачески дух, като се фокусираме върху три ключови области: осигуряване на нисковъглеродни операции и вериги за доставки, дигитализиране на нашата организация за максимална ефективност и предоставяне на най-нови

решения, за да отговорим на нуждите на нашите клиенти.

Групата ТИТАН има повече от 5700 служители и присъства в над 25 страни чрез мрежа от повече от 240 оперативни обекта на четири континента. Заема водещи позиции в САЩ, Гърция, Балканите и Източното Средиземноморие. Групата също има съвместно предприятие в Бразилия.

В един все по-сложен свят ние непрестанно се адаптираме и развиваме, за да посрещнем непрекъснато променящите се нужди на обществото. В сътрудничество с нашите заинтересовани страни ние се ангажираме да намерим по-добри начини за изграждане и подобряване на качеството на живот.

Изменението на климата и недостигът на ресурси изискват преход към устойчиви решения

Ние трансформираме продуктовете си гама, за да отговорим на предизвикателствата, свързани с околната среда, и да помогнем за изграждането на безопасни, стабилни и устойчиви градове. Чрез нашия преход към по-устойчиви, нисковъглеродни и кръгови строителни решения ние помагаме на нашите клиенти да постигнат по-устойчиви строителни практики и да изпълнят обещанията си за опазване на околната среда. Този подход ни позволява да постигнем нашите амбициозни, научно обосновани климатични цели, като се стремим към нулев нетен, положителен към природата, свят в съответствие със сценария от 1,5°C.

Компаниите трябва да разглеждат въпросите, свързани с ESG, холистично по цялата верига на стойността

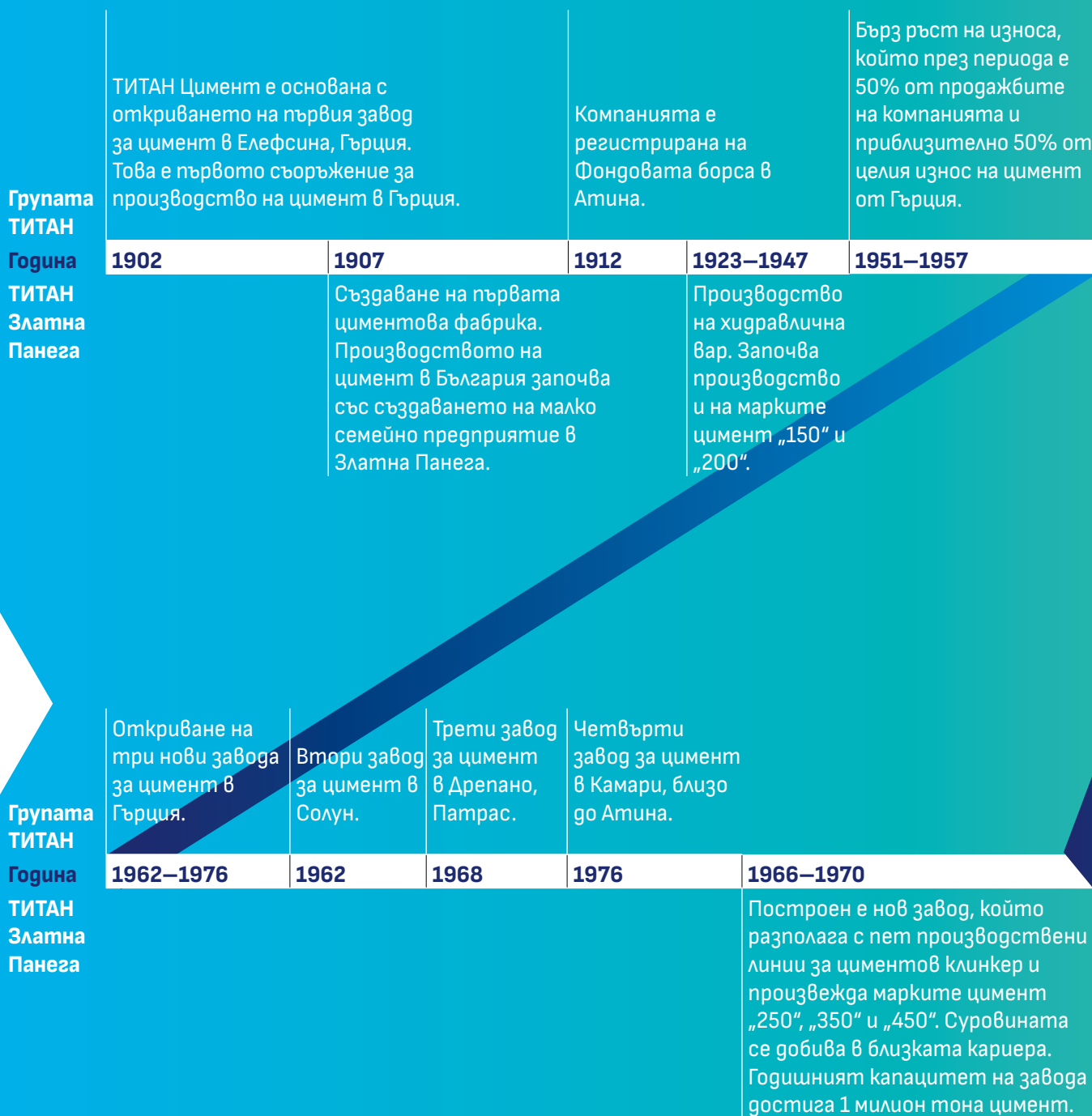
Ние подхождаме към устойчивостта цялостно както в нашата организация, така и извън нея. Докато предоставяме по-устойчиво продуктово портфолио с изключителни характеристики през целия жизнен цикъл, от добива до доставката до клиента, в същото време непрекъснато подобряваме представянето си в областта на ESG в съответствие с Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР).

Едновременно с това насърчаваме партньорите си по веригата за доставки да се придържат към нашите критерии за устойчивост и ESG критерии за доставки.

120+ години устойчив растеж

Движени от нашия предприемачески дух и ангажимента ни за устойчив растеж, ние се разширихме отвъд нашите гръцки корени с операции на четири континента.

Пътят на растеж на Група ТИТАН от 1902 г. насам:



Група ТИТАН				Бени Суеф, Египет (50% съвместно предприятие).	
		60% в Роаноук цимент, Вирджиния, САЩ.	Цементарница Усие, Северна Македония.	100% от Роаноук цимент, Вирджиния, САЩ; Косиерич, Сърбия; Александрия РСС (АРСС);	Египет (50% съвместно предприятие) и Пензуко, Флорида, САЩ.
Година	1966—1997	1992	1998	1999—2002	2001
ТИТАН Златна Панега	„Златна Панега Цимент“ АД е най-големият производител на цимент в България. Изнася продуктите си в Европа и Азия.		„Златна Панега“ е приватизирана съгласно държавната политика за приватизация на предприятия. „Хайделберг Цимент“ АД придобива завода.		Сертифициране съгласно системата за управление на качество ISO 9001
Група ТИТАН	Група ТИТАН придобива завода в България.				Инвестиция на зелено — Антеа, Албания.
	Година	2003	2005	2006	2007
ТИТАН Златна Панега	Компанията е придобита от международния производител на строителни материали „ТИТАН Цимент“ АД и се присъединява към Групата ТИТАН. Сертифицирана съгласно системата за управление на околната среда ISO 14001. „Златна Панега Цимент“ е приета за член на Глобалния договор на ООН. През 2003 г. „Златна Панега Цимент“ спечели наградата за най-добра практика, която се присъжда на български фирми, които са се присъединили и популяризирали инициативата на Глобалния договор. Най-добрата практика на „Златна Панега Цимент“ е публикувана на уебсайта на Глобалния договор през 2004 г. Заводът започва да използва алтернативни горива.		Изграждане на товарна станция за насипен цимент.	Реконструкция на технологичните линии за производство на циментов клинкер.	
Група ТИТАН	Инвестиция в Адочим, Турция (50% съвместно предприятие), 100% в Бени Суеф и Александрия Портланд Цимент Къмпани, Египет.				Завод Шар, Косово.
	Година	2008	2009	2010	2011
ТИТАН Златна Панега	Грижи за служителите: изграждане на нов медицински център, столова, бани, офиси за администрацията. Изграждане на вертикална циментова мелница. Изграждане на силос за съхранение на клинкер 37 500 тона. Реконструкция и модернизация на водоснабдителни и канализационни системи. Пречиствателна станция за битови отпадни води. Изграждане на нова система за обратно водоснабдяване. Модернизация на опаковъчна машина. Монтаж на ново оборудване за палетизиране.		Изграждане на пречиствателна станция за промишлени води.	Етичният кодекс е въведен за всички служители.	Изграждане на силоси за суровини за циментовите мелници, CM8 и CM9.

Групата
ТИТАН

Година

ТИТАН

Златна

Панега

2011–2013	2012	2014	2015
Изграждане на нова система от утаителни басейни за пречистване на дъждовните води от площадката на циментовия завод.	Изграждане на инсталация за преработено инженерно гориво.	ТИТАН Златна Панега публикува първия си Интегриран годишен доклад за КСО.	Изграждане на нова пътна инфраструктура в циментовия завод.

Групата
ТИТАН

Година

ТИТАН

Златна

Панега

50% инвестиция в Цименто Апоги, Бразилия (съвместно предприятие).		75% инвестиция в Адочим, Турция.	TITAN Cement International S.A. става компанията майка на Групата ТИТАН и се регистрира на „Юронекст“ в Брюксел, както и на Парижката и Атинската борса	
2016	2017	2018	2019	2019 – 2021
Въвеждане на платформата на ТИТАН за лидерство.	Докладът за КСО и устойчивостта е заверен от независим одитор.			Оптимизиране на транспорта на суровото брашно и нов силос за контрол на хомогенизирането на потока.
Изграждане на инсталация за намаляване на азотните оксиди.	Изграждане на нова вертикална мелница за цимент.			

Групата
ТИТАН

Година

ТИТАН

Златна

Панега

2019 – 2022	2020 – 2022	2021 – 2022	2022 – 2023
Изпълнение на проект за прогнозна поддръжка – Prescognize	Оптимизиране на печния процес с въвеждане на най-новите системи за изображение.	Проект UTIS – Подобряване на ефективността на горенето с добавяне на водород (H2).	Модернизация на линията за алтернативно гориво.

Групата
ТИТАН

Година

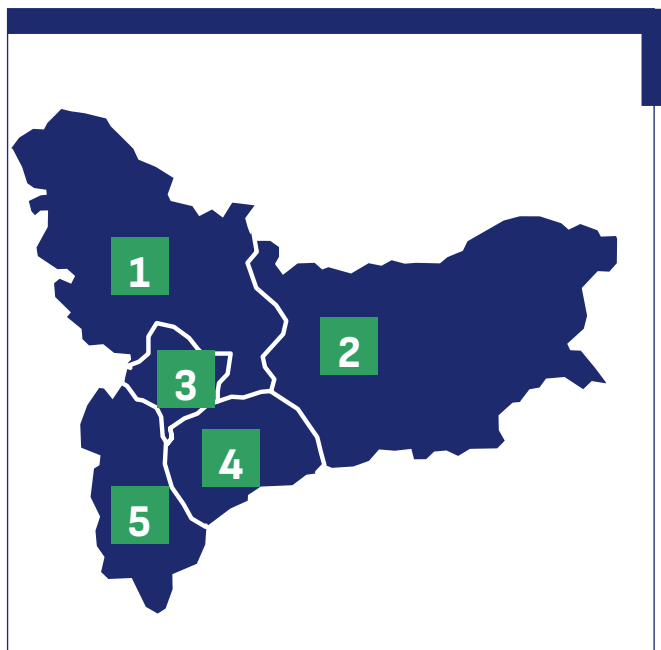
ТИТАН

Златна

Панега

Увеличен капацитет на терминалите в Тампа и Норфолк, САЩ.
Aegean Perlites (съвместно предприятие).
Корпоративен рисков капитал (създаден).
2023 – 2024
Модернизиране и разширяване на алтернативната горивна система.
Рехабилитация на пещи.
Изграждане на соларен парк с мощност 5 MWh за вътрешни нужди. Соларният парк започна работа през юни 2024 г.

НАШЕТО ГЛОБАЛНО ПРИСЪСТВИЕ



Югоизточна Европа

Циментови заводи

1. Косиерич – Сърбия
2. Златна Панега – България
3. Шар – Косово
4. Усие – Северна Македония
5. Антеа – Албания

Основни продукти/дейности:



Цимент



Бетонови смеси



Инертни материали



Сухи смеси



Пепелина



Управление на отпадъци
и алтернативни горива

НАШЕТО ПРИСЪСТВИЕ В ЮГОИЗТОЧНА ЕВРОПА

Югоизточна Европа

5

циментови
заводи

5

бетонови
центъра

21

кариери

1

съоръжение за
преработено
инженерно гориво

Основни продукти/дейности:



ПРИХОДИ **422.4** млн. евро

ЕВІТDA **146.6** млн. евро

АКТИВИ **526.7** млн. евро

Служители: 1098

Брой инициативи за ангажиране на
общността: 94

Обхват 1 нетни CO₂ емисии (kg/t
циментов продукт): 624.0

Замяна на алтернативно гориво (%
топлинна база): 9.0

Съотношение клинкер към цимент (%):
72.0

Честота на злополуките със загубено
време (служители) 0.5

ТИТАН Златна Панега е част от Групата ТИТАН

ТИТАН Златна Панега е вертикално интегрирана компания

ТИТАН Златна Панега, част от Групата ТИТАН, е един от водещите производители на висококачествен цимент и строителни материали в България. Компанията е вертикално интегрирана – има бетонови възли в 2 големи града в България и съвместно с други компании разполага с няколко кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. Нашият успех се дължи в най-голяма степен на усилията ни за оптимизиране на производствения процес и на нашето ноу-хау.

ТИТАН Златна Панега има над 116 години опит в производството на цимент

„Златна Панега Цимент“ АД е юридическото лице, което ръководи дейностите ни, свързани с производство на цимент. В циментовия завод в с. Златна Панега ние натрошаваме, смиламе и изпичаме суровините в две пещи, за да произведем клинкер, който впоследствие се смесва и смесва с гипс и други добавки, за да се произведе цимент. На територията на нашия завод дъщерното дружество „ГАЕА-Зелена алтернативна енергия“ ЕАД управлява инсталация за производство на преработено инженерно гориво, което използваме като алтернативно гориво в нашите пещи

ТИТАН Златна Панега управлява пет производствени бази за бетон

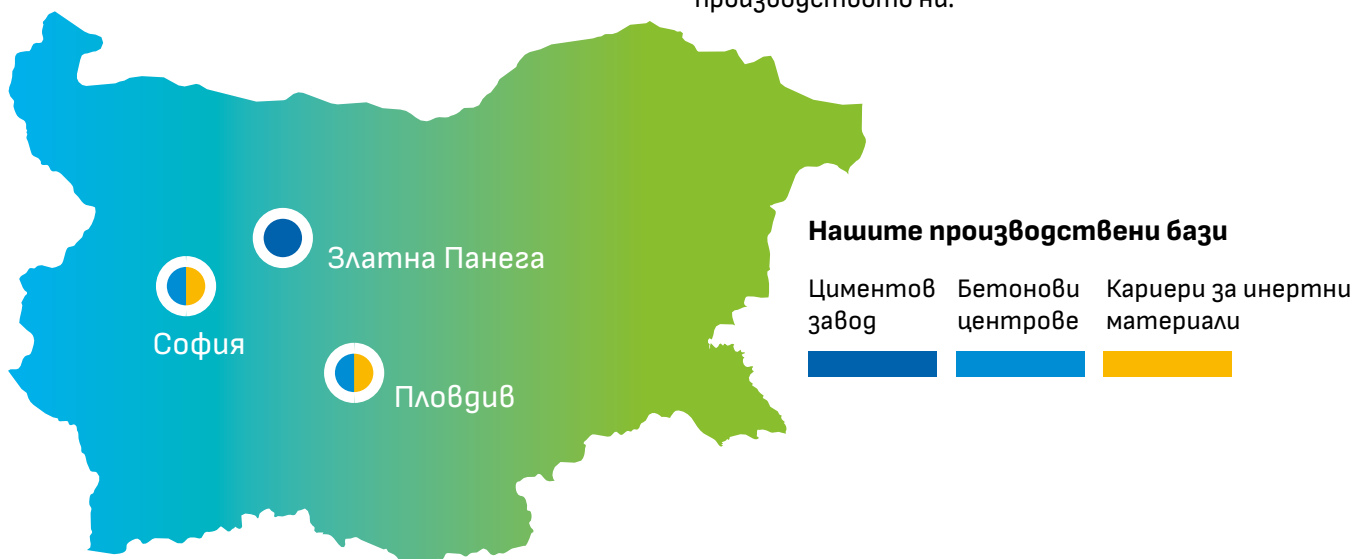
Дирекция „Бетонови операции“ на ТИТАН Златна Панега (преди това „Златна Панега Бетон“ ЕООД) през 2023 г. включва пет производствени бази за бетон в София и Пловдив, както и един мобилен бетонов възел.

Дванадесет кариери за чакъл и пясък

„Кариери за чакъл и пясък България“ (КЧПБ) ЕАД е 100% дъщерно дружество на ТИТАН Златна Панега, което съвместно с други дружества извършва дейност в 12 кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. „Дубъл Ве и Ко“ ЕООД, 100% дъщерно дружество на КЧПБ ЕАД, притежава и управлява пристанище в гр. Русе.

„ГАЕА Зелена алтернативна енергия“ ЕАД

ТИТАН Златна Панега подкрепя развитието на кръговата икономика чрез своето дружество „ГАЕА“, което произвежда преработено инженерно гориво (PEF) за циментовия завод. През 2023 г., заводът съвместно преработи 31,6 хил. тона инженерно гориво и 3,8 хил. тона излезли от употреба гуми, замествайки 48,2% от топлинните си нужди само с локално генерирани отпадъци и в пълно съответствие с екологичните си цели. „ГАЕА“ е специализираната компания на ТИТАН Златна Панега за управление на отпадъци и производство на алтернативни горива. Той управлява производствено звено за преработено инженерно гориво (PEF), доставя на ТИТАН Златна Панега необходимото алтернативно гориво и предоставя индивидуални решения за генераторите и доставчиците на отпадъци. „ГАЕА“ ни помага да намалим емисиите на въглероден диоксид и да постигнем амбициозната цел за повишаване на дела на алтернативните горива в производството ни.



Целенасочена компания със силен набор от значими ценности

Ние, в ТИТАН, винаги сме действали с цел да защитим и подобрим живота. За да отразим по-добре нашата еволюция през годините, ние работихме в тясно сътрудничество с нашите хора в цялата Група, признавайки този напредък и формулирайки нашата цел и ценности по нов, модерен и автентичен начин, който остава основата на нашето сърце. В същото време ние актуализирахме нашето лого и визуална идентичност, за да отговорим на тази еволюция.

Артикулирането на целта на ТИТАН и съживяването на неговите ценности беше съвместно пътуване, включващо екипи от различни региони и различни области на организацията. Комбинация от семинари, анкети и проникателни интервюта улесни събирането на колективна мъдрост и различни гледни точки.

ТИТАН Златна Панега напълно възприема целта и ценностите на Групата ТИТАН, поемайки същия ангажимент към съвършенство, устойчивост и етични бизнес практики. Ние сме посветени на устойчивия растеж, балансирайки икономическите резултати със солиден ангажимент за социална отговорност и опазване на околната среда. ТИТАН Златна Панега насърчава култура на прозрачност и етично поведение, насърчавайки иновациите и непрекъснатото подобрене във всички свои операции. С фокус върху положителния принос към местните общности и минимизиране на въздействието върху околната среда ТИТАН Златна Панега възприема дългосрочната визия на Групата за изграждане на по-добро и по-устойчиво бъдеще за всички заинтересовани страни.

Цел и ценности

Нашата цел да „направим света около себе си безопасно, устойчиво и приятно място за живеене“ отразява нашите основни ценности и стремежи и възплъщава по-широкото, задълбочено „защо“ зад нашите усилия — да направим света по-добро място за живеене.

Декларацията за целта на ТИТАН постига баланс между скромност и амбиция, определяйки защо компанията съществува, как тя работи приобщаващо и иновативните решения, които предоставя на света около нас.

Нашите ценности „Грижим се, Смели сме, Стоим непоклатимо, Държим на думата си“ отразяват ежедневно ни поведение и ни водят в преследването на нашата цел. Те също ни обединяват, насърчават доверието и ни свързват с членовете на нашия екип, общности, партньори и клиенти. (Прочетете повече за нашата цел, мисия и ценности на страници 15, 16, и 17).

Целта и ценностите на ТИТАН са определени да бъдат влиятелни катализатори за насърчаване на ангажираност, изграждане на доверие, засилване на нашата отличителност и насочване на развитието на нашата Стратегия 2026, която е съсредоточена върху устойчив зелен растеж.

Логото на ТИТАН

Нашето еволюиращо лого интегрира историята на компанията, като остава близо до дизайна на предходното. Той отразява стратегията на Групата, която съчетава динамика, иновации и устойчиво развитие. Новият слоган „Строим по-добър свят заедно“ е изчерпателен и съобразен с нашата обновена цел.

Нашият подход включваше актуализиране на символа и логото. Със символа във формата на земното кълбо, препратка към нашата планета, ние подчертаваме както международното присъствие на Групата, така и загрижеността на ТИТАН за него. Цветовата палитра подчертава нашия ангажимент към устойчиви бизнес практики и бъдещето на строителните материали и решения.

НАШАТА ЦЕЛ

Правим света около нас безопасно, устойчиво и приятно място за живеене

Декларацията за целите на ТИТАН подчертава способността ни да допринасяме положително за

обществото и да подобряваме живота на хората, и възплъщава същността на нашата мисия: грижата ни за по-добрия живот.

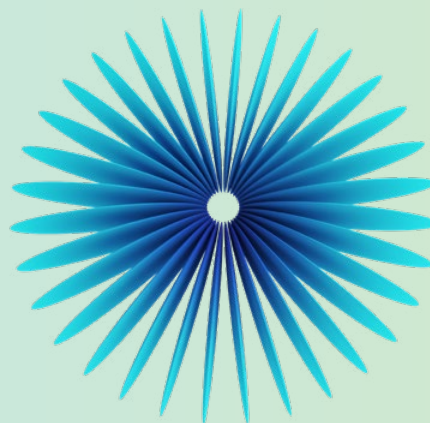
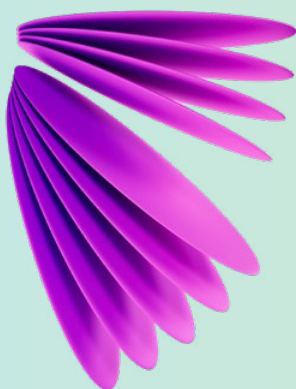
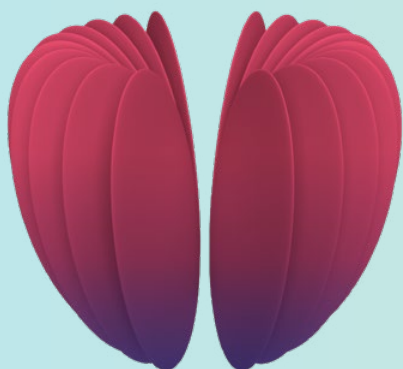
Нашата мисия

Мисията на ТИТАН е да предоставя иновативни строителни материали, решения и услуги, необходими за безопасни и устойчиви домове, сгради и инфраструктура, които позволяват на хората да се наслаждават на живота.

Подхождаме към всяко предизвикателство с предприемачески дух, като се фокусираме върху три ключови области: осигуряване

на дейности и вериги за доставки с нисък въглероден отпечатък, дигитализация на нашата организация с цел максимална ефективност и предоставяне на иновативни решения, които отговарят на нуждите на нашите клиенти. Заедно с всички наши заинтересовани страни се ангажираме да намерим по-добри начини за изграждане и подобряване на качеството на живот. Всеки ден работим с честност, съпричастност и отговорност към околната среда, за да осигурим едно по-светло бъдеще за всички.

ЧЕТИРИТЕ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ, КОИТО СЛУЖАТ КАТО ОСНОВА НА НАШАТА КУЛТУРА, СА:



ГРИЖИМ СЕ

За нас грижата не е просто дума, тя е отговорност. Отговорност за начина, по който се грижим за света около нас.

Грижим се за:

- Нашите хора
- Нашите клиенти
- Нашите общности и околна среда.

СМЕЛИ СМЕ

Предизвикателствата и смелите цели не ни плашат, те ни вдъхновяват.

Осмеляваме се да:

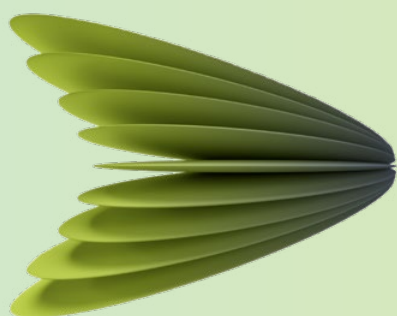
- Вършим отговорна работа
- Бъдем откровени
- Бъдем иновативни
- Учим.

СТРОИМ НЕПОКЛАТИМО

Вярваме, че истинският успех се гради върху здрава основа.

Да градим непоклатимо, означава:

- Имаме перспектива
- Работим в екип
- Се усъвършенстваме непрестанно,



СТРАТЕГИЯТА НА НАШАТА ГРУПА: **Разширяваме бизнеса си, фокусираме се върху клиентите, изграждаме талантите си**

ДЪРЖИМ НА ДУМАТА СИ

В основата на всичко, което правим, лежи едно простичко, но силно убеждение: действията говорят по-силно от думите.

Тази ценност се подкрепя от три елемента:

- Постигахме резултати
- Живеем ценностите си
- Спазваме обещанията си.

Целта на фокусираната върху клиента стратегия на ТИТАН е да ускори растежа на Групата на съществуващите пазари и в нови области. Да осигури строителни материали и иновативни строителни решения, необходими за един по-устойчив свят. Това е процес, който носи ползи на нашите клиенти, служители, доставчици и местни общности.

Групата ТИТАН създава дългосрочна стойност за своите заинтересовани страни в продължение на почти 120 години, като постоянно адаптира и обновява своята стратегия.

След последния преглед на стратегическата посока и приоритети нашата стратегия се основава на следните три стълба:

Постигане на резултати

ТИТАН ще се възползва от своята история на непрекъснато подобряване на производителността, за да осигури оперативни постижения в производството, веригата на доставки и задоволяването на нуждите на клиентите. По този начин Групата ще продължи да се фокусира върху стойността на производство и стойността на обслужване, както и върху предоставянето на решения и подобряването на клиентското преживяване във всички свои дейности. Това оперативно съвършенство се разпростира върху представянето на ESG на ТИТАН, където Групата е постигнала солиден опит в областта на околната среда, безопасността и социалната ангажираност. ESG целите на ТИТАН за 2025 г. предоставят богат и амбициозен набор от измерими цели във всички области на ESG — декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положително въздействие върху местната общност и отговорно потребление — всичко това подкрепено от добро управление, прозрачност и бизнес етика.

Декарбонизация

Групата ТИТАН беше сред първите компании в глобалната циментова индустрия, чиито цели за намаляване на емисиите на парникови газове до 2030 г. бяха валидирани от инициативата за Научно базирани цели (SBTi) като съвместими с нивата, необходими за ограничаване на глобалното повишаване на температурата до 1,5°C. Повишавайки още повече нашата амбиция за климата, ние се стремим да се справим не само с директните емисии (Обхват 1) и индиректни емисии от производството на закупена електроенергия (Обхват 2), но също така и с други индиректни емисии във веригата на доставки (Обхват 3). Освен това ТИТАН се ангажира да постигне нулеви емисии до 2050 г. Стратегията на ТИТАН за декарбонизация включва цялостен набор от механизми за намаляване на емисиите от производството на цимент чрез ускоряване на използването на алтернативни горива, заместване на клинкера с циментови материали с по-ниска въглеродна интензивност, увеличаване на енергийната

ефективност и оптимизиране на микса от суровини. Групата и нейното дъщерно дружество в България — ТИТАН Златна Панега, ще продължи да използва уникалните си активи и компетенции, включително патентованата си технология за обогатяване на пепелина, за да осигури иновативни решения за бъдещата верига на стойността за строителството с нулев въглероден отпечатък

Дигитализация

ТИТАН е сред пионерите в своя сектор във внедряването на иновативни дигитални решения за изкуствен интелект (ИИ) в своите дейности. Завод ТИТАН Златна Панега беше първият, който интегрира система за превантивен мениджмънт. Компанията вече е внедрила значителни иновации с измеримо въздействие, като например решения за оптимизация в реално време и предсказуема поддръжка за производствените процеси. ТИТАН има за цел да продължи да подобрява своето оперативно представяне и да посреща нуждите на клиентите си, като използва големи масиви от данни и ИИ, за да разработи дигитално овластен и ефективен оперативен модел и да предостави водещи дигитални решения на своите клиенти. „Циментовите заводи на бъдещето“ на ТИТАН ще използват силата на цифровите технологии и задълбочените методи за анализ, за да постигнат по-висока производителност и надеждност на активите, да намалят влаганите материали в производството и консумацията на енергия, както и емисиите на CO₂. Групата също така ще продължи да внедрява иновативни дигитални решения за следващо поколение управление на веригата на доставки, с оптимизирани дистрибуторски мрежи, прогнозно планиране и динамични логистични операции. И накрая, цифрово-базираното обслужване на клиентите и високите ни постижения в тази област ще стимулират повишаването на стойността на нашите компании за производство на цимент и бетон.

Нашият стратегически фокус:

Устойчив растеж

Чрез нашата стратегия за растеж, фокусирана върху клиентите, ние се стремим да станем водещ доставчик на екологични строителни материали и решения навсякъде, където работим, като предоставяме дългосрочна стойност на нашите заинтересовани страни и допринасяме за един по-безопасен, по-устойчив и приятен свят.



Със своята над 120-годишна история Групата ТИТАН изгради силни пазарни позиции чрез интегрирани бизнеси, подкрепени от силна мрежа от търговски потоци и местни активи, които позволяват изключително обслужване на клиентите. На фона на глобалната промяна към нулеви нетни емисии ТИТАН е готов да се възползва от уникалните регионални тенденции на своите пазари. Използвайки своя отличителен набор от продукти и възможности, ТИТАН е в добра позиция да се възползва от появяващите се възможности за растеж. ТИТАН Златна Панега е единствената компания в България, която започна да произвежда нисковъглероден цимент в съответствие с новия европейски стандарт EN 197-5:2001.

Очакваме стабилен средносрочен ръст на търсенето на цимент, бетон и инертни материали на повечето от нашите пазари. В САЩ това търсене се дължи главно на здравата демография, публичното финансиране за инфраструктура и жилищния дефицит. Средствата за възстановяване, съчетани със стремежа към обновяване, енергийна ефективност и големи инфраструктурни проекти, са ключовите фактори за растеж в Гърция, докато урбанизацията и разгръщането на инфраструктурата стимулират търсенето на пазарите в Югоизточна Европа.

Освен развитите пазари на САЩ и Европа попитните ветрове на инфраструктурата, съчетани с нарастването на населението и урбанизацията, присъстват и на нашите пазари в Източното Средиземноморие, движени от публично финансиране и икономически мултипликатори.

В допълнение, нарастващото търсене на нисковъглеродни материали и цифрови решения на развитите пазари предлага значителни възможности за растеж. Тази тенденция се

задвижва от екологични политики за обществени поръчки и големи клиенти, които проактивно определят доброволни цели за намаляване на емисиите и търсят екологични и кръгови строителни решения. Европа представлява значителен потенциал за инвестиции в декарбонизация, особено в рамките на „Зелената сделка“ на ЕС. По същия начин Съединените щати предлагат значителни възможности в средносрочен план чрез своите инициативи за устойчив растеж, като Закона за намаляване на инфлацията (IRA). България изостава в прилагането на зелени политики за обществени поръчки в строителния сектор, но нашите клиенти признават усилията на ТИТАН Златна Панега да въведе нисковъглеродни продукти на българския пазар.

Що се отнася до представянето ни на нововъзникващите пазари въпреки наличието на циклична макроикономическа нестабилност, перспективите за дългосрочен растеж остават стабилни. Този оптимизъм се подкрепя от благоприятните демографски тенденции и значителния потенциал за растеж на строителните материали в тези региони.

На този фон Групата ТИТАН и нейното дъщерно дружество в България са решени да изпълнят своята стратегия, ориентирана към растеж, която се фокусира върху предоставянето на оперативно съвършенство, декарбонизиране на портфолиото и внедряване на иновативни цифрови технологии. Като същевременно предоставя превъзходно клиентско изживяване, за да отговори най-добре на променящите се нужди на клиенти с уникални решения за строителни материали.



Създаване и споделяне на стойност

Ние, в ТИТАН Златна Панега, използваме нашите капиталови ресурси ефективно, за да стимулираме устойчиво и дългосрочно създаване на споделена стойност чрез нашите продукти и услуги. Помагаме за справяне със социалните и екологичните предизвикателства и допринасяме за постигането на ЦУР на ООН до 2030 г.

Значими теми за ТИТАН и неговите заинтересовани страни

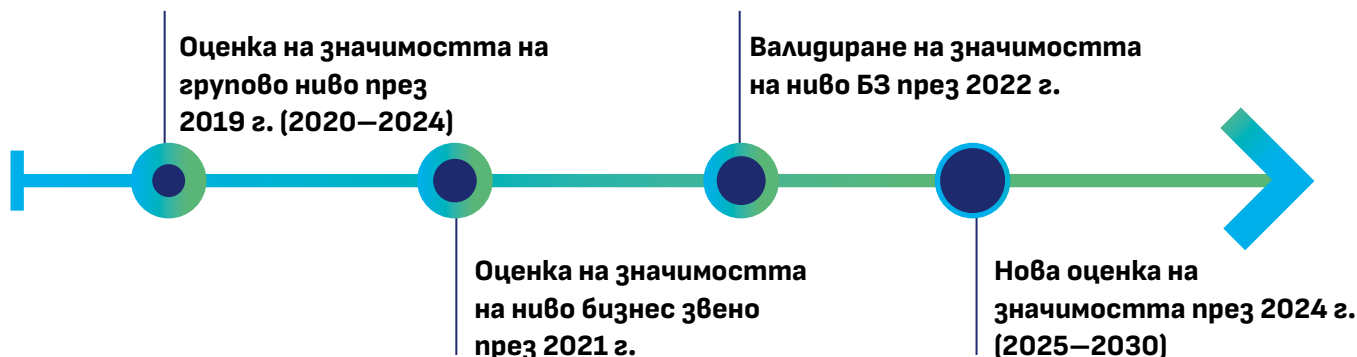
Ние работим с нашите заинтересовани страни в местата, в които извършваме дейност, за да разберем по-задълбочено техните очаквания и нужди. Определянето на това, което е най-съществено за тях и за бизнеса чрез прилагане на процеса на двойна оценка на значимите теми, ни помага да разработим устойчиви бизнес стратегии и да създадем трайна стойност.

Валидиране на значимостта и ангажиране на заинтересованите страни

● Оценка на значимостта – непрекъснат процес

Нашата оценка на значимостта е непрекъснат процес, който осигурява основата за разработването и прилагането на нашата стратегия за устойчивост. Резултатите от процеса по оценка на значимостта се използват за изготвяне на съдържанието на годишния интегриран доклад и за насочване на действия и инициативи към приоритети както за нашите операции, така и за нашите ключови заинтересовани страни. Преглед и актуализация на процеса на оценка на значимостта беше извършен през 2019 г., а изменения или корекции на значимите теми бяха направени през 2021 г., след което отново бе извършена нова оценка на значимостта през 2022 г. Пълният цикъл на оценка на значимостта в ТИТАН продължава пет години. Процесът е представен в следната схема:

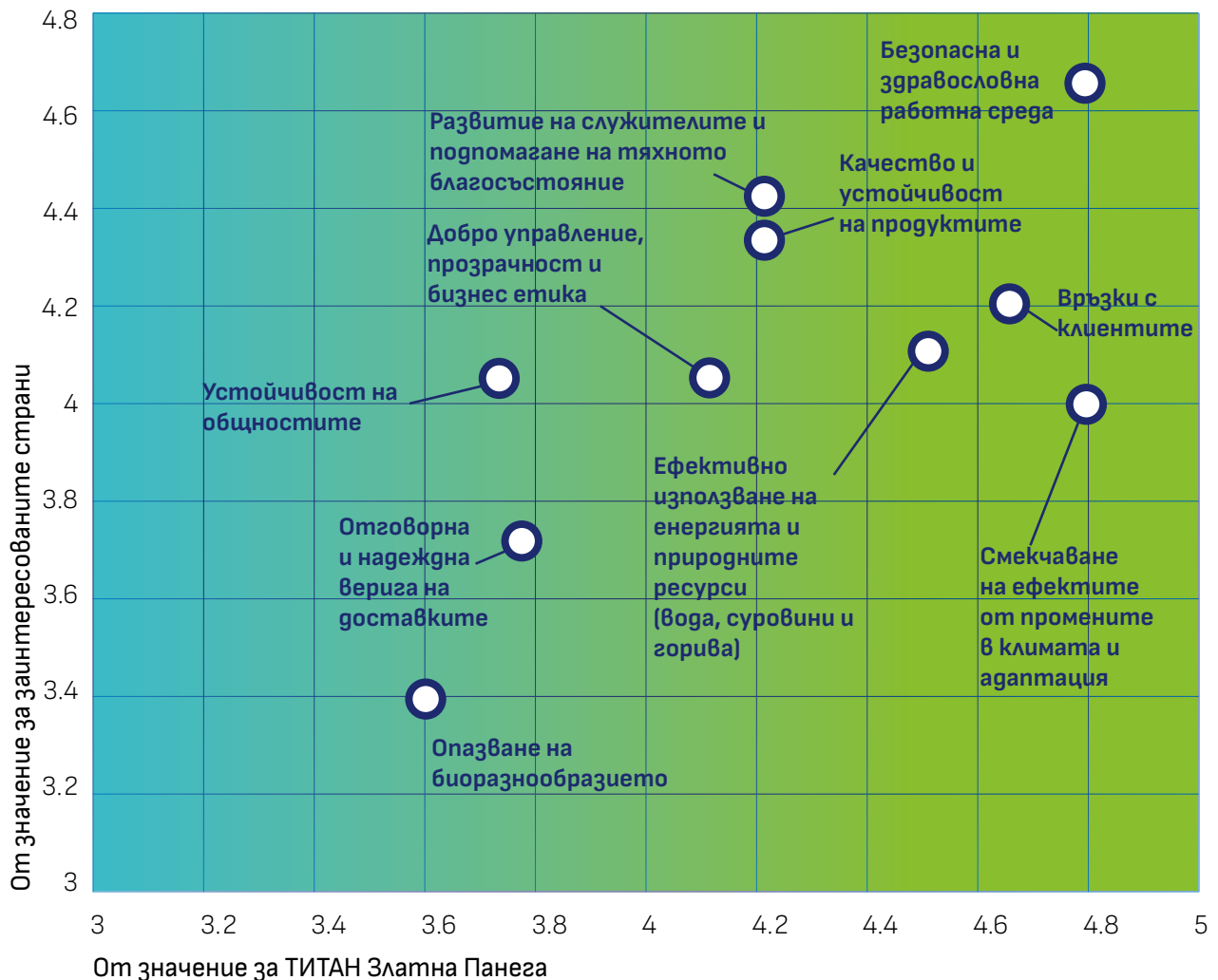
Валидиране на значимостта



Обобщена таблица на заинтересованите страни по категория

№	Заинтересовани страни в България
1	Служители
2	Клиенти
3	Асоциации на бизнес партньори
4	Контролни органи, власти
5	Местни общности и местни органи на властта
8	Младежи
7	Външни изпълнители
8	Научна общност и изследователи
9	Медии
10	Доставчици

Матрица на значимите теми валидна за 2023 г.



Области във фокус на Групата ТИТАН съгласно екологичните, социалните и управленските цели (ESG)

Области във фокус

От 2021 г. насам ТИТАН Златна Панега е възприела подход и допринася за постигането на екологичните, социалните и управленските цели (ESG) на ТИТАН до 2025 г. и през следващите години, като се фокусира върху четири стълба, определени за значими за Групата ТИТАН. В този доклад, в раздела за прегледа на ръководството на екологичното, социалното и управленското представяне, описваме нашия напредък, като свързваме високоприоритетните си значими теми с областите във фокуса на ТИТАН.

Област във фокуса на ГРУПА ТИТАН	ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ И ДИГИТАЛИЗАЦИЯ	СТИМУЛИРАЩА РАЗВИТИЕТО НА РАБОТНА СРЕДА	ПОЛОЖИТЕЛНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ ВЪРХУ МЕСТНАТА ОБЩНОСТ	ОТГОВОРНО ПОТРЕБЛЕНИЕ НА СУРОВИНИ
Амбиция на Групата ТИТАН	Ще трансформираме нашия бизнес, като се фокусираме върху устойчивостта, иновациите и изграждането на решения, за да обслужваме нашите клиенти по-ефективно, докато се движим към неутрален по отношение на въглерода дигитален свят.	Ще насърчаваме култура на приобщаване с равни възможности за всички наши служители, за да се развиват професионално в безопасна и здравословна работна среда.	Ще дадем възможност на нашите бизнес операции и нашите хора по целия свят да допринасят за просперитета на нашите местни общности с оглед на техните социални и екологични проблеми.	Ще дадем възможност на нашите бизнес екосистеми да включат съображенията за устойчивост в своите бизнес решения и ежедневно поведение, като същевременно използват отговорно природните ресурси.

Свързване на значимите теми за ТИТАН Златна Панега с областите във фокуса на Групата ТИТАН

Всички представени ключови показатели (KPI) в областите „Околна среда“, „Социална среда“ и „Управление“ през 2023 г. са реструктурирани, като се следват резултатите от оценката на значимостта на ниво Група, като използваме „компаса“ на областите във фокуса на ТИТАН:

1. Декarbonизация и дигитализация; 2. Работна среда, която стимулира развитието; 3. Положително въздействие върху местната общност; и 4. Отговорно потребление на суровини. Всички те са подкрепени от 5. Добро управление, прозрачност и бизнес етика. Съответните ключови показатели за ESG представянето са приведени в съответствие с най-важните значими теми във всяка от областите на фокус. Подходът към нашите отчети за ESG има за цел да предостави на външни и вътрешни заинтересовани страни ефективен набор от показатели, които са фокусирани върху рамката на значимост на ТИТАН и са свързани с целите на ТИТАН до 2025 г. и след този период.

Създаване на стойност през 2023 г.

Партнираме си с нашите заинтересовани страни, за да разберем по-задълбочено техните очаквания и нужди. Обръщайки внимание на това, което е най-съществено за тях и за бизнеса чрез процеса на двойна значимост, успяваме да разработим устойчива бизнес стратегия и да създадем трайна стойност.

Заедно с нашите заинтересовани страни ефективно се справяме с критичните предизвикателства и заедно изпълняваме ролята си в изграждането на по-добро и по-устойчиво бъдеще

Активно си сътрудничим с международни организации за справяне с глобалните предизвикателства пред устойчивостта в рамките на целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Групата ТИТАН е участник в Глобалния договор на ООН (UNG), основен член на Европейската бизнес мрежа за корпоративна устойчивост и отговорност (CSR Europe) и на Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA).

През 2023 г. допринесохме за постигането на ЦУР до 2030 г., които разпознаваме като относими към нашия бизнес и значими теми за нашите заинтересовани страни

Термините, свързани с показателите за създаване на стойност, са възприети от Речника за основните показатели за създаване на стойност (Отчет 1 за ESG), който отчита приноса към постигането на целите за устойчиво развитие (накратко Насоки на UNCTAD от 2019 г.) и са включени в стандартите на ТИТАН. Подробни данни за тях са дадени в ключовите показатели за социалното представяне и в ключовите показатели за екологичното представяне, вж. таблица 2.5.10 от този доклад.

Преглед на нашата верига за създаване на стойност: устойчив продукт и доставка до клиентите

Ние осигуряваме качествени и трайни продукти, поддържахме високи стандарти в управлението, насърчаваме етичните бизнес практики и инвестираме в бъдещия растеж на нашите бизнес дейности. Инфографиката на следващата страница горе очертава начина, по който произвеждаме надеждни продукти и ги доставяме на клиенти и подизпълнители.



Варовик Мерзел Алтернативни суровини Отпадъци	Цимент Бетонови смеси Инертни материали Преработено инженерно гориво (ПИГ)	Бетонови центрове Производители на бетонови продукти (напр. плочки, тухли) Производители на сухи смеси Складове Строителни компании
Нашите суровини се добиват от кариерите ни или се генерират като отпадъци от други индустрии.	Горди сме, че сме производител на един от най-често използваните материали в света – бетона, и неговите основни съставки – цимент и инертни материали. Ние преработваме nereциклируемите отпадъци и произвеждаме инженерно гориво за производството на цимент.	Снабдяваме бетонови центрове, производители на бетонови елементи и сухи смеси, както и професионалните потребители с продукти, които осигуряват устойчиви решения за нашето общество.

Ключовите показатели и сумите, които отделихме през 2023 г. за създаване на стойност за нашите заинтересовани страни и принос към ЦУР на ООН за 2030 г., са обобщени в таблицата по-долу:

Ключови показатели	Суми в милиони евро	Заинтересовани страни
Добавена стойност	13.7 млн. евро	Служители, клиенти, доставчици, акционери и инвеститори
Нетна добавена стойност	8.4 млн. евро	Служители, клиенти, доставчици, акционери и инвеститори
Общи разходи за местни, национални и международни доставчици на стоки и услуги	37.0 млн. евро	Доставчици и изпълнители
Данъци към националните и местните органи	0.6 млн. евро	Правителства и органи (централни и местни)
Плащания в брой, като дивиденди и други видове, на акционери и малцинствени групи	0.0 млн. евро	Акционери
Общи разходи за дарения и инициативи за социална ангажираност	0.05 млн. евро	Общности, академични среди и образователни организации, гражданско общество и обществото като цяло
Зелени инвестиции	4.9 млн. евро	Общности, младежи, обществото като цяло
Алтернативни горива	35,000	тона
Заплати, (вноски за) пенсии и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените в закона	6.5 млн. евро	Служители и техните семейства, местни общности
Инвестиции в обучение на преки служители, като общи разходи на ниво Група	0.05 млн. евро	Служители и техните семейства
Стажове	6	Служители и техните семейства, местни общности, младежи
Инвестиции за бъдещето развитие на Групата	9.3 млн. евро	Служители, клиенти

Работим заедно за устойчиво развитие

Групата ТИТАН е активен участник в глобални инициативи за сътрудничество и в международни организации, целящи да допринесат за формирането на бъдещия устойчив свят.

Устойчивостта е неразделна част от нашия бизнес и ние я постигаме с помощта на нашите заинтересовани страни. В резултат на тази философия, ние, от ТИТАН Златна Панега, отговаряме на нарастващите предизвикателства пред устойчивостта.

С участието си в глобални партньорства и организации Групата ТИТАН се стреми да отговори на предизвикателствата, заложи

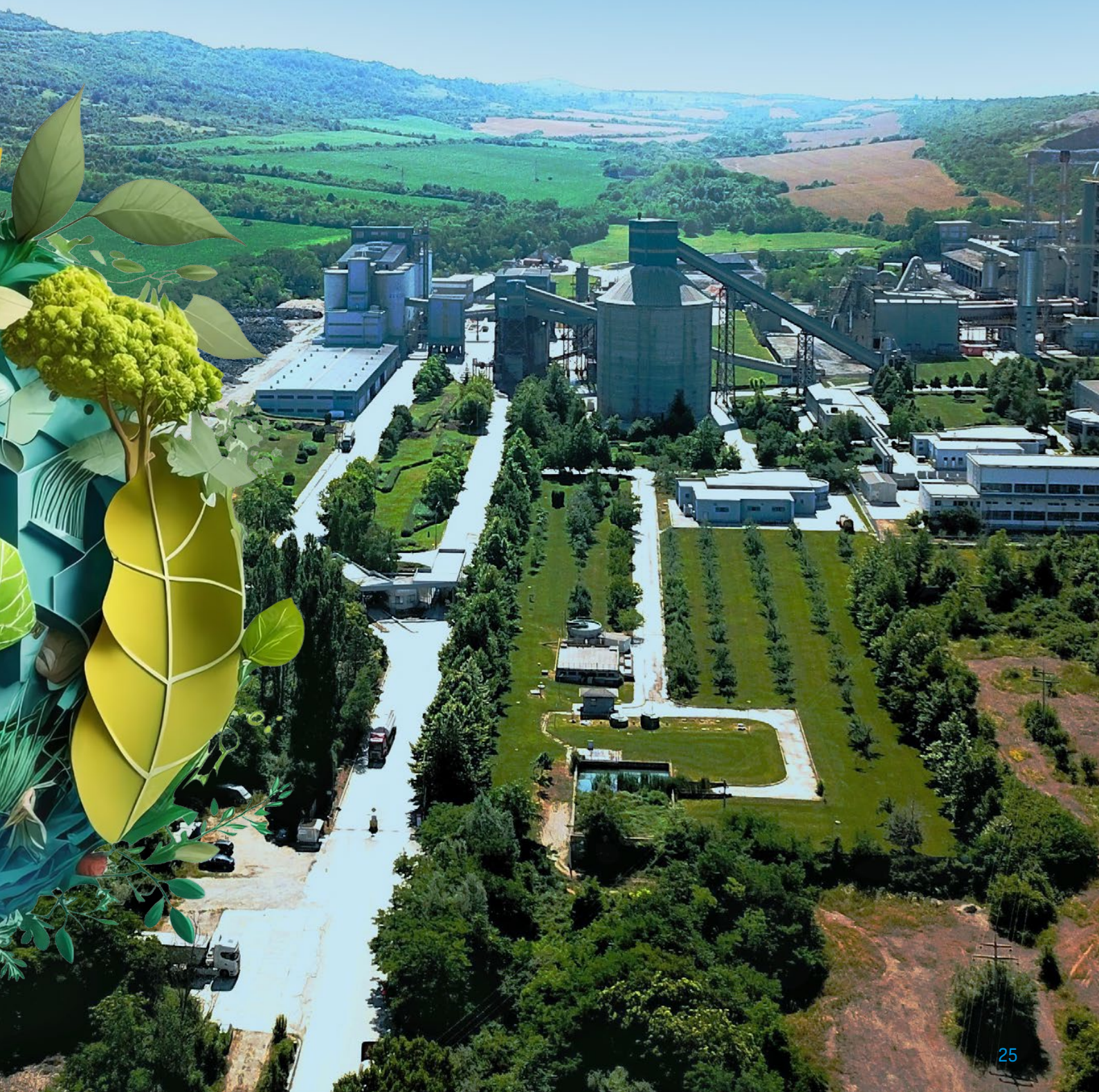
в Целите на ООН за устойчиво развитие 2030 г. Групата ТИТАН е част от Глобалния договор на ООН, член на CSR Europe и Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA).

Нашата отдаденост на социално отговорни политики ни позволява да подобрим корпоративната ни стратегия и да наблюдаваме добрите примери за устойчиво развитие, тъй като искаме да участваме в създаването на благосъстояние за всички наши заинтересовани страни.

По този път сме насърчени от нашите най-важни партньори, които са демонстрирали международни връзки, експертиза и завидни постижения в устойчивото развитие.



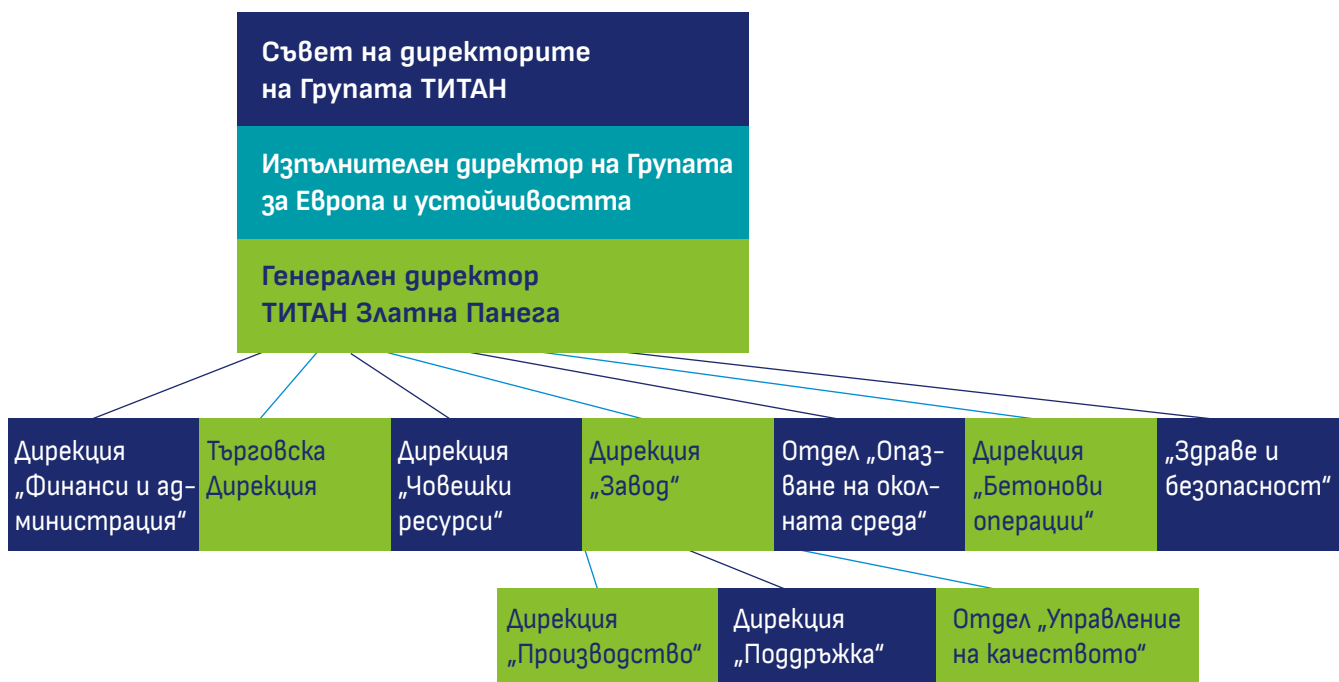
ДОКЛАД ЗА УПРАВЛЕНИЕТО



КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Организационна структура, съвети и комитети

Управлението на дружеството се определя от Изпълнителния комитет на Групата ТИТАН, който направлява, наблюдава и подкрепя изпълнението на бизнес стратегията и политиките:



Съвет на директорите (СД)

ТИТАН Златна Панега е акционерно дружество, регистрирано в съответствие с българското законодателство. То има едностепенна система на управление и петчленен Съвет на директорите (СД). Четирима от петте членове са неизпълнителни членове и един – Генералният директор, е изпълнителен член.

Съветът на директорите на ТИТАН Златна Панега контролира изпълнението на бизнес плана на компанията, определя стратегията и осигурява нейното изпълнение, съобразявайки се с оценката за съществеността на заинтересованите страни. Освен това той оценява резултатите на дружеството спрямо заложените цели и предприема необходимите действия за постигане на целите, с изключение на тези, които са от компетенциите на Общото събрание на акционерите в съответствие с разпоредбите на закона.

През 2023 г. СД на ТИТАН Златна Панега се състои от следните членове:

Яни Паниарас	Изпълнителен директор на Групата за Европа и устойчивостта
Кристос Панагопулос	Регионален директор за Източносредиземноморския регион
Агамантиос Францис	Генерален директор на ТИТАН Златна Панега
Грегори Дикеос	Главен финансов директор TCI
Лукас Петкидис	Заместник главен финансов директор на Групата / Регионален финансов директор за Югоизточна Европа и Източното Средиземноморие

КОМИТЕТИ

С цел да укрепим и подобрим управлението на устойчивостта на ТИТАН Златна Панега, ние създадохме четири комитета, извършващи дейност в различни области. Комитетите получават насоки относно стратегията и политиките от страна на Изпълнителния директор на Групата за Европа и устойчивостта, който е член на Изпълнителния комитет на Групата.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Финансови рискове и рискове, свързани с устойчивостта

ТИТАН Златна Панега работи в среда, в която съществуват различни видове рискове. Те трябва да бъдат идентифицирани, предотвратени или намалени. Ефективното управление на риска е от съществено значение за постигането на стратегическите цели на компанията и дългосрочното устойчиво развитие. Компанията е разработила гъвкави системи за наблюдение, елиминиране или минимизиране на различни потенциални и значими рискове.

ВИД РИСК	ВАЖНОСТ НА РИСКА	ДЕЙНОСТИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РИСКА
ПАЗАРНИ УСЛОВИЯ И РИСК ОТ ИЗТИЧАНЕ НА ВЪГЛЕРОД	Компанията работи в много конкурентна среда, с няколко местни и чуждестранни конкуренти. Пазарът е податлив на изтичане на въглерод чрез внос на цимент от трети страни, докато местното търсене зависи значително от общите икономически условия в страната.	ТИТАН Златна Панега подобрява оперативната си ефективност, внедрява техники и инвестира в технологии, насочени към намаляване на зависимостта от изкопаеми горива и намаляване на въглеродния отпечатък, което води до намаляване на разходите. Компанията оптимизира своите рецепти и разработва нови продукти в съответствие със стратегията за декарбонизация на Групата, запазвайки същите характеристики на продуктите и отговаряйки на очакванията на клиентите.
РИСК, СВЪРЗАН С ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА	Преходът към нисковъглеродна икономика в ЕС, оптимизиран от съответните политики и регулаторни промени и последван от въвеждането на нови технологии, е основният риск, свързан с изменението на климата за ТИТАН Златна Панега. Той може да доведе до значително увеличение на капиталовите и оперативните разходи и да намали конкурентоспособността ни на фона на вносни или други строителни продукти, които не са обременени с разходи за парниковите газове (ПГ). Въглеродният отпечатък на продуктите в портфолиото на ТИТАН Златна Панега е сравним със средния за ЕС. Следователно излагането на компанията на риска от прехода към нисковъглеродна икономика е високо.	Групата ТИТАН следи отблизо регулаторно намалените норми и предприема проактивни мерки за смекчаване на потенциалните негативни ефекти. Възприет е подход за моделиране на сценарии за изследване на възможни резултати (преходни рискове) и идентифициране на подходящи планове за действие за смекчаващи действия за запазване на устойчивостта на бизнеса на Групата (вж. ИГД на Групата ТИТАН за 2022 г.). ТИТАН Златна Панега разработи стабилен план за действие за декарбонизация с ясни етапи и цели. Компанията смекчава риска от прехода, свързан с изменението на климата, като насочва инвестициите си към проекти, които ще намалят въглеродния отпечатък от нейните операции, непрекъснато оценява енергийната ефективност на производствения процес и се стреми към подобрения; проектира продуктов микс, насочен към постоянното намаляване на въглеродния отпечатък. Освен това компанията е въвела вътрешно ценообразуване на въглеродните емисии за дългосрочната и краткосрочната стратегия. Ние следваме екологичната политика на Групата ТИТАН и стратегията за смекчаване на изменението на климата, като се насочваме към специфични нетни емисии на CO ₂ . Въпросите, свързани със системата за търговия с емисии на ЕС (ETS), са в обхвата на Управителния комитет на БЗ.
ЛИКВИДЕН РИСК	Компанията не е изложена на значими ликвидни рискове.	Компанията има револвиращи кредитни линии, към 31 декември 2023 година, в размер на 12,8 милиона евро, от които не е имало усвояване. Тези средства са за покриване на нуждите от оборотен капитал, предимно при сезонни колебания.
КРЕДИТЕН РИСК	Компанията не е изправена пред съществени кредитни рискове. Вземанията са от клиентска база, състояща се от много на брой клиенти.	Компанията внимателно следи финансовото състояние на клиентите си и на тази основа определя кредитен лимит за всеки клиент. Изискваме и допълнителни обезпечения от клиентите за осигуряване на плащане. До обезценка на вземанията се прибегва при неспособност на

ВАЛУТЕН РИСК	Компанията е изправена пред валутен риск във връзка с плащанията към чуждестранни доставчици и в случай на използване на кредити в чуждестранна валута.	Всички кредитни линии на компанията са в местна валута, както и повечето от оперативните разходи, с изключение на твърдите горива. Така вземанията от клиенти се хеджират по естествен начин, тъй като те също са почти винаги само в местна валута.
РИСК НА ПРОМЕНЛИВИТЕ РАЗХОДИ ЗА ПРОИЗВОДСТВО	Разходите за горива, електрическа енергия и суровини са най-големият сегмент в производствените разходи на компанията. Измененията в цените на конвенционалните изкопаеми горива водят до риск от голямо изменение и в производствените разходи сред местните и чуждестранните доставчици (които оперират на пазар, където цените на електроенергията са значително по-ниски), и увеличават натиска от изтичане на въглерод.	За да намали този риск, компанията ще продължи да инвестира в оборудване, стремежи се да намали потреблението на електроенергия, да намали използването на конвенционални горива и да увеличи степента на заместване с алтернативни горива.
РИСК ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА	Компаниите за производство на цимент са част от тежката индустрия, което носи рискове, свързани с професионални заболявания. Индустриалните рискове от самата дейност са механични, електрически, прах, шум, движещи се части, наред с останалите.	Здравето и безопасността са най-значимият приоритет на компанията и основната ѝ цел е да няма никакви трудови злополуки. Компанията прилага стандарт ISO 45001 за управление на здравето и безопасността, който предоставя структурирана рамка за осигуряване на безопасност и здраве на работното място. Всички рискове, свързани с дейността на дружеството, се оценяват систематично и прилаганите мерки за намаляване на риска се наблюдават, оценяват и актуализират своевременно. Компанията разполага с опитни специалисти по здраве и безопасност и осигурява редовни програми за обучение на всички служители.
РИСК НА ПАЗАРА НА ТРУДА	Високото ниво на безработица в района, в който компанията извършва своята дейност, води до обезлюдяване. В резултат на това става все по-трудно да се наемат служители на оперативно ниво. Компанията отчита значението на синдикатите и сдруженията на работниците за подобряване на условията на труд и защита на трудовете права.	Едно от възможните решения на този въпрос в близко бъдеще е да се създадат партньорства с професионалните училища в района, както и да се потърсят нови места в района, откъдето да се наемат служители. Компанията си сътрудничи ефективно с двата синдиката – КНСБ и „Подкрепа“. Представителите на синдикатите са включени в Комитетите, занимаващи се с условията на труд в компанията, и имат възможност да изразят мнението си и да направят предложения.
ЕКОЛОГИЧЕН РИСК	Дейностите на ТИТАН Златна Панега са предмет на широкообхватни национални и европейски закони и разпоредби за околната среда. Те могат да налагат все по-строги задължения и ограничения по отношение, наред с други неща, на използването на земята, рекултивацията, емисиите във въздуха, обработката на отпадъците, използването на водата, използването и производството на химични вещества. Разходите за спазването на тези закони и разпоредби вероятно ще се увеличават с времето. Компанията работи в карстов район, който снабдява с вода съседните села. Част от основната кариера за производство на цимент се намира в защитено местообитание по НАТУРА 2000. Компанията оползотворява различни отпадъци като заместители на природните суровини и изкопаемите горива.	ТИТАН Златна Панега спазва всички екологични норми и условия. С оглед на непрекъснатото управление на въздействието върху околната среда компанията прилага система за управление на околната среда, за да наблюдава и докладва въздействието от дейността си върху околната среда. Компанията полага изключителни усилия за намаляване на риска от въздействие върху водоемите в района на циментовия завод. Има изградени съоръжения за пречистване и филтриране на отпадъчни води и извършва регулярен мониторинг на качеството на повърхностните и подпочвените води и потреблението на вода. Дейността на циментовия завод е обхваната от План за управление на водите. ТИТАН Златна Панега има план за управление на биоразнообразието в кариера Златна Панега, разработен в съответствие с Насоките за устойчиво развитие на GCCA за рекултивация на кариерите и управление на биоразнообразието, и има програма за опазване и подобряване на биоразнообразието. Всички дейности, включително използването на отпадъци като алтернативни горива и суровини, подлежат на стриктни процедури за наблюдение, оценка и контрол, тъй като са част от интегрираната система за управление на компанията.



ОБЩ ПРЕГЛЕД НА ESG

Общ преглед на представянето ни по отношение на екологичния, социалния и управленския стълб и нашите отчети за екологично, социално и управленско представяне (ESG).

Общ преглед на ESG

Както е представено на страници 21 – 22, ТИТАН си поставя амбициозни екологични, социални и управленски цели (ESG) за 2025 г. и за следващи периоди, подчертавайки трайния си ангажимент за устойчивост и създаване на стойност за всички. Акцентът на тези цели е върху четири стълба – декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положителното въздействие върху местната общност и отговорното потребление на суровини – всички те са подкрепени от добро управление, прозрачност и бизнес етика. В раздела за преглед на екологичното, социалното и управленското представяне от Доклада за управлението е представен подробен преглед на годишното ни представяне и напредъка към постигане на нашите цели за ESG. По всяка от темите, посочена като значима за ТИТАН и неговите заинтересовани страни, ние представяме основите, върху които сме надграждали, и описваме нашия управленски подход за справяне с тези проблеми, като подчертаваме важните постижения, регистрирани през годината.

Целева област:

Декарбонизация и дигитализация

Значими теми:

- Смякчаване на последиците от изменението на климата и адаптиране към него.
- Ефективно използване на енергията и природните ресурси (особено при горивата).

Компаниите са важни участници в борбата с изменението на климата. Решенията, които вземат, са определящи за процесите на глобалното затопляне.

Като хора и представители на отговорен бизнес, чийто избор е да оставим по-добър свят на нашите деца, в ТИТАН Златна Панега всеки ден правим стъпки към по-екологично производство. Търсим решения за намаляване на въглеродния отпечатък на компанията.

Изменението на климата представлява дългосрочен риск за нашата планета и общество. Това налага мобилизиране на глобално ниво на организации в много сектори, сред които и циментовата промишленост.

ТИТАН се ангажира с целта на Парижкото споразумение COP21, която беше препотвърдена на COP27 в Шарм ел-Шейх, Египет, за задържане на повишаването на средната глобална температура до 1,5°C над прединдустриалните нива, както и с целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Групата също така подкрепя визията на Европейския зелен пакт за въглеродна неутралност до 2050 г. и одобрява климатичните амбиции на Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA) до 2050 г. и съвместните усилия на циментовата индустрия за въглеродна неутралност. Освен това Групата ТИТАН участва в глобалната кампания „Бизнес амбиция за 1,5°C“, водена от инициативата Science Based Targets (SBTi), като се присъединява към редица водещи компании в света, които се ангажират да задържат глобалното затопляне в рамките на 1,5°C и да достигнат нетни нулеви емисии на CO₂ до 2050 г. С подписването на писмото за ангажимент „Бизнес амбиция за 1,5°C“, ТИТАН се присъедини към Рамковата конвенция на Организацията на обединените нации за изменение на климата (UNFCCC) и към глобалната кампания Race to Zero, която насърчава повече компании, правителства и финансови и образователни институции да се обединят и да действат за по-здравословна планета с нулеви въглеродни емисии.

Пътна карта за декарбонизация до 2030 г.

През 2021 г. Златна Панега Цимент разработи пътна карта за декарбонизация с ясни цели. Тя включва действия във всеки аспект от дейността на компанията: търговия, производство, поддръжка, инвестиции, финанси и комуникации.

През февруари 2022 г. Групата ТИТАН преразгледа плана си за действие за декарбонизация за постигане на целите за 2030 г. В този процес

се включиха участници от всички държави и от различни отдели: висшият и средният мениджмънт от търговските и техническите отдели на всички бизнес единици беше включен в разработването на плана, който обхваща всички традиционни лостове за намаляване на емисиите на CO₂:

1. Намаляване на съдържанието на клинкер в крайния продукт (съотношение клинкер към цимент).
2. Увеличаване на степента на термично заместване (TSR) на изкопаемите горива с алтернативни горива (AF).
3. Повишаване на енергийната ефективност чрез намаляване на специфичната консумация на топлина чрез оптимизиране на процесите.

Резултатът наистина потвърди способността на Групата да постигне заявените от нея цели, валидирани от SBTi.

Приоритетите

Групата ТИТАН е част от водещите компании, които имат амбицията да:

- Ограничат глобалното затопляне до под 1,5°C
- Достигнат нетни нулеви емисии до 2050 г.

За да постигне тези две важни цели, компанията подписа писмо за ангажимент „Бизнес амбиция за 1,5°C“ преди Конференцията на ООН за изменението на климата – COP 26.

Стъпките

През 2021 г. Групата ТИТАН си постави амбициозни цели за намаляване на директните нетни специфични емисии на CO₂ (Обхват 1) до 500 kg CO₂/т на циментов продукт с хоризонт до 2030 г. По отношение на индиректните емисии на CO₂ от използването на електроенергия (Обхват 2) нашата цел е да ги намалим с 45% в сравнение с нивата от 2020 г. Тези цели бяха приведени в съответствие със сценария за 2,0°C, но компанията имаше по-високи амбиции през 2023 г. и целите бяха актуализирани и допълнени в съответствие с целта за 1,5°C, както следва:

- Намаляване на brutните емисии на парникови газове (Обхват 1) с 22,8% на тон циментов продукт до 2030 г. спрямо базовата 2020 г.

- Намаляване на емисиите на парникови газове от (Обхват 2) с 58,1 % на тон циментов продукт спрямо базовата година 2020 г.

Тези цели са потвърдени от инициативата Science-Based Targets (SBTi), което ни поставя сред първите циментови компании в света, постигнали и валидирани цели за декарбонизация по сценария за задържане на повишаването на средната глобална температура до 1,5°C над прединдустриалните нива.

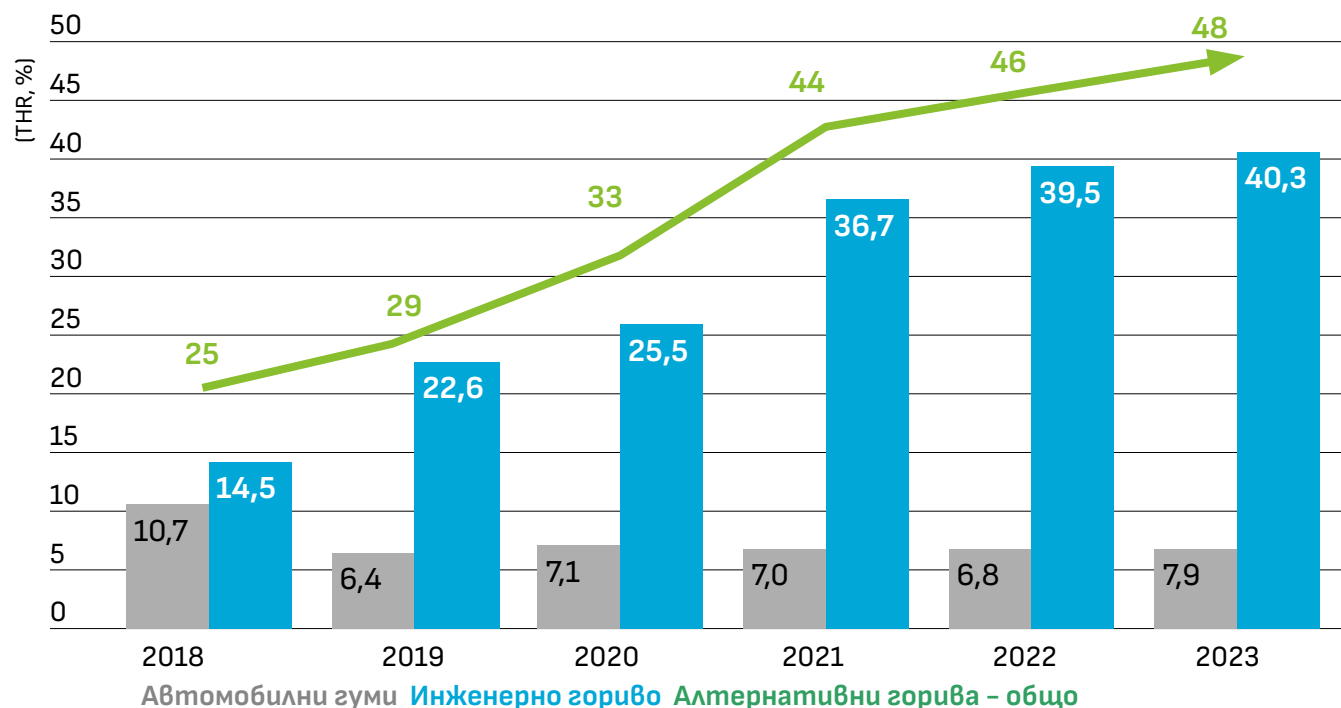
Резултатите

Инвестицията в нова линия за подаване на алтернативни горива беше завършена, което ни позволи да намалим допълнително съдържанието на въглерод в нашите циментови продукти. В процес на изпълнение е и проект за 5MW централа за възобновяема енергия, който подкрепя нашата стратегия за декарбонизация.

България се отличава с всеобхватните си усилия за декарбонизация, постигайки средногодишен процент на топлинно заместване от 48,2%. Делът на зелените продукти се увеличи до 18,4%, което представлява 45% годишно увеличение, като същевременно започна изпълнението на проект за фотоволтаична електроцентрала с мощност 5 MWp.

Верни на практиката си за приоритетно оползотворяване на отпадъците, генерирани на територията на нашата страна, ние засилихме ролята си на стабилен партньор и участник в кръговата икономика на България. През 2023 г.

Консумация на алтернативни горива, %



топлината от използването на алтернативни горива в пещите достигна 48%, което представлява 4% увеличение спрямо 2022 г. Оползотворените количества отпадъци, използвани като гориво, са над 35 000 тона, като над 18 000 от тях съдържат пластмаси.

Всички отпадъци, които ТИТАН Златна Панега използва като алтернативно гориво, не подлежат на рециклиране и единствената алтернатива за тях е депонирането, което замърсява околната среда и води до загуба на ценни ресурси.

Иновативни подходи

Следвайки глобалната тенденция за намаляване на използването на изкопаеми горива и амбицията на Групата ТИТАН за постигане на въглеродна неутралност, през 2023 г. инвестирахме в соларна инсталация за производство на електроенергия с мощност 5MWp. Очаква се соларната електроцентрала да произвежда 6,9 GWh годишно, което представлява 15% от годишните енергийни нужди на циментовия завод и намалява непреките емисии с около 3000 тона CO₂ годишно. Производството на енергия от слънчевата електроцентрала не само напредва в постигането на нашите цели за устойчивост, но и демонстрира способността ни да изпълняваме ефективно мащабни проекти. ТИТАН Златна Панега е първият циментов завод в България, който разполага със собствена фотоволтаична централа.

Изграждането на инсталацията ни помогна да постигнем:

- **Енергийна ефективност**
- **Намаляване на емисиите в атмосферния въздух.**

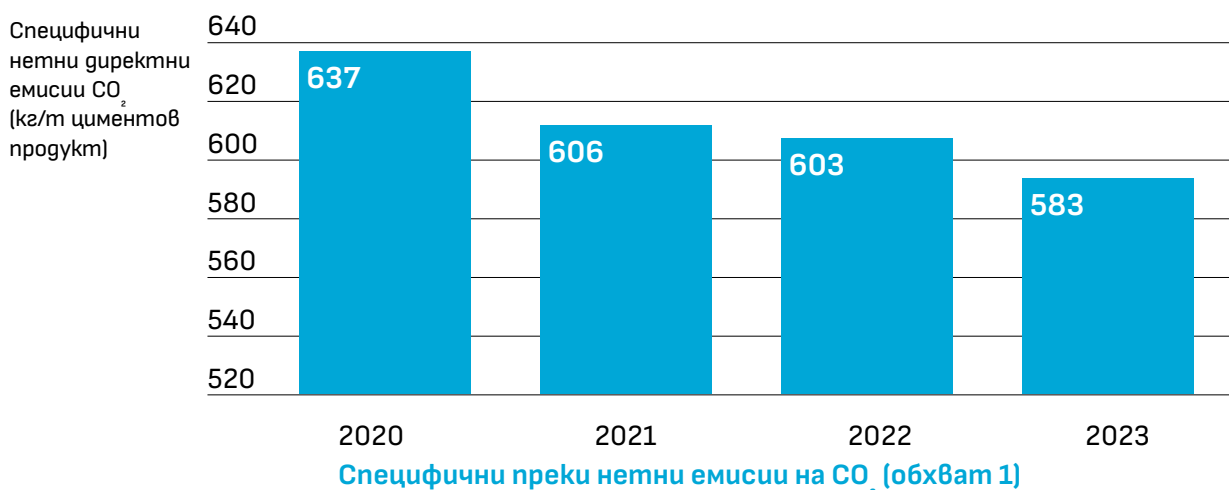
Постиженията

Усилията ни да увеличим дела на алтернативните горива в горивната смес, доведоха до намаляване на нетните емисии на въглероден диоксид на тон циментов продукт от 603 до 583 kg/t циментов продукт.

През юли **завършихме модернизацията** на инсталацията за преработка и подаване на алтернативни горива. Постигнахме нов рекорд за нашия завод: **70,3% използване на алтернативни горива в горивните смеси**. Запазихме високия дял на алтернативните горива и намалихме специфичния разход на топлина, като използвахме различни химикали и добавки в пещите. Намалихме съдържанието на клинкер в цимента с 2 процентни пункта на годишна база. Тези резултати ни нареждат сред петте завода с най-ниски нива на въглеродни емисии в Групата. По този начин допринасяме за постигането на целите на компанията за декарбонизация.

През 2023 г. съдържанието на биомаса в горивната смес остава високо благодарение на, но и поради, строгия контрол на доставките и използването на отпадъчна биомаса като гориво в пещите. Биомасата е въглеродно неутрално гориво и използването му, съчетано с мерки за енергийна ефективност, е най-ефикасният инструмент за намаляване на емисиите на CO₂ от горивата в циментовите заводи.

Специфични преки нетни емисии на CO₂ (обхват 1)



Поглед напред

През 2023 г. продължихме да влагаме усилия в производството и доставката на продукти с по-нисък въглероден отпечатък. Съотношението между вложения клинкер и произведения цимент остава постоянно. Освен това завършихме ремонта на пещ 4 (подмяна на бандажа), а пещ 5 предстои да бъде ремонтирана. Пуснахме на пазара **2 нови марки цимент. Делът на зелените (нисковъглеродни) продукти достигна 18,4 %, което представлява увеличение от 45% на годишна база. Постигнахме 10% намаление на потреблението на електроенергия в мелниците за суровини чрез оптимизиране на процесите. Извършихме многобройни тестове с нови материали – шлака, пепелина и постигнахме **15 % по-ниско потребление на енергия в Циментова мелница 9.****

През последните години доказахме, че успешно изпълняваме целите, които сме си поставили. Уменията на нашия екип и гъвкавостта при изпълнението на всеки проект ни дават увереност, че този успешен процес ще продължи. Екипът е в състояние да се справи. Гордеем се и сме благодарни за усилията на всеки един член на ТИТАН Златна Панега. Това е единственият начин, по който можем да изградим бъдещето си заедно.

Иновации с акцент върху дигитализацията

Дигитализацията е стратегическа цел за ТИТАН и Индустрия 4.0 предоставя на ТИТАН страхотна възможност в това отношение. Големите данни, анализите и изкуственият интелект ще трансформират циментовата индустрия. ТИТАН е един от пионерите в дигиталната трансформация на сектора, особено в производството на цимент. Цифровите технологии дават възможност за отключване на значителна стойност и за промяна на средата в циментовата индустрия. ТИТАН вярва, че инвестирането в дигитализацията на процесите в бизнес звената ще позволи да се конкурира успешно в новия оперативен модел, създаван от технологиите.

От 1 януари 2024 г. компанията внедри SAP HANA – нова интегрирана система, която се използва от всички дружества в Групата ТИТАН. Този проект спомогна за подобряване и стандартизация на бизнес процесите, въвеждането на по-добри практики и достъп до по-модерна ERP система.

ТИТАН създаде своя Групов дигитален център за компетенции през 2020 г., за да подсили допълнително възможностите на Групата за разработване и внедряване на нови дигитални решения, с акцент върху производството, веригата на доставки и клиентските домейни, изградени върху основата на интегрирана платформа за данни и нов гъвкав и адаптивен работен модел за своите операции.

В областта на производството Груповият дигитален център за компетенции продължи внедряването на съществуващите, базирани на изкуствен интелект, решения за оптимизиране в реално време на своите линии за производство на цимент, и разработи нови. Оптимизаторите в реално време, които са разработени от външни партньори и от вътрешни специалисти, позволяват увеличаване на производителността на производственото оборудване, както и намалено потребление на енергия. От 2022 г. Груповият дигитален център за компетенции инсталира оптимизатори, работещи в реално време в ТИТАН Златна Панега.

Прогнозна поддръжка (PdM)

Поддръжката играе важна роля в индустриалния сектор, тъй като разходите за нея могат да представляват значителен процент от производствените разходи на циментовите заводи. Ефективните стратегии за поддръжка избягват неочаквани спирания на производството, намаляват разходите и удължават полезния живот на оборудването.

Вече повече от шест години екипът на Златна Панега работи с приложение за прогнозна поддръжка, което дава възможност за избягване на непредвидени разходи и подобряване на работата на оборудването.

Прогнозната поддръжка е проактивен подход, който използва данни в реално време и AI алгоритъм, идентифицирайки модели и аномалии, които могат да убягнат от човешкото око.

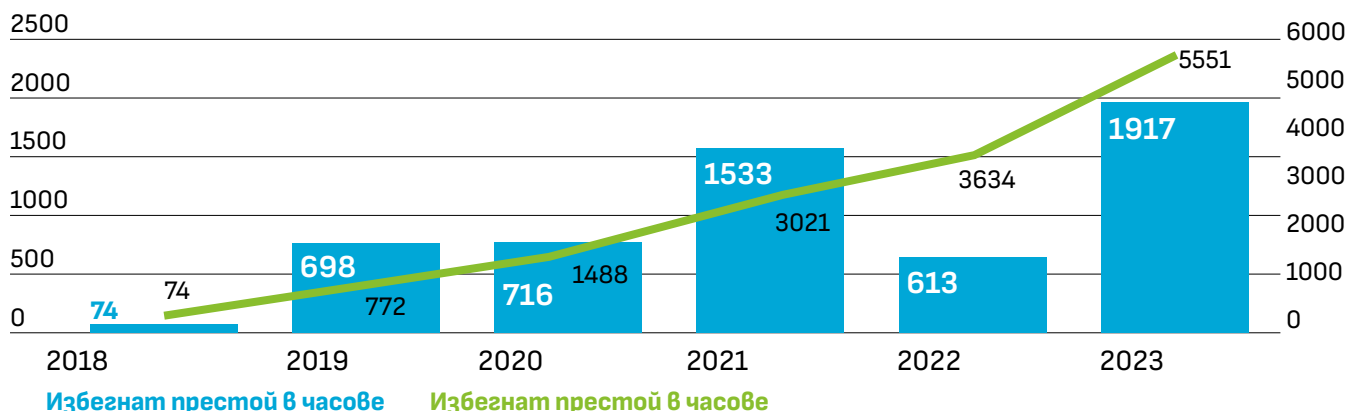
Използването на приложението, като част от стратегията за подобряване на поддръжка, дава възможност за намаляване на времето на престой или непланираният престой да се сведе до минимум, което позволява непрекъсната работа и избягване на големи разходи за ремонти (графика 1).

Освен това приложението дава възможност на екипа в Златна Панега да подобри разпределението на наличните ресурси, като това гарантира, че работната сила се използва по най-ефективния възможен начин.

Прогнозната поддръжка променя начина на мислене в циментовия завод, като гарантира

ефективност, безопасност, избягване на разходи по ремонти дейности и подобряване на работата на оборудването. Използвайки силата на информационния поток в реално време и анализа на данни, заводът в Златна Панега поддържа конкурентно предимство в непрекъснато развиващият се индустриален свят.

Графика 1 5 551 часа (средно предотвратен/избегнат престой за шест години)



Устойчивост на ИТ инфраструктурата и на кибератаки

За да се справи с риска за киберсигурността, ТИТАН внедри Рамка за управление на информационната сигурност, която включва Групови политики, процедури и насоки за информационна сигурност, съобразени със стандарт ISO 27001. ТИТАН инвестира в постоянна програма за осведоменост относно киберсигурността, провеждана ежегодно за всички служители на ТИТАН, за да бъдат обучени в правилна киберхигиена и за възможните рискове за сигурността, свързани с техните действия, както и да им помогне да идентифицират кибератаките, с които може да се сблъскат в ежедневните си дейности.

Освен това ТИТАН има цялостна програма за сигурност и е внедрила и поддържа системи за сигурност, включително управление на информация за сигурността и събитията (SIEM), уебфилтриране, защитни стени от следващо поколение, защита срещу проникване, многофакторно удостоверяване, защита на имейлите и откриване и реакция в крайни точки (EDR).

Използват се ключови показатели за сигурност (KPI) за измерване и подобряване на състоянието на информационната сигурност.

Стратегията за киберсигурност и

стратегическият план се управляват от организация за киберсигурност с назначени мениджъри по информационна сигурност и директна връзка с висшите управителни съвети, на които се докладва редовно статусът на напредъка на изпълнението.

Основните действия в областта на киберсигурността, извършени през 2023 г., включват проекти на Групата и операции, извършвани в ТИТАН Златна Панега, включително:

- Управление на уязвимите звена
- Тестове за външно и вътрешно проникване
- Внедряване на нови контроли за сигурност (SIEM, EDR)
- Упражнения за симулация на фишинг
- Обучение за повишаване на осведомеността относно сигурността
- Подобряване на измерванията на сигурността.

ТИТАН непрекъснато намалява уязвимите си места и насърчава проектирането на сигурна инфраструктура чрез подобряване на съществуващите възможности за активна превенция и изграждане на нови възможности за бързо откриване и реагиране. През 2023 г. компанията не е имала никакви пробиви в сигурността.

Целева област:**Стимулираща
развитието работна
среда**

В продължение на над две години няма трудови злополуки с директно наетите от ТИТАН Златна Панега хора и служителите на нашите изпълнители във всички бизнес операции.

През 2023 г. във всички бизнес операции бяха постигнати всички определени цели по водещите и проследяващи безопасността индикатори.

Разширихме обхвата на безопасността си върху дейности, свързани с нашите изпълнители и клиенти, с фокус върху пътната безопасност.

Значими теми:

- Безопасна и здравословна работна среда
- Повишаване на ангажираността на служителите и изпълнителите на ТИТАН за поддържане и подобряване на условията на труд

ТИТАН Златна Панега се ангажира да поддържа най-добрата работна среда, която насърчава развитието на служителите, осигурявайки условия за безопасност, ефективност и производителност, както и за физическото, и психическото благосъстояние на хората си.

Стимулираща напредъка среда, здравето и благосъстоянието на екипите и изпълнителите са основен приоритет за Групата ТИТАН и ТИТАН Златна Панега. Те са във фокуса на нашите решения и политики. Благодарение на нашите колеги ТИТАН Златна Панега постига поставените цели, независимо от предизвикателствата, в които живеем и работим.

Подобряването на работната среда и условията на труд беше постоянен ангажимент през цялата година.

Постигнахме повече от две години без злополуки с наши служители и работници на изпълнителите, като:

- Операция на Циментов завод постигна
- 1057 дни без злополуки с наши служители
- 809 дни без злополуки на наши изпълнители

- Операция „Бетонови операции“ постигна
 - 993 дни без злополуки с наши служители
 - 5925 дни без злополуки на наши изпълнители
 - Организирахме пълна проверка на пожарната безопасност в Циментовия завод.
 - Продължихме с въвеждането на програмата „Следваща стъпка в безопасността“ за подобряване на изпълнението на най-рисковите дейности. Актуализирахме и въведохме процедури за използване на личните предпазни средства и управление на пътната безопасност.
 - В края на 2023 г. стартирахме инициативата Safety Driving – „Шофирай Безопасно“. Систематизирахме процесите по транспорт в различни категории, като за всяка от тях дефинирахме индивидуални отговорници и конкретни планове за подобрене. За първи път включихме и оценка на обектите на нашите клиенти (планирана за 2024 г.) и стартирахме с обучение и оценка на нашите транспортни изпълнители.
 - Изготвихме оценка на риска на основните маршрути в страната, използвани за доставка на нашите продукти до клиенти, както и за транспорт на нашите служители.
 - През 2023 г. всички компании от ТИТАН Златна Панега за трета поредна година преминаха успешно външна независима оценка и потвърдиха пълно съответствие с изискванията на международния стандарт ISO 45001:2018 за Здраве и безопасност при работа.
- През февруари подновихме кооперирането с Медицинския университет в Плевен и организирахме съвместно посещение в циментовия завод на бъдещи специалисти по опазване на общественото здраве. Те бяха запознати с най-добрите практики за осигуряване на безопасност и здраве в тежката индустрия.





Още от 2021 г. на регионално ниво са определени ключови показатели за изпълнение по здраве и безопасност, които в началото на 2023 г. отново бяха актуализирани.

Наша най-голяма гордост е ангажираността на хората от ТИТАН Златна Панега, както и желанието

им да бъдат активни, да бъдат критични, да бъдат част от подобряването на работната среда.

В края на годината заедно отпразнувахме и отчетохме, че всички наши операции в България са постигнали заложените целеви показатели.

Бизнес единица България	Собствен персонал		Изпълнители		Общо		
Показатели по безопасност	2023	2022	2023	2022	ЦЕЛ	2023	2022
Почти инциденти	30	28	15	11	43	45	39
Часове обучения	5,326	5595	5208	3367	N/A	10,534	8962
Часове обучение на човек	33.84	22.31	27.46	19.99	15	24.35	19.93
Процент на техническия персонал с над 8 ч. на година	97%	100%	92%	100%	90%	95%	100%
Докладвани опасни действия и опасни условия	1807	1280	240	0	850	2047	1280
Проведени одити и обиколки по безопасност	507	511	109	0	250	613	511
Процент на обиколки и одити по безопасност с повече от три забележки	96%	N/A	100%	N/A	90%	98%	N/A
Изпълнени в срок мерки %	87%	87%	94%	100%	80%	88%	87%
Завършени в срок анализи на първопричините %	97%	70%	97%	50%	90%	97%	70%

През 2023 г. въведохме пилотно показател за проследяване на ангажираността на ръководния персонал, базиран на 5 области за всеки индивидуално проследим. Поставената цел беше поне 80% от включените ръководители да постигнат поне задоволително представяне (общо изпълнение от 80%) в петте области.

- Броят на трудовите злополуки да е нула в екипа на ръководителя с тежест на показателя от 40%.
- Проведени обиколки по безопасност – цел 100% от планираните – тежест 10%.
- Да са подготвили навреме всички (100%) планове по безопасност или оценка на риска с тежест на показателя от 10%.
- Да са докладвали лично поне един почти инцидент с тежест на показателя от 10%.
- Да са провели лично поне едно обучение (с тежест на частта от показателя 10%) и да е преминато от поне 90% от екипа им (с тежест на частта от показателя 10%).
- Да са мотивирали екипите си да дадат поне едно предложение от всеки 10 служители (както и поне едно в случай на по-малки екипи) с тежест на показателя от 10%.

В резултат от пилотната програма 12 от включените 15 ръководители постигнаха показателя от 80%, като общото представяне на циментовия завод постигна поставената цел от 80%.

Въпреки добрите резултати през 2023 г. за първи път от шест години не успяхме да постигнем задоволителна оценка по време на 360 групов одит по безопасност. Това ни мотивира да въведем в изпълнение много строг план за коригиране на установените забележки и да завършим годината с постигане на всички останали показатели. И най-важното – без пострадали наши и на изпълнителите служители.

През 2023 г. продължихме да мотивираме служителите да подават предложения за подобрения, като фокусът ни беше в тяхната реализация. Броят на препоръките беше на половината спрямо този от предходната година, но реализирахме почти два пъти повече в сравнение с 2022 г.

Година	Предложения	Реализирани през 2022 г.	Реализирани през 2023 г.
2022	100	16	21
2023	56		15
Общо	156	16	36

В началото на 2023 г. за първи път въведохме цели по безопасност за нашите постоянни технически изпълнители, за да подпомогнем подобряването на организацията за безопасност и в техните сфери

на работа. Нашите изпълнители бяха активно подкрепящи и успяха да постигнат два от общо три показателя.

ИЗПЪЛНИТЕЛИ	Докладвани почти инциденти	Цел за почти инциденти	Проведени обиколки безопасност	Цел за обиколки безопасност	Часове обучения на човек	Цел часове обучения на човек
TOTAL	15	8	109	96	16.94	15

Създадохме добра програма за обучение и я актуализирахме, за да бъде в съответствие с нуждите на всеки отдел, със законовите изисквания и със стратегията на Група ТИТАН. Всеки ръководител на производствена функция е задължен да провежда всеки месец обучение по безопасност за своя екип. През 2023 г. ТИТАН положи усилия и регистрира значително увеличение на обученията по здраве

и безопасност от 8900 през 2022 г. до над 10 000 през 2023 г. общо за персонала, работещ на територията на ТИТАН (служители и изпълнители).

Представянето на нашите служители за поредна година бе тясно свързано с „5 цели за безопасност“. Те са индивидуални и екипни за всички нива в компанията.

ЦЕЛ	ПОКАЗАТЕЛ
Без злополуки на работното място	Без злополуки на работното място и без принос за злополуки с друг
Спазване на правилата на единната система и процедурата LOTOTO (за осигуряване на оборудване) по време на работа	Липса на нарушения с нарядната система и изискванията на LOTOTO
Участие във всички планирани обучения за безопасност	100% участие в планираните обучения на служители
Изпълнение на възложените задачи и мерки за безопасност	Изпълнение на най-малко 80% от възложените мерки и задачи за безопасност
Докладване на опасности и предложения за подобрене	Всеки служител трябва да докладва поне две опасности и поне едно предложение за подобрене
За да ни мотивира допълнително да бъдем най-добрите в опазването на здравето и безопасността на нашите колеги, ние включихме изпълнение спрямо определените цели във всяка индивидуална оценка с още по-висок процент на тежест спрямо 2022 г.	се основават на нашето желание и стремеж за превенция и безопасно изпълнение на всяка дейност независимо от нейния приоритет. Вярваме, че всеки инцидент е предотвратим и затова безопасността е в основата на всяко решение, което вземаме“, споделя Адам Франсис, Генерален директор на ТИТАН Златна Панега.
„Хората, с които работим, и тяхното благополучие на работното място са нашата най-голяма отговорност. Усилията ни за безопасност не се ограничават до законови изисквания, а	Най-голямата награда е безопасността на нашите хора и през 2023 г. отново я постигнахме.

Значима тема:

- Развитие на служителите и тяхното благополучие
- Разнообразна и приобщава работна среда

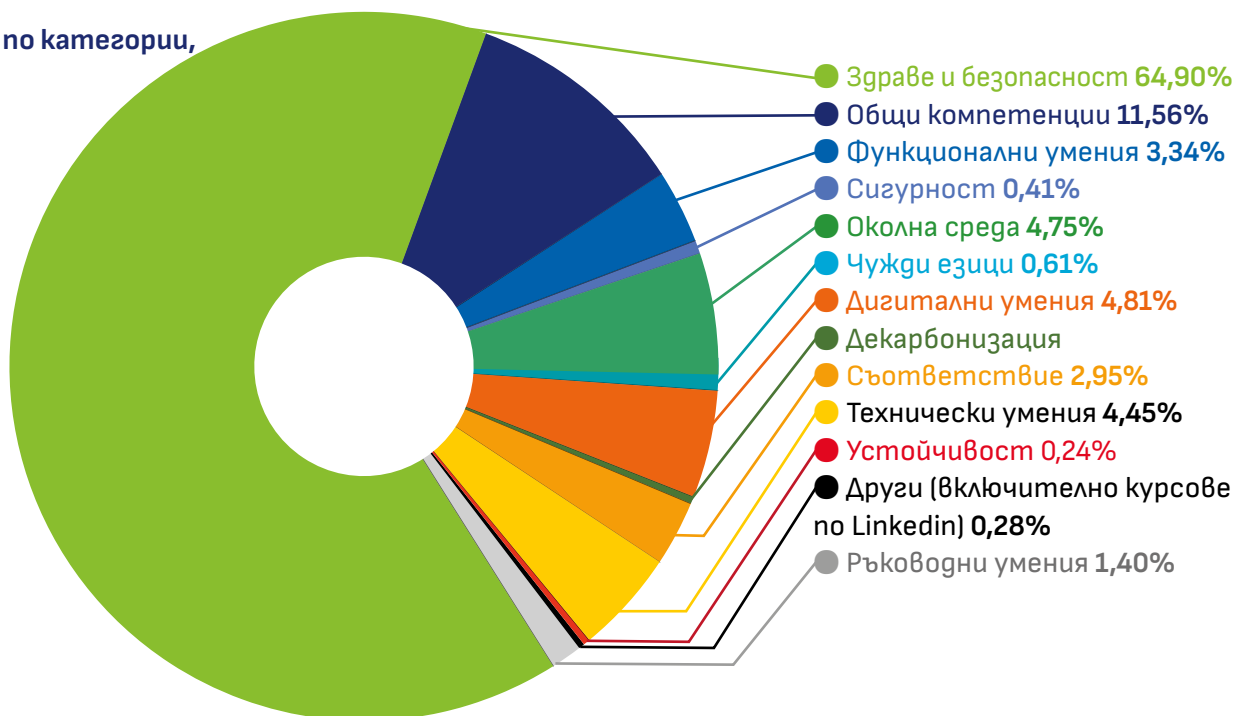
В ТИТАН се ангажираме да създадем приобщаваща култура без предразсъдъци и работна среда, в която се насърчава многообразието и всички служители получават справедливо отношение и имат равни възможности за развитие.

През 2022 г. Групата ТИТАН стартира Групова политика за многообразие, равнопоставеност и приобщаване, която определя нашите принципи, дефиниции, обхват и подход към многообразието и приобщаването. Политиката е преведена на всички езици в държавите, в които работим, за да гарантираме, че принципите ѝ се прилагат от всички служители в нашите организационни единици.

ТИТАН Златна Панега е част от тежката индустрия в страната, което предполага наемането на мъже. Въпреки това сме горди, че 28,63% от нашите служители са жени. Равнопоставеността на половете е добре застъпена и в ръководния екип, където 36% от мениджърите са жени.

През 2023 г. ТИТАН Златна Панега е наела 33 нови служители, в това число 12 жени, а 3 от колегите са стартирали като стажанти.

ТИТАН Златна Панега се ангажира да подкрепя многообразието, равнопоставеността и приобщаването на всички нива на трудова заетост.

**Обучения по категории,
%, 2023**

За нас многообразието означава много повече от пол, възраст, националност, увреждания, етнически произход, сексуална ориентация, култура, образование и професионален опит. То се насърчава от Компанията, заедно с приобщаването, с цел създаване на работна среда, която позволява разгръщане на потенциала на всички служители.

Зачитането на човешките права, включително многообразието и приобщаването, е фундаментално за ТИТАН Златна Панега, както е посочено в нашия Етичен кодекс и свързаните с него политики, като Политиката за правата на човека. Този ангажимент следва ангажимента на Групата ТИТАН към принципите на Глобалния договор на ООН.

Пътят към успеха: Непрекъснато обучение и развитие на нашите служители

В ТИТАН Златна Панега вярваме, че обучението и развитието на нашите служители е дългосрочна инвестиция. Насърчаваме ги да учат през целия си живот. Планираме допълнително развитие на платформите за обучение, които са на разположение на целия екип. Така подкрепяме колегите си по пътя на тяхното непрекъснато израстване и постигане на успехи в професията.

Платформата за обучение дава на служителите ни достъп до богата библиотека от курсове. Колегите ни могат да избират какво да учат, съобразно дейностите си и бъдещите си професионални планове.

Здравето и безопасността са особено важни за нас. Инвестираме значително време и ресурси в тази

област. Посветихме 5326 часа за обучение по здраве и безопасност. Това са 64,7% от всички часове за обучение (общо 8377 часа). Останалата част от тях насочихме към по-задълбочено развитие на меките и на твърдите умения.

Категориите обучения са показани в графиката по-долу. Общо 243-ма служители участваха в обучителните ни инициативи, като средно на служител се падат по 33,5 ч.

Служителите на ключови позиции преминаха през онлайн обучения по всички политики на Групата, в това число: Етичен кодекс, Политика за борба с подкупите и корупцията, Политика за конфликт на интереси, Политика за информационна сигурност и Резюме на политиката за защита на данните. Политиката за спазване на законодателството в областта на конкуренцията и Политиката за санкциите бяха насочени към конкретни групи служители във връзка с техните функционални отговорности. Тези обучителни курсове спадат в категория „Съответствие“, в която проведохме 243 обучителни часа за 2023 г.

Търговският ни екип премина през цялостно маркетингово обучение във връзка с търговската трансформация на компанията. Проведен от РwС България, курсът „Маркетингът като инструмент за развитие“ продължи повече от 200 учебни часа, обхващайки редица теми, сред които: „Концепции в маркетинга“, „Произход на маркетинга“, „Еволюция на маркетинга“, „Проучване на клиенти и пазар“, „Цялостен брандинг“ и др.

Силата на многообразието: Създаваме приобщаваща работна среда

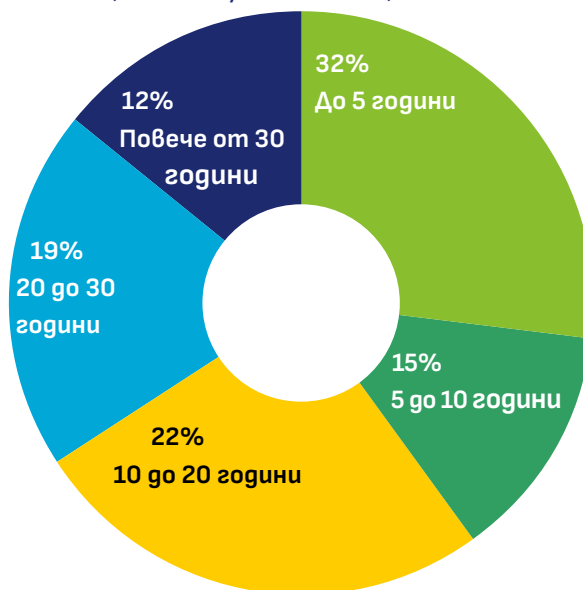
В ТИТАН Златна Панега създаваме среда на разнообразие и приобщаване. Стремим се да създадем работно място, в което всеки може да разгърне пълния си потенциал, без значение от своята възраст, пол, раса, етнос или сексуална ориентация. През 2022 г. представихме политиката на Групата, в която очертахме ключовите принципи на равенство. Към края на 2023 г. 28.63% от нашите служители са жени, въпреки че компанията е част от тежката индустрия. Горди сме и от факта, че именно дамите съставляват 36% от мениджърите на ръководно ниво. Грижим се за уважението и приемствеността на всички нива на трудовата заетост. През 2023 г. наехме 33-ма нови служители, от тях 12 жени.

Проведохме обучение по въпросите за многообразието и приобщаването за мениджъри на екипи. Целта ни беше да разгледаме основните аспекти на темата и да им дадем възможност да прилагат добрите практики. Така работим за мисията ни да осигурим подкрепящо и справедливо работно място за всички.

Към края на 2023 г. общият брой на служителите ни е 223 на пълно работно време на постоянен трудов договор, 4-ма служители на временни договори и нито един на непълно работно време.

Ангажиментът към екипа ни е дългосрочен. Искаме всички наши колеги да се чувстват отгледани и удовлетворени. Добър пример е дългият трудов стаж на значителен процент от служителите в ТИТАН Златна Панега. 52,4 % от хората ни работят в компанията повече от 10 години. Тяхната лоялност и сигурност отразяват постоянните ни усилия за създаване на положителна работна среда.

Професионален опит в ТИТАН Златна Панега (% от служителите)



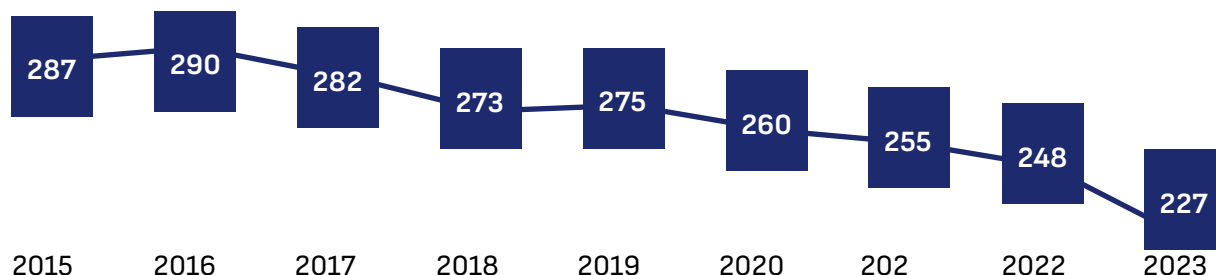
За много от нашите служители работата в ТИТАН Златна Панега е първа и единствена. Сред местната общност ние сме предпочитан работодател – 78,9% от служителите ни живеят в радиус от 50 км от завода. Ние работим за да подобряваме развитието на общността и за изграждане на дългосрочни взаимоотношения. Създаваме работни места, инвестираме в образованието и околната среда. Споделяме виждането, че доброто винаги се връща и че има истински смисъл в това да се подкрепят значими каузи. Вярата в социалната

отговорност е водеща във всяко наше действие. Така засвидетелстваме истинска грижа за положителна промяна там, където работим.

Като част от младежките ни инициативи, проведохме стажантска програма, в рамките на която 6-ма души направиха първите си кариерни стъпки с нас. Двама от тях започнаха стаж си през 2022 г. и го продължиха през 2023 г., а трима бяха

наети на пълно работно време след края на стаж си. Горди сме, че 50% от нашите стажанти взеха решение да останат с нас и да продължат пътя си в ТИТАН Златна Панега. Това отразява нашият ангажимент да развиваме младите таланти и да очертаваме пред тях възможности за растеж. Изграждаме стабилна основа за устойчив успех на бизнеса ни, като целенасочено инвестираме в бъдещите ни кадри.

Пряка заетост в ТИТАН Златна панега 2015 – 2023



Целева област:

Положително въздействие върху околната среда

Значими теми:

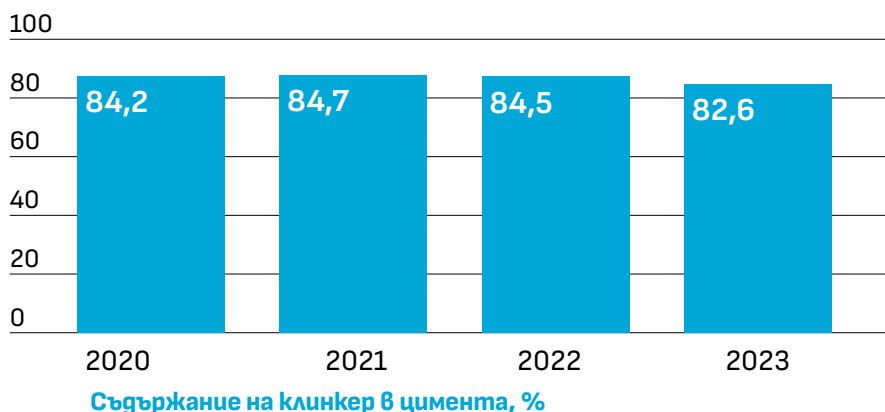
- Смекчаване и адаптиране към изменението на климата
- Ефективно използване на енергията и природните ресурси

Усилията ни да увеличим дела на алтернативните горива в горивната смес, доведоха до намаляване на нетните емисии на въглероден диоксид на тон циментов продукт от 603 до 583 kg/t циментов продукт, което е 3% спад в сравнение с предходната година. Това е една малка стъпка за постигането на целите за декарбонизация на компанията. Съдържанието на биомаса в горивната смес остава високо благодарение на използването на промишлени отпадъци, образувани от преработката на

биологични суровини. Високото ѝ съдържание в използваните отпадъци, съчетано с мерки за енергийна ефективност, е най-ефикасният инструмент за намаляване на емисиите на CO₂ от горивата в циментовите заводи.

През 2023 г. продължихме да инвестираме в проучване и производство на продукти с нисък въглероден отпечатък. Съотношението на клинкера в цимента се понижи с 2% в сравнение с 2022 г.

Съдържание на клинкер в цимента, %



Целева област:

Положително местно въздействие

Значими теми:

- Положително екологично въздействие

Емисии във въздуха

Циментовият завод и бетоновите възли на компанията разполагат с най-съвременно обезпрашаващо оборудване. Повечето от филтрите са тъканни и гарантират прахови емисии под 10 mg/Nm^3 . Филтрите на двете пещи в циментовия завод са хибридни – комбинация между електростатичен филтър и тъканен филтър.

През 2023 г. ТИТАН Златна Панега успя да запази положителната тенденция и дори да подобри силното представяне на циментовия завод по отношение на ограничаване на основните емисии, свързани с производството на цимент – прах, NOx и SOx .

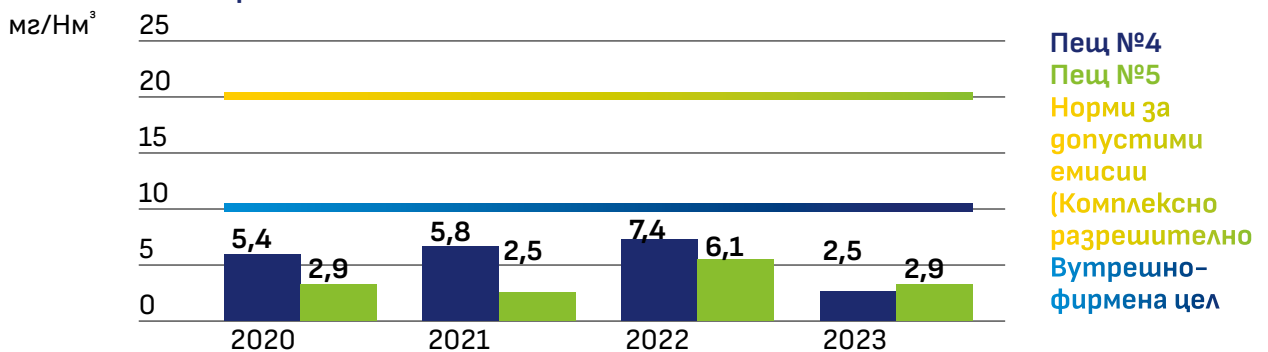
Почти 100% (99%) от праховите емисии от двете пещи са били под 4 mg/Nm^3 при пределно допустима стойност 20 mg/Nm^3 , съгласно нашето комплексно разрешително.

Специфичните емисии на прах са намалели с 49% спрямо стойността си през 2022 г.

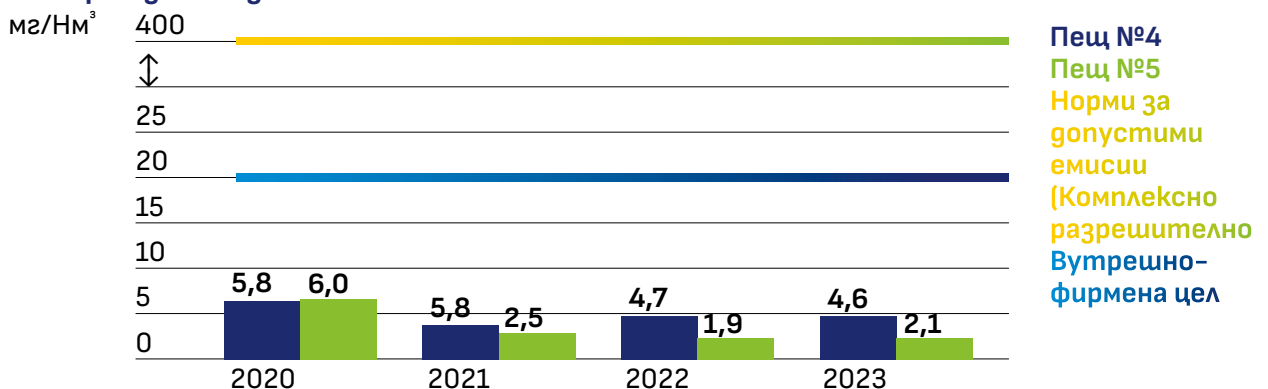
За да запазим тези ниски нива на емисиите, прилагаме най-добрите налични техники в производството на цимент, вар и магнезиев оксид в съответствие с Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент. Емисиите на NOx се контролират от инсталация за селективна некаталитична редукция (SNCR).

Добрата превантивна поддръжка и непрекъснатият мониторинг на емисиите от нашите съоръжения са в подкрепа на усилията ни да ги поддържаме на много по-ниски нива от законовите изисквания и в съответствие с нашите фирмени цели.

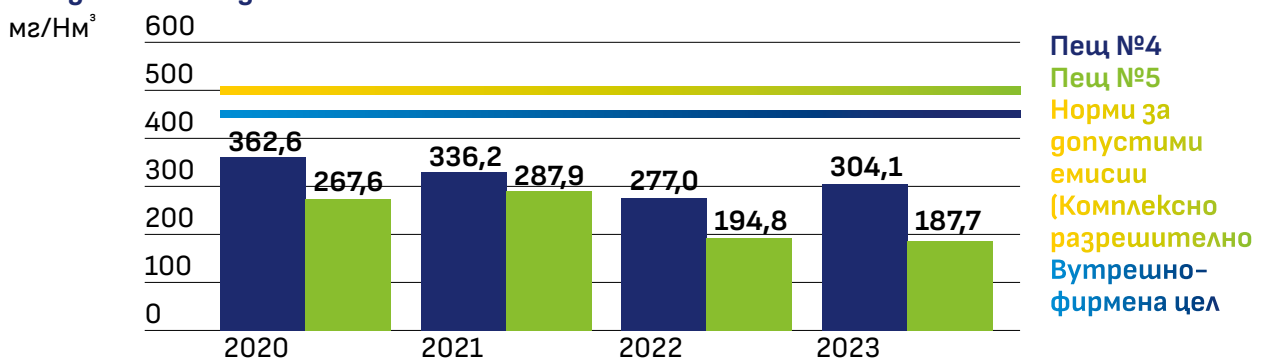
Прахови емисии на пещите:



Емисии на серен диоксид:



Емисии на азотни оксиди:



Управление на биоразнообразието

Производството ни на цимент и добивът на суровини за него се извършват в непосредствена близост до територии, включени в мрежата Натура 2000 и предназначени за опазване на специфични природни местообитания. Това ни кара да се гордеем, но и ни кара да обръщаме по-специално внимание на биологичното разнообразие. През 2023 г. продължихме изпълнението на Плана ни за управление на биоразнообразието и реализацията на различни инициативи, свързани с опазване и възстановяване на местообитанията в района.

Стартиралият през 2021 г. експеримент за създаване на характерните за района тревни съобщества с различни методи на рекултивация продължи и през 2023 г. с наблюдение и мониторинг на тестовите полета и оценка на получените резултати. Някои полета показаха значителен потенциал за създаване на „важни местообитания на орхидеите“, които са приоритетни за опазване в Европейски съюз съгласно Директивата за местообитанията. Това ги прави изключително ценни за възстановяване на нарушени терени.

През 2023 г. продължихме с традиционните за компанията дейности по осигуряване на фиданки от местни видове за бъдеща рекултивация на карьерите за добив на суровини за циментовия завод. Заедно с деца от местните училища засяхме семена от космат дъб (*Quercus rubescens*) и цер (*Quercus cerris*) в нашия разсадник, разположен на площадката на завода. Готовите фиданки ще бъдат засадени на предназначените за рекултивация площи в карьерите.

Темата за биоразнообразието беше застъпена в няколко от лекциите и полевите занятия, които организирахме за децата от общините Ябланица и Луковит през последната година. През май 2023 г. направихме обучение на деца от три местни училища, посветено на опрашители. Фокусът ни беше върху дивите опрашители, но включихме в обучението и местен пчелар, който разказа за живота на пчелните семейства, за влиянието на климатичните промени и замърсяването на околната среда върху медоносните пчели. Видяхме и опитахме пчелните продукти и научихме какви са ползите от тях. Децата научиха интересни факти за различните видове опрашители, за това защо са толкова важни за съвременното общество и как да се грижим за тях и да ги опазваме. Това е в съответствие с целите на Пътната карта

за биоразнообразието до 2030 г. на CEMBUREAU за повишаване на осведомеността относно опрашването. По-конкретно, с Улесняването на обмена на знания (вебинари, публикации, казуси) за дейности за рекултивация, насочени специално към опрашителите, и за опита в сектора и проучванията, които насърчават взаимодействието между растителността и опрашителите.

Темата за опрашители беше част и от Зелената академия, която провеждаме вече над 10 години с децата и учителите от района на Златна Панега. Екипът на „Златна Панега Цимент“ АД организира занятия сред природата, посветени на изследването и опазването на околната среда. След представянето на карстовия феномен на децата през 2022 г. разширихме темата през 2023 г. с посещения на една от най-красивите пещери в България – Съева дупка, която е и дом на много видове прилепи. Темата за карста е близка на всички нас, живеещи и работещи в района на Златна Панега. Известен факт е, че местната едноименна река води началото си от най-големия карстов извор в България „Глава Панега“, разположен в югоизточната част на село Златна Панега.

Ключови екологични показатели, свързани с биоразнообразието

Като част от ангажиментите на Групата ТИТАН, свързани с целите за устойчиво развитие на ООН, компанията си поставя конкретни цели, насочени към подобряване на екологичното състояние на районите, в които има производствени инсталации. Част от тези цели за 2025 г. са свързани с опазване и възстановяване на биологичното разнообразие:

● 100% от карьерите за добив на суровини трябва да имат планове за рекултивация на нарушени терени и 25% от засегнатите площи да бъдат рекултивирани;

● 100% от обектите в райони с богато биоразнообразие да разполагат с планове за управлението му.

Към края на 2023 г. всички кариери на ТИТАН Златна Панега имат планове за рекултивация. Делът на рекултивирани терени е в съответствие с конкретната цел на компанията в България. През 2024 г. ще продължим с усилията за поетапна рекултивация на частите от карьерите, в които са иззети суровините, за да постигнем целта на нашия завод за 2025 г.

Кариера „Златна Панега“ е разположена в район с богато биоразнообразие. На територията на обекта е разработен и се прилага План за управление на

биоразнообразието с всички съответни действия и инициативи за опазване и където е възможно, повишаване на биоразнообразието.

Значими теми:

- Устойчивост на местните общности
- Положително местно въздействие

През 2023 г. ТИТАН Златна Панега продължи да се ангажира със своите заинтересовани страни и да допринася за устойчивостта на местните общности. Непрекъснато насърчавахме открития диалог и съвместните действия с вътрешните и външните заинтересовани страни чрез осъществяване на инициативи за устойчивост. Тези инициативи са в съответствие с целта на Групата ТИТАН да има планове за ангажиране на общността (СЕР) в 100% от ключовите си операции до 2025 г., които са пряко свързани със значимите теми на заинтересованите страни и с Целите за устойчиво развитие на ООН до 2030 г. Освен това споделяме нашите знания, опит и най-добри практики в областите, свързани с нашия бизнес, за да добавим стойност и да допринесем за благосъстоянието и на съседните ни общности.

- 6 инициативи
- 1602 участници
- Брой бенефициери – 48 864 души

Практиките за ангажиране на заинтересованите страни бяха по-активни през 2023 г. Координирахме 6 инициативи за ангажиране на нашите заинтересовани страни и допринасяне за устойчивостта на нашите общности, като инвестирахме общо около 45 000 евро. Приблизително 1602 души участваха в инициативите и дейностите, от които 41 бяха доброволци – служители на ТИТАН Златна Панега. Достигнахме до почти 48 864 души като бенефициери в нашите общности.

Устойчивост на местните общности: Ангажиментът на ТИТАН Златна Панега към образованието, околната среда и младежките инициативи

Устойчивостта на общностите е многоаспектен въпрос, който обхваща грижа за околната среда, качествено образование и активното участие на младите хора в развитието на обществото. ТИТАН Златна Панега активно демонстрира силен ангажимент за насърчаване на устойчиви общности чрез инициативи, които интегрират грижата за околната среда, образованието и ангажираността на младите хора.

Висококачествено образование с ТИТАН

От години ТИТАН Златна Панега непрекъснато инвестира усилия и ресурси в образователни програми. Ние активно търсим и подкрепяме неправителствени организации и училища, които работят за модерно образование. Подкрепяме каузата за осигуряване на достъпно и качествено българско образование за децата в региона, в който работим. Това е район със значително ниво на безработица. Големи групи от хора в местните общности живеят на ръба на бедността. Целенасочено организираме и подкрепяме множество инициативи, които имат за цел да осигурят по-добри възможности за развитие и професионална реализация на хората от местните общности.

Лятна START академия в Брестница

Партньорството с фондация „Заедно в час“ е пример за устойчив социален ангажимент в областта на образованието и инвестиция в по-добър начин на живот на хората. За трета поредна година, през лятото на 2023 г., ТИТАН Златна Панега финансира Лятна СТАРТ академия в с. Брестница, община Луковит.

Тазгодишното издание на академията се проведе от 1 до 19 юли в местното Основно училище „Христо Ботев“. Близко 40 ученици от първи до седми клас имаха възможност да наваксат пропуснатите уроци от учебната година, да развият нови ценни умения и да се запознаят с различни професии. Заниманията бяха безплатни за желаещите да се учат деца и техните родители. Основният фокус на програмата беше върху познанията по български език и математика, а темата тази година беше „Кариерно ориентиране“. Учениците се срещнаха с различни успели хора, които им споделиха интересни истории и ги мотивираха да не прекъсват образованието си. Титан Златна Панега подкрепи инициативата за трета поредна година в името на по-доброто бъдеще на децата от региона си на дейност. Подкрепата на каузата отразява ангажимента на компанията за цялостно развитие на региона, което започва с образованието на младите хора.

ТИТАН Златна Панега за поредна година с радост подпомага лятната академия, тъй като нашата компания споделя ценностите на организаторите и вярва, че образованието е ключово за преодоляване на социалните различия. Това е фактор за подобряване на стандарта на живот в региона и за осигуряването на по-добри възможности за последваща професионална реализация. Разнообразните образователни програми са важни и за преодоляване на несъответствието между търсените от бизнеса знания и умения и тези, които учениците придобиват чрез стандартните

подходи. Развитието на местната общност ще даде възможност на младите хора да търсят своята професионална реализация в региона, като ги ангажира активно в процеса по изграждане на едно по-добро общо бъдеще”, сподели Адам Францис, генерален директор на ТИТАН Златна Панега.

Училища за пример

ТИТАН Златна Панега подкрепя 2 училища — едно в Тетевен и едно в Плевен, като част от програмата „Училища за пример” на „Заедно в час”. През учебната 2023/2024 г. програмата „Училища за пример” в региона достигна 77 учители.

От началото на партньорството между ТИТАН Златна Панега и „Заедно в час” през 2013 г. досега са подкрепени над 130 учители и над 3500 ученици в Ловеч, Плевен и региона.

Две нови училища от региона се присъединиха към двугодишната програма „Училища за пример” през юли — в Румянцево и в Дерманци.

Summer Stroi.Academy в Габрово

Освен това през юли 2023 г. ТИТАН Златна Панега участва в петото издание на Summer Stroi.Academy, организирано от Хобеликс в град Габрово. Професионалистите на ТИТАН споделиха своя опит и знания с учениците, като ги въведоха в света на строителния сектор. Участниците имаха възможност да изпълняват практически задачи, ръководени от ментори, като по този начин получиха ценен практически опит и начален тласък в кариерата.

Компанията продължава да работи активно за подобряването на условията за образование и професионалното развитие на младите хора в региона, като подкрепя различни инициативи, насочени към

тяхното бъдеще. Тези усилия са част от дългосрочния ангажимент на ТИТАН Златна Панега за устойчиво развитие и социална отговорност.

Положително въздействие върху местната икономика

Работата, подкрепата и развитието на сферата, в която работим, са в основата на стратегията за развитие на нашия бизнес. Искаме да повишим стандарта на живот и да подпомогнем икономическото развитие и благосъстоянието на местната общност. Поради това ние избираме местни доставчици и заедно изграждаме устойчиво партньорство.

Благодарение на дигитализацията на вътрешните процеси и обобщаването на базата данни на ниво Група ние сме в състояние по-точно и ефективно да наблюдаваме и да анализираме местните разходи. Успяхме да привлечем нашите местни доставчици за участие в тържни процедури, провеждани от заводите в съседни държави, част от Групата ТИТАН. В резултат на това през 2023 г. местните разходи съставляват 79,50 % от общите ни разходи, като надхвърлят стойностите от предходната година.

Постигаме този силен резултат чрез инвестиране и реализиране на проекти, в които местни компании са избрани за доставка на материали, конструкции и услуги. По този начин получаваме конкурентни продукти и услуги навреме. Освен това значително ограничаваме рисковете от забавяния и прекъсвания във веригата на доставки. Това гарантира устойчивостта на нашия бизнес. И разбира се, допринася значително за положителното въздействие върху местната общност.



Бизнес звена в една и съща държава – България

EUR	ЗПЦ	ГАЕА
Местни разходи	39 447 951	85 114
Общи разходи	49 632 288	85 114
% местни	79.48%	100.00%
% международни	20.52%	0.00%
Общо за страната		79.5%

	2023	2022	2021	2020	2019
% Местни разходи спрямо общите разходи	79,50%	79.04%	77.89%	83.46%	77.14%

В ТИТАН Златна Панега ще продължим да работим за създаване и укрепване на дългосрочните взаимноизгодни отношения с местни доставчици и партньори. Така ще намерим енергийно ефективни и екологични решения. Защото това е една от основните ни цели.

Грижа за околната среда

Като ключов играч в циментовата индустрия на България, ТИТАН Златна Панега играе важна роля в насърчаването на екологичната устойчивост сред младото поколение. В сътрудничество с местните училища ТИТАН ангажира децата в практически дейности, които подчертават важността на опазването на природните ресурси на България.

През май 2023 г. ТИТАН Златна Панега организира открит урок за деца от местните училища по екотека Искър Панега. Основната цел на инициативата беше да се популяризират и опазват природните ресурси чрез иновативни уроци на открито. Учениците научиха за дивите опрашители и тяхното значение, а местен пчелар присъстваше на урока и представи интересни факти за пчелите и тяхната роля в екосистемата.

През декември 2023 г. учениците от местните основни училища „Любен Каравелов“ и „Христо Ботев“ участваха в рекултивацията на кариера „Златна Панега“. Те се присъединиха към екипа на ТИТАН Златна Панега в засаждането на 50 кг семена от космат дъб в кариерата. Тези усилия са насочени не само към възстановяване на естественото местообитание, но и към обучение на учениците за важността на опазването на околната среда. Косматият дъб,

който някога е бил широко разпространен в региона, сега е рядък и повторното му въвеждане е от решаващо значение за поддържане на биоразнообразието в района.

Младежки инициативи и ангажиране на общността

Ангажиментът на ТИТАН Златна Панега за развитие на младежта се простира отвъд формалното образование. Компанията подкрепя многобройни инициативи за ангажиране на младите хора в значими обществени дейности. Чрез партньорството си със „Заедно в час“ изигра решаваща роля в подобряването на образователните възможности за ученици в необлагодетелствани райони. Това сътрудничество не само е подобрило достъпа до качествено образование, но и е вдъхновило младите хора да станат активни участници в живота на своите общности.

Освен това за втора поредна година ТИТАН финансира летни дейности за учениците в село Брестница. Тези дейности, които включват образователни лагери и развлекателни програми, осигуряват безопасна и ангажираща среда за децата през летните месеци, като насърчават както личностното развитие, така и духа на общността.

Принос към обществената инфраструктура и спорта

Ангажиментът на ТИТАН Златна Панега към устойчивостта на общността се изразява и в приноса ѝ към развитието на местната инфраструктура и спорта. Компанията предоставя подкрепа за изграждането и поддръжката на пътища, църкви, училища и

спелеоложка база, които са от жизненоважно значение за благосъстоянието на общностите, които обслужват.

Освен това през 2023 г. ТИТАН Златна Панега активно е допринесъл за развитието на местния спорт, за което свидетелства подкрепата му за Северозападния шампионат по мотокрос и местния волейболен отбор „Изгрев Ябланица – 1958“. Подобни инициативи не само насърчават доброто физическо здраве и работата в екип, но и укрепват социалната структура на общността.

Ангажимент към устойчиви практики

В ТИТАН Златна Панега сме отговорни за развитието на нашите млади колеги. В продължение на много години посрещаме и обучаваме стажанти и подпомагаме подготовката им за започване на първата им работа. Това е особено ценно за бизнеса, защото ни дава възможност в бъдеще да наемаме квалифициран персонал, запознат с реалната работна среда. Нашата стажантска програма има за цел да подготви млади хора в трети или четвърти курс на университета, които изучават специалности, като силикатни технологии, електротехника, машиностроене и технологии, строителство, финанси и др. Всеки, който започне стаж при нас, може да получи по-дълъг период на стажуване и трудов договор в компанията. Опитът, който стажантите придобиват в голяма индустриална компания, като ТИТАН Златна Панега, е предимство за бъдещата им кариера. Те са предпочитани кандидати, когато в компанията има свободни работни места.

Финансови помощи за местните общности през 2023 г.

През 2023 г. ТИТАН Златна Панега продължи ангажимента си за подкрепа на местните общности чрез предоставяне на разнообразни финансови дарения. Общата сума на даренията, направени през годината, възлиза на 20 000 евро. Това включва:

● **Дарения в брой: 12 000 евро**

● **Дарения в натура: 8000 евро**

Тези дарения отразяват постоянната ангажираност на ТИТАН Златна Панега за повишаване на благосъстоянието на местните общности, като допълнително подкрепят инициативи в областта на образованието, грижата за околната среда и развитието на младежта.

ТИТАН Златна Панега води постоянен диалог със заинтересованите страни от общността, за да гарантира, че инициативите ѝ са в съответствие с нуждите и очакванията на местните жители. Чрез разнообразните си инициативи компанията е пример за цялостен подход към устойчивостта на общността. Инвестирайки в качествено образование, грижа за околната среда, ангажираност на младите хора и развитие на инфраструктурата, компанията оказва трайно въздействие върху общностите, на които предоставя услуги. Тези усилия не само подобряват качеството на живот на настоящите жители, но и полагат основите на едно по-устойчиво и успешно бъдеще.

Целева област:

Отговорно потребление на суровини

Значима тема:

● Ефективно използване на енергията и природните ресурси

Управление на водните ресурси

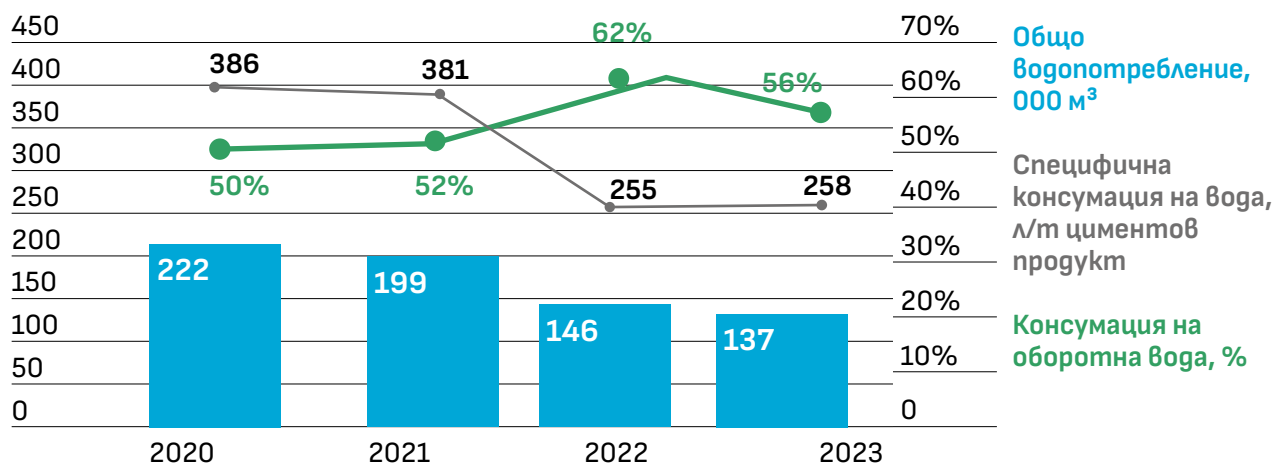
Опазването и защитата на водните ресурси е наша отговорност и е сред основните ни приоритети. Конкретните цели на циментовия завод за ефективно управление на водата до 2025 г. са, както следва:

● **Консумацията на вода да не превишава 350 л/т на циментов продукт;**

● **60% от консумацията на вода да бъде осигурена от рециклирана вода.**

През 2023 г. нашето представяне в областта на водите остана стабилно. Специфичната консумация на вода е приблизително равна на тази през 2022 г. — 258 л/т циментов продукт. През годината 56% от необходимото количество ресурс беше осигурено от рециклирана вода. Тези постижения са резултат от постоянните ни усилия за ефективно управление на водите, чрез действия за намаляване на потреблението им, добра поддръжка на водоснабдителната мрежа, канализационната система и оборотната водоснабдителна система.

Консумация на вода



Осигуряваме висококачествено пречистване на отпадните води, генерирани на производствената площадка, чрез използване на различни пречиствателни станции:

- **тристепенна пречиствателна станция за битови отпадни води;**
- **флотатор за пречистване на промишлени отпадни води; и**
- **система от кало-масло уловители за пречистване на дъждовните води от обекта.**

Освен това извършваме редовен мониторинг на качеството на заустените отпадъчни води. Всички наблюдавани параметри през 2023 г. са в съответствие с индивидуалните емисионни ограничения, посочени в съответното разрешително на дружеството.

Енергийна ефективност

След извършения през 2022 г. одит за енергийната ефективност на нашия завод, през изминалата година продължихме с изпълнение на препоръките от него. Направените подобрения през 2023 г. доведоха до намаляване на специфичния разход на електроенергия за тон цимент със 7% в сравнение с 2022 г.

Наред с енергийната ефективност, ресурсната ефективност също е един от основните ни приоритети. Стремим се да сведем до минимум използването на природни ресурси, като заместваем част от суровините с отпадъци.

През 2023 г. рециклирахме над 75 000 тона отпадъци от различни индустрии в България и ги използвахме като добавки при производството на клинкер и цимент. По този начин спестихме

добива на приблизително същото количество природни суровини и допринесохме за кръговата икономика в страната. Процентът на алтернативните суровини като дял от общите суровини, използвани в производството на клинкер и цимент, е нараснал с 12% спрямо 2022 г.

Значима тема:

- Надеждна и устойчива верига на доставки

Качество и устойчивост на продуктите

Отношения с клиентите

ТИТАН Златна Панега управлява пет производствени мощности за бетон в София и Пловдив. Нашата бетонова дейност предлага широка гама от продукти и услуги. Те са съобразени с индивидуалните нужди на клиентите – високопроизводителни, торкретирани, водоустойчиви, корозионно и мразоустойчиви видове бетон. Ние разработваме и предоставяме на пазара строителни разтвори за поготи замазки, циментова стабилизация, нискотермичен бетон, бетон с висока якост и торкрет. Те се използват в знакови сгради и инфраструктурни проекти в България, които подобряват социалната среда и стандарта на живот на хората. Специализираме във високо строителство, като взимаме под внимание съвременните изисквания към издръжливостта на сградите, използване на бетон с ултра висока якост и с по-малък въглероден отпечатък.

Надеждна и устойчива верига на доставки

През 2023 г. ТИТАН продължи своята програма за трансформация на груповите доставки чрез допълнително подобряване на ефективността

на доставките съгласно глобалните категории, като същевременно се фокусира по-широко върху темите за устойчивостта на веригата на доставки. Оптимизирането на средата на доставчиците, изграждането и поддържането на дългосрочни взаимоотношения с доставчиците и цялостният преглед на представянето на доставчиците (включително устойчивостта) са ключови елементи за постигане на оптимизация на „общите разходи“, прозрачност относно създаването на стойността и разпространяването на практики за устойчивост по цялата верига за доставки.

Политиката на Групата ТИТАН за доставките е крайъгълният камък на тази инициатива, в която са заложили основните ръководни принципи на доставките на Групата. Тя включва подобрени практики за доставки, които засилват ангажимента на Групата за социална отговорност, етика и чувствителност към околната среда.

ТИТАН редовно актуализира своя Групов етичен кодекс за доставките, за да го приведе в съответствие с Груповата политика за доставките. Груповият етичен кодекс е публикуван на сайта на ТИТАН Златна Панега.

Освен това, в компанията тече непрекъснат процес на разширяване на съответните критерии за екологосъобразност и социални аспекти, които се използват за оценка на „ключовите доставчици“ на ТИТАН. Новоразработените критерии за ESG са в съответствие с Ръководството на GSCA за устойчиво управление на веригата на доставки и 10-те принципа на Глобалния договор на ООН.

ТИТАН определя ключовите доставчици като критични доставчици (съгласно Ръководството на GSCA за устойчиво управление на веригата на доставки) със значимо ниво на разходи (т.е. 80%) за всяка бизнес единица на ТИТАН. Идентифицирани са ключови доставчици за глобалните категории и отделните бизнес единици и е стартиран процес на оценка за ESG.

„Ясно определените цели в нашия план за декарбонизация са движеща сила в нашата работа. Правим иновации и разработваме нови продукти с нисък въглероден отпечатък. Нашите служители работят с мисия. Те са ангажирани, мотивирани и способни да се адаптират към промените.

Ето защо Групата ни избира да инвестира в още повече иновации“ — казва Адамантиос Францис, генерален директор на ТИТАН Златна Панега.

Целева област:

Добро управление, прозрачност и бизнес етика

Силната култура на съответствие със законовите изисквания в Групата ТИТАН и в ТИТАН Златна Панега, подкрепена от нашите ценности и етични стандарти, е основен двигател за нашето представяне и солидна основа за нашите отлични оперативни постижения. Прилаганият от нас дисциплиниран подход и последователните усилия за гарантиране на съответствието са активирани чрез Програмата за съответствие на Групата ТИТАН — динамична програма, базирана на риска, включваща информираност и обучение, дейности за гарантиране на високо качество, непрекъснато наблюдение и контрол. Корпоративният етичен кодекс и Груповите политики установяват правилата, стандартите и принципите, предоставяйки необходимите насоки на служителите и бизнес партньорите. Всички служители имат неограничен достъп до Груповите правила на всички местни езици в интранет. Политиките са достъпни и на нашия уебсайт (www.titan-cement.com/about-us/corporate-governance/group-policies). Груповите политики обхващат всички стратегически области на съответствие, като борбата с подкупите и корупцията, конфликти на интереси, защитата на личните данни, конкурентното право, глобалните санкции, подаването на сигнали, опазването на околната среда и смекчаването на последиците от изменението на климата, човешките права и здравето и безопасността. Наборът от Групови политики е допълнен от Политиката за многообразие, равнопоставеност и приобщаване и Груповия етичен кодекс за доставките, потвърждавайки нашия ангажимент за устойчивост и отговорно управление на веригата на доставки.

През 2023 г. обърнахме специално внимание на гарантирането на спазването на Глобалните санкции. За тази цел внедрихме набор от контролни дейности, като Системата за

надлежна проверка на трети страни, подкрепени от напълно автоматизиран инструментариум с база данни от целия свят. Тя дава възможност за корпоративен анализ, оценка и засилен скрининг на трети страни, както и идентифициране на червени флагове във връзка със санкциите, устойчивостта и други рискове за почтеността. Тъй като повишаването на осведомеността и обучението са наложителни, в цялата Група беше стартирана Програма за обучение за съответствие с нормативните изисквания за специализирано обучение по специфични функции в допълнение към електронното обучение. Отправна точка бяха Глобалните санкции, Системата за надлежна проверка на трети страни и обучителните сесии за борба с измамите, проведени на място и дистанционно, в тясно сътрудничество с Правния отдел на Групата. През 2023 г. са проведени общо 243 часа обучение за съответствие на 92 служители.

Политиката за подаване на сигнали за нередности

Политиката за подаване на сигнали за нередности на ТИТАН Златна Панега има за цел да гарантира, че служителите, външните контрактори и заинтересованите страни могат да докладват поверително за всяко неетично, незаконно или нецелесъобразно поведение в компанията. Политиката насърчава прозрачността и отчетността, като предоставя сигурен и анонимен канал за съобщаване на проблеми без страх от отмъщение. Всички сигнали се проучват щателно и се предприемат подходящи действия за отстраняване на проблеми. Чрез тази политика ТИТАН Златна Панега се ангажира да поддържа високи етични стандарти и да защитава почтеността на своите дейности.

Политиката се прилага за всички служители на Групата ТИТАН в целия свят, независимо от правното основание на работните отношения и длъжността или функцията на служителя. Трети страни, които имат постоянни професионални взаимоотношения с ТИТАН, също могат да разчитат на тази Политика за докладване на инциденти.

Политиката се поддържа от ТИТАН EthicsPoint – платформа, в която служителите от всяка държава могат да докладват поверително въпроси, свързани с работата, по телефон или онлайн. Пускането на тази обща платформа в Групата засилва усилията ни за насърчаване на

култура на почтеност и етично поведение във всички наши бизнес единици, като същевременно укрепва способността ни да наблюдаваме неспазването на политиките на ТИТАН.

Борба с подкупите и корупцията

Извършването на дейност с абсолютна прозрачност и почтеност и демонстрирането на отчетност в най-висока степен са сериозни и неподлежащи на обсъждане ангажименти на Групата ТИТАН и ТИТАН Златна Панега. Те са неизменна част от нашата трайно установена култура и солидни етични стандарти. Ефективното управление на съображенията за управление и етика и предотвратяването на рисковете от подкупи и корупция се считат за фундаментални при изпълнението на нашата стратегия за устойчивост и за постигането на нашите цели за 2025 г.

Нашата позиция на нулева толерантност срещу подкупите и корупцията в Групата ТИТАН се утвърждава чрез последователен управленски подход и силна управленска структура, разписана в Хартата за корпоративно управление на Групата. Тя се поддържа от цялостна рамка от инструменти, контролни и възпиращи механизми, контролирани от Комитета по одит и риск – Комитет към Съвета на директорите, състоящ се от независими членове на Съвета без изпълнителни функции. Отделът за съответствие и борба с измамите на Групата, който е част от Отдела на Групата за вътрешен одит на риска и съответствието, носи цялостна отговорност за наблюдението на рисковете за съответствие и за координиране на съответните контролни дейности, в сътрудничество с ръководството и Правния отдел.

Етичният кодекс на Групата ТИТАН и Политиката за борба с подкупите и корупцията, въведени в ТИТАН Златна Панега, определят принципите, правилата и отговорностите и предоставят конкретни насоки относно прилаганите процедури за предотвратяване и откриване с цел намаляване на риска. Дейностите по оценка на риска и откриването на негативни събития и червени флагове, свързани с трети страни, които извършват услуги за или от името на Групата ТИТАН, се извършват чрез Системата за надлежна проверка на трети страни – силно автоматизиран структуриран набор от дейности и механизми за контрол. През 2023 г. бяха проведени 13,8 учебни часа за 23 участници в обучението по Политиката за борба

с подкупите и корупцията. Часовете за обучение по етичния кодекс бяха 36 за 62 участници.

Права на човека

В съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека ТИТАН се ангажира да зачита и подкрепя правата на човека по отношение на своите служители, общностите, в които работи, и своите бизнес партньори. Правата на човека са една от ключовите тематични области на програмата за съответствие на Групата ТИТАН, която предоставя добре структурирана рамка за изпълнение на съответните дейности по дисциплиниран и съгласуван начин в цялата Група.

Ангажиментът на ТИТАН за зачитане на човешките права на всички хора, и по-специално на заинтересованите страни, които могат да бъдат засегнати от нашите дейности, е определен в съответствие с Насоките на ООН за бизнеса и правата на човека в Политиката за човешки ресурси на Групата, приета през 2018 г.

За да засилим усилията си за осигуряване на съответствие не само с регулаторните изисквания, но и с изискванията на ESG и за осигуряване на отговорна верига на доставки, вече сме внедрили цялостна Система за надлежна проверка на трети страни, подкрепена от онлайн инструмент. Нашата Политика за подаване на сигнали за нередности, въведена през 2020 г., насърчава служителите да докладват за възможно неправомерно поведение, измама или злоупотреба.

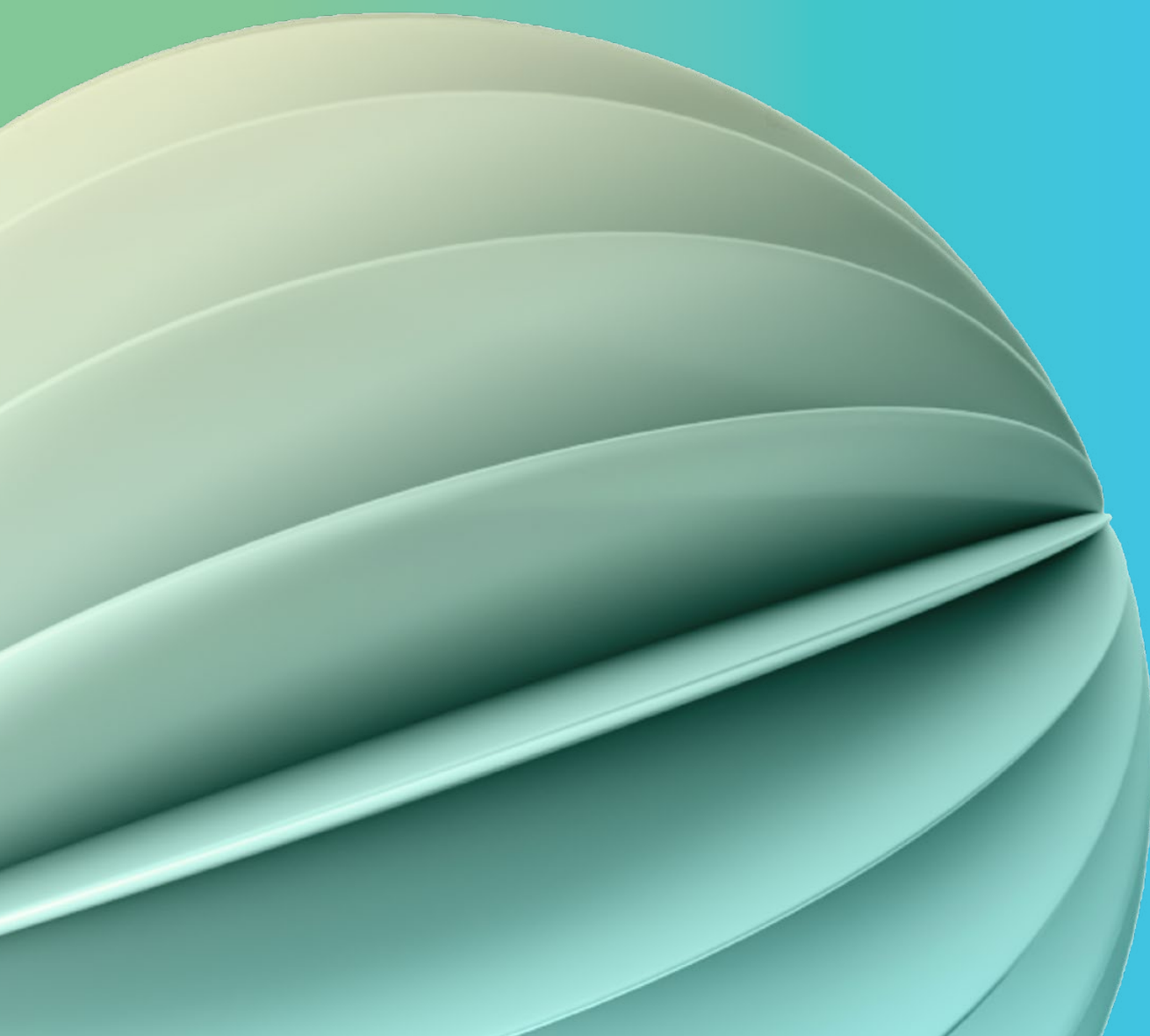
Успоредно с това ЕтиксПойнт/EthicsPoint, платформата на Групата за докладване, стартирана през 2020 г., предоставя единен, анонимен и строго поверителен канал. Той е глобално достъпен дигитален инструмент, който улеснява поверителното подаване на всеки сигнал и гарантира, че инцидентите се докладват, разглеждат и решават с план за корекция, ако и когато е необходимо, като по този начин се насърчава култура на почтеност и етично поведение.

През 2023 г. нашият подход към ангажирането на общността беше допълнително подобрен с въвеждането на ново Рамково ръководство за ангажиране на заинтересованите страни, чиято цел е да предостави ефективен и практичен набор от насоки за бизнес звената относно използването на техните канали за комуникация със заинтересованите страни, като се фокусира приоритетно върху препоръчителните практики за съществено ангажиране на заинтересованите страни в ключови операции, без да се изключва или подценява обратната връзка с други заинтересовани страни.

През 2023 г. е проведено онлайн обучение за 92 души, като са осигурени общо 243 часа обучение по политиките на Групата ТИТАН, като етичния кодекс, борбата с подкупите и корупцията, правата на човека. Освен това всеки новопостъпил служител е получил политиките и е подписал съгласие, че разбира и следва нашите вътрешни правила.



ЕКОЛОГИЧНО, СОЦИАЛНО И УПРАВЛЕНСКО ПРЕДСТАВЯНЕ (ESG)



UNGC: ТИТАН следва изискванията за докладване на напредъка (COP) по Глобалния договор на ООН съгласно Подобрената платформа и Указанията, публикувани от ООН за Глобалния договор през 2022 г. Българското подразделение (БП) е включено в COP на Майчината компания на Групата ТИТАН (TITAN Cement International). Вижте Таблица 2.5.11

UNCTAD: ТИТАН е приел в рамките на своята отчетна рамка приложимите KPIs, съгласно Насоките за отчитане на основни показатели на устойчивостта и въздействието върху ЦУРС (последно публикувани през 2022 г.).

TCFD: ТИТАН отчита съгласно препоръките на Работната група за финансово отчитане, свързано с климата (TCFD).

SASB: ТИТАН се съобразява с изискванията на Съвета за стандарти за отчитане на устойчивото развитие (SASB), която се обедини с Международния съвет за интегрирано отчитане (IIRC) през 2021 г. и състави Фондация за отчитане на стойността

(VRF). През 2022 г. VRF беше обединена под Фондацията за международни финансови стандарти (IFRS) за подкрепа на работата на Международния съвет по стандарти за устойчивост (ISSB).

Насоки за KPIs и друга информация
Таблица 2.5.9 „Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2023 година“ предоставя подробни справки за насоките на сектора (GCCA) и други глобални институции (UNCTAD и UNGC), които са включени в отчетния подход на ТИТАН. Връзките с ключовите показатели (KPIs) е илюстрирана при представянето на екологичните, социални и управленски постижения за всички целеви области — Декарбонизация и Дигитализация (вижте Таблица 2.1), Стимулираща развитието работна среда (Таблица 2.2), Положително въздействие върху местните общности (Таблица 2.3), Отговорно снабдяване (Таблица 2.4) и Добро управление, прозрачност и бизнес етика (Таблиците 2.5.1 и 2.5.10). Специално по отношение на насоките за отчитане съгласно UNGC COP, вижте Таблица 2.5.11."

Екологично, социално и управленско представяне (ESG) – таблици

1. Значими теми

Групата ТИТАН	ТИТАН Златна Панега
1 Готов за бъдещето бизнес модел за въглеродно неутрален свят	Безопасна и здравословна работна среда
2 Безопасна и здравословна работна среда	Връзка с клиентите
3 Добро управление, прозрачност и бизнес етика	Развитие и благосъстояние на служителите
4 Разнообразно и приобщаващо работно място	Смекчаване и адаптиране към изменението на климата
5 Положително местно социално, икономическо и екологично въздействие	Качество и устойчивост на продуктите
6 Иновации с акцент върху цифровите технологии и декарбонизацията	Ефективно използване на енергията и природните ресурси (вода, суровини и горива)
7 Непрекъснато развитие на нашите хора	Добро управление, прозрачност и бизнес етика
8 Надеждна и устойчива верига за доставки	Устойчивост на общностите
9 "Ресурсна ефективност, рециклиране и оползотворяване, които допринасят за кръговата икономика"	Надеждна и устойчива верига за доставки
10	Опазване на биоразнообразието
Допълнителни значими теми на заинтересованите страни въз основа на последното валидиране на съществеността през 2022 г.	

- | | |
|---|--|
| 1 | <ul style="list-style-type: none">• Влияние върху околната среда• Сигурност на данните• Устойчив бизнес модел• Благосъстояние на клиента" |
|---|--|

Ниво на значимите теми

Бележки

Първата колона на Таблица 1 предоставя реда на приоритизация на значимите теми за Групата ТИТАН и ТИТАН България, според резултатите от оценката на съществеността през последния цикъл през 2020 и 2021 година, съответно. През 2023 година, чрез валидация на оценката на материалността, бяха идентифицирани допълнителни въпроси, които също се представят.

Бележки:

Границите на отчитане за всеки материален въпрос се определят чрез принципите на „стратегическа насоченост и бъдеща ориентация“ „свързаност на информацията“, „взаимоотношения със заинтересованите страни“, „материалност“, „краткост“, „надеждност и пълнота“ и „съответствие и сравнимост“, в съответствие с указанията на Международния съвет за интегрирано докладване (IIRC)¹:

Стратегическа насоченост и бъдеща ориентация:

Годишният интегриран доклад на ТИТАН предоставя информация за стратегията на организацията и как тя се свързва със способността ѝ да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план, както и с употребата ѝ и въздействието ѝ върху Капиталите (Финансов, Производствен, Интелектуален, Човешки, Социален и Връзки и Природен капитал). В доклада подчертаваме значимите рискове, възможности и зависимости, произтичащи от пазарната позиция и бизнес модел на организацията

Свързаност на информацията:

Ние се стремим да разгледаме свързаността между финансовата и нефинансовата информация в доклада, с цел представяне на холистична картина на взаимосвързаността и зависимостите между факторите, които влияят на способността на организацията да създава стойност с течение на времето. Докладът предоставя свързаност на информацията през управленското докладване, анализа и вземането на решения.

Взаимоотношения със

заинтересованите страни

ТИТАН предоставя информация

относно характера и качеството на взаимоотношенията на организацията с ключовите си заинтересовани страни, включително как и в каква степен организацията разбира, взема предвид и реагира на техните законни нужди и интереси. Докладът представя подхода за ангажиране на заинтересованите страни, който гарантира тяхната обратна връзка и предоставя полезни инсайти относно въпроси, които са важни за тях, включително икономически, екологични и социални въпроси, които също така влияят на способността на организацията да създава стойност.

Материалност

Един въпрос е материален, ако е от такова значение и важност, че може съществено да повлияе на оценките на доставчиците на финансов капитал относно способността на организацията да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. При определянето дали даден въпрос е материален, висшето ръководство на ТИТАН и тези, които са отговорни за управлението, вземат предвид дали въпросът съществено засяга или има потенциал съществено да засегне стратегията на организацията, нейния бизнес модел или един или повече от капиталите, които използва или засяга.

Краткост

Докладът на ТИТАН включва достатъчно контекст, за да се разбере стратегията, управлението, резултатите и перспективите на организацията, без да се товари с по-малко релевантна информация, която е излишна по своя характер. Информацията относно материалните въпроси включва кратка информация, която подкрепя горепосоченото. Ние също така търсим баланс в нашия доклад между краткост и другите Указания, особено пълнота и сравнимост.

Надеждност и пълнота

Докладът включва всички въпроси, свързани с нашите материални въпроси, и предоставя както положителна, така и отрицателна информация относно изпълнението на ТИТАН във всички области на нашата рамка за материалност, по балансиран начин и без съществени грешки. Надеждността на разкритията на ТИТАН се засилва чрез механизми на здрав вътрешен контрол и

системи за отчитане, ангажимент със заинтересованите страни, вътрешни одити и прилагане на вътрешни процеси и стандартни оперативни практики, както и независима (външна) уверителна проверка от трети страни. По отношение на пълнотата, ТИТАН осигурява, че всички материална информация е била идентифицирана със зачитане на материалността на нашия сектор, който беше неразделна част от оценката в последния цикъл за материалност (2020 г.).

Съгласованост и сравнимост

Ние осигуряваме съгласованост на представените разкрития, като гарантираме, че политиките за докладване на ТИТАН се спазват последователно от един период на докладване на следващия, освен ако не е необходима промяна, за да се подобри качеството на информацията. Това включва докладването на същите ключови показатели на изпълнение, предполагайки, че те продължават да бъдат материални през различните периоди на докладване. При значителни промени ние незабавно обясняваме причината и описваме (и колкото е възможно и материално – колкото се да се количествено) техните последици. По отношение на сравнимостта на предоставената информация, тя е предназначена да позволява сравнение с други организации, в рамките на материалността за способността на организацията да създава стойност с течение на времето. По въпроса за сравнимостта, информацията в доклада на ТИТАН се представя по такъв начин, че позволява сравнение с други организации в същия сектор, като се следва общоприетата обща рамка на насоки за устойчивост на изпълнение в областите на здраве и безопасност и околна среда, като се предоставя информация в съответствие със стандартизираните ключови показатели на изпълнение с общи дефиниции за всички компании в сектора и с използване на сравнителни данни, като например отраслови или регионални сравнения.

1. Източник: 'The International <IR> Framework' (IIRC, януари 2021).

Допълнително информация за IIRC може да прочетете на уебсайта www.theiirc.org.

2. ТИТАН използва еквивалентния термин „значимост“

2. Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.1 Целева област: Декарбонизация и Дигитализация

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
-----	------------------------------	---------------	------	------	------	------	------	--------	------	-----	------	-------------

2.1.1 Значима тема: Готов за бъдещето бизнес модел във въглеродно неутрален свят

Цимент и дейности по производство на цимент

1.1	Обхват 1 Брутни емисии на CO ₂ ²	млн. Тона	0,4	0,4	0,4	●	●	●	●	305-1	EM-CM-110a.1	SDG 9.4
1.2	Обхват 1 Специфични Брутни емисии на CO ₂	kg/m циментов продукт	670,6	680,8	690,6	●	●		●	305-4		
1.3	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада брутни емисии на CO ₂	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0					305-1		
1.4	Обхват 1 Брутни емисии на CO ₂ , обхванати от ограничаващи нормативни изисквания	%	100,0	100,0	100,0		●	●			EM-CM-110a.1	
1.5	Обхват 1 нетни емисии на CO ₂	млн. Тона	0,3	0,3	0,3	●	●	●	●			
1.6	Обхват 1 Специфични нетни емисии на CO ₂	kg/m циментов продукт	582,6	602,8	605,6	●	●		●	305-4		
1.7	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада нетни емисии на CO ₂	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0							
1.8	Обхват 2 CO ₂ емисии ³	млн. Тона	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●	305-2		
1.9	Обхват 2 Специфични емисии на CO ₂	kg/m циментов продукт	58,4	48,0	47,4	●	●		●	305-4		SDG 9.4
1.10	Обхват 2 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO ₂	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0					305-2		
1.11	Обхват 3 Емисии на CO ₂ ^{4,8}	kt	87,8	76,1	82,1	●			●	305-3		
1.12	Категория 1 Закупени стоки и услуги ⁹	kt	5,2	5,4	4,8	●			●			
1.13	Категория 3 Дейности свързани с горива и енергия	kt	31,4	24,0	26,1	●			●			
1.14	Категория 4 Транспорт и разпределение нагоре по веригата на доставки	kt	5,8	5,4	8,9	●			●			
1.15	Категория 6 Бизнес пътувания	kt	0,0	0,0	0,0	●			●			
1.16	Категория 7 Транспорт на служители	kt	0,8	0,6	0,4	●			●			
1.17	Категория 9 Транспорт и доставки надолу по веригата на доставки	kt	44,7	40,7	41,9	●			●			
1.18	Обхват 3 Специфични емисии на CO ₂ ⁸	kg/m циментов продукт	165,6	133,2	157,0	●			●	305-4		
1.19	Обхват 3 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO ₂	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0					305-3		
1.20	Дял на конвенционалните изкопаеми горива	% топлинна база	51,9	53,6	56,3	●	●	●	●			
1.21	Степен на заместване на алтернативно гориво	% топлинна база	48,2	46,4	43,7	●	●	●	●		EM-CM-130a.1	
1.22	Биомаса в горивната смес ⁵	% топлинна база	16,3	17,2	12,4	●	●	●	●		EM-CM-130a.1	

Бележки

Бележки за специфичните ключови показатели на изпълнение (KPIs)

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели
2. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели.
3. Пряки емисии на CO₂, свързани със работата на производствените обекти на ТИТАН за клинкер, цимент и циментни продукти.
4. Косвени емисии на CO₂, свързани с емисиите, освобождавани

при производството на електрическа енергия, консумирана в производствените обекти на ТИТАН за клинкер, цимент и циментни продукти. За тяхното изчисление използваме емисионни фактори, предоставени от доставчика на електрическа енергия (основани на пазара) или други общодостъпни източници на данни (основани на местоположението).

4. Косвени емисии на CO₂, свързани с емисиите на веригата на доставки.
5. Процент енергия, произхождаща от биомаса спрямо общата консумирана топлинна енергия.
6. Продукти с умерен въглероден отпечатък включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 10,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и

2. Основни показатели на ефективност (KPIs) на ESG

2.1 Целева област: Декарбонизация и Дигитализация

код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
1.23	Горивна смес, консумация на енергия за производство на клинкер и цимент	% топлинна база	100,0	100,0	100,0		●		●			SDG 7.2 SDG 12.2 SDG 13.1
1.24	Конвенционални изкопаеми горива	% топлинна база	51,8	53,6	56,3		●		●	302-3		
1.25	Въглища, антрацит и отпадъчни въглища	% топлинна база	48,5	51,4	50,7		●		●			
1.26	Петрококс	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●			
1.27	Лигнитни въглища	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●			
1.28	Други твърди изкопаеми горива	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●			
1.29	Природен газ	% топлинна база	3,1	2,1	5,5		●		●			
1.30	Тежко гориво (ултра)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●			
1.31	Дизелово гориво	% топлинна база	0,2	0,2	0,1		●		●			SDG 7.2 SDG 12.2 SDG 13.1
1.32	Бензин, LPG (втечнен нефтен газ или втечнен газ пропан)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●		●			
1.33	Алтернативни изкопаеми и смесени горива	% топлинна база	48,2	46,4	43,7	●	●	●	●			
1.34	Гуми	% топлинна база	7,9	6,8	7,0	●	●	●	●			
1.35	Горива, получени от отпадъци (RDF)	% топлинна база	40,3	39,5	36,7	●	●	●	●			
1.36	Импрегнирани дървени стъргодини	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.37	Смесени промишлени отпадъци	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.38	Други отпадъци от изкопаеми горива и смесени отпадъци (твърди)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.39	Горива от биомаса	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.40	Изсушена утайка от пречистване на отпадъчни води	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.41	Дървесина, неимпрегниран прах	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.42	Селскостопански, биологични, отпадъци от пелени, дървени въглища	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.43	Други	% топлинна база	0,0	0,0	0,0	●	●	●	●			
1.44	Потребление на алтернативни горива (общо)	t	35 392	35 650	30 200	●	●	●	●		EM-CM-130a.1	
1.45	Съотношение клинкер към цимент	%	86,6	84,5	84,7	●	●		●			
1.46	Продукти със среден въглероден отпечатък ⁶	% циментов продукт	45,0	35,7	37,9				●			
1.47	Зелени, ниско въглеродни продукти ^{1,7}	% циментов продукт	18,4	12,7	12,3				●			

всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.

7. Зелени (с по-нисък въглероден отпечатък) продукти включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 25,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.

8. Анализ на обхват 3 включва 6 (от 15) категории, а именно закупени стоки и услуги, дейности, свързани с гориво и енергия, дейности, свързани с транспорта и разпределението нагоре по веригата на доставки и дистрибуция, служебни пътувания, транспорт на служителите и дистрибуция надолу по веригата на доставки, които се считат за релевантни за дейностите по производство на цимент според анализа на GCCA.

9. Емисии от обхват 3, Категория 1, не включват емисии, свързани

с услуги като данни, професионални услуги, поддръжка, кетъринг, охранителни услуги, почистване и други, тъй като се счита, че те са незначителна част от общите емисии от обхват 3, и същевременно не се разполага с надеждна релевантна информация.

Връзка на KPIs със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и поспециално:

–EM-CM-110a.1 по темата Емисии на парникови газове за брутни глобални емисии от Обхват 1, процент, обхванат от разпоредбите за ограничаване на емисиите.

–EM-CM-130a.1 по темата Енергиен мениджмънт за общо консумирана енергия, процент електроенергия от мрежата, процент алтернативна и процент възобновяема енергия.

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.2.1 Значима тема: Безопасна и здравословна работна среда												
Всички дейности												
2.1	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0	●	●	●		403-9		SDG 3.6 SDG 3.8
2.2	Коефициент на смъртност на служителите	#/104 души	0,0	0,0	0,0	●	●	●				SDG 4.3 SDG 8.8
2.3	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0	●	●	●				
2.4	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0	●	●	●				
2.5	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	0	2	●	●	●				
2.6	Коефициент на честота на трудовете злополуки със служители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	4,4	●	●	●			EM-CM-320a.1	
2.7	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители ⁴	дни	0	0	161	●	●					
2.8	Коефициент на тежест на трудовете злополуки със служители ⁴	г./106 ч.	0,0	0,0	351,5	●	●	●				
2.9	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	0	1	●	●	●				
2.10	Коефициент на честота на трудовете злополуки с изпълнители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	2,5	●	●	●			EM-CM-320a.1	
Всички дейности												
2.11	Почти инциденти	#	46	38	26		●				EM-CM-320a.1	SDG 3.6 SDG 3.8
2.12	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труд на служител ⁵	ч./човек	21,9	22,3	25,4		●	●		403-5		SDG 4.3 SDG 8.8
2.13	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труда на изпълнител ⁵	ч./човек	27,5	18,9	10,1		●	●				
2.14	Разходи за здраве и безопасност ² €			247 551	1 644 194		●	●		201-2		
Дейности по производство на цимент												
2.15	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0	●	●	●				SDG 3.6 SDG 3.8
2.16	Коефициент на смъртност на служителите	#/104 души	0,0	0,0	0,0	●	●	●				SDG 4.3 SDG 8.8
2.17	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0	●	●	●				
2.18	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0	●	●	●				
2.19	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	0	1	●	●	●				
2.20	Коефициент на честота на трудовете злополуки със служители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	2,8	●	●	●			EM-CM-320a.1	
2.21	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители	дни	0	0	21	●	●					
2.22	Коефициент на тежест на трудовете злополуки със служители	г./106 ч.	0,0	0,0	235,4	●	●	●				
2.23	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	0	1	●	●	●				
2.24	Инициативи за благополучие на служителите, общо за всички дейности ^{1,2}	#								403-6		
2.2.2 Значима тема: Разнообразие и приобщаващо работно място												
2.25	Средна заетост, всички бизнес звена ⁶	#	233	251	259		●			2-7b		SDG 5.4 SDG 8.5
2.26	Брой служители на година	#	227	248	255		●					SDG 8.6
	Текучество на персонала по пол, средно за всички бизнес звена	%	10,32	8,06	4,71		●					SDG 8.8 SDG 10.3
2.27	Жени	%	25	20,0	15,0					401-1		
2.28	Мъже	%	75	80,0	85,0							

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
Текуещество на персонала по възрастова група^{2,7}												SDG 5.4
2.29	Под 302	%	16,67	0,0	0,0					401-1		SDG 8.5
2.30	Между 30-50 ²	%	66,67	0,7	75,0							SDG 8.6
2.31	Над 502	%	16,67	0,3	25,0							SDG 8.8
2.32	Напуснали общо ⁷	#	24	30	20		●					SDG 10.3
Напуснали служители по възраст												
2.33	Под 30	#	4	1	0					401-1		
2.34	Между 30-50	#	16	21	15							
2.35	Над 50	#	4	8	5							
Напуснали служители по пол												
2.36	Жени	#	6	8	3					401-1		
2.37	Мъже	#	18	22	17							
2.38	Новоназначени служители, средно за бизнес звено ⁷	%	13,73	10	5		●					
2.39	Новоназначени служители ⁷	#	32	24	14		●					
Новоназначени служители по пол⁷												
2.40	Жени	#	12	8	3		●			401-1		
2.41	Мъже	#	20	16	11		●					
Новоназначени служители по възраст⁷												
2.42	Под 30	#	8	7	7		●			401-1		
2.43	Между 30-50	#	21	16	6		●					
2.44	Над 50	#	3	1	1		●					
Вид заетост⁷												
2.45	Пълно работно време	#	227	248	247		●			2-7f		
2.46	Непълно работно време	#	0	0	0		●					
2.47	Временно	#	4	3	8		●					
Заетост по категория⁷												
2.48	Старши мениджъри	#	2	4	4		●			2-7f		
2.49	Мениджъри	#	23	23	23		●					
2.50	Администрация/Технически служители	#	90	93	94		●					
2.51	Полуквалифицирани/неквалифицирани служители	#	112	128	134		●					
Заетост по възраст												
2.52	Под 30	#	22	21	21					2-7		
2.53	Между 30-50	#	120	129	130							
2.54	Над 50	#	85	98	104							
Заетост по пол⁷												
2.55	Жени	#	65	70	71		●			2-7		
2.56	Мъже	#	162	178	184		●					
2.57	Дял заети жени, средно за бизнес звено ⁷	%	28,6	28,2	28,0		●			405-1		
2.58	Дял заети жени в управлението, средно за бизнес звено ⁷	%	36,0	40,7	40,5		●	●				
2.59	Дял на жените във висшето управление, средно за бизнес звено ⁷	%	0,0	0,0	0,0		●	●				
2.60	Служители с увреждания, за бизнес звено ^{1,2}	#	13	12	0							
2.61	Брой на служители в майчинство/бащинство ^{1,2}	#	8	11	0							
2.2.3 Значима тема: Непрекъснато развитие на човешкия капитал												
2.62	Инвестиции за обучение на (обучен) служител, средно за бизнес звено ^{3,7}	€	171	268	151		●	●		404-1		SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 5.1
2.63	Инвестиции за обучение ³	€	41 515	67 519	37 810		●	●				SDG 5.5 SDG 8.5 SDG 10.2
Инвестиции за обучение по пол⁷												SDG 10.3 SDG 16.5
2.64	Жени	€	10 914	485	12 537		●	●		404-1		
2.65	Мъже	€	30 601	183	25 273		●	●				
2.66	Обучени служители, общо за всички бизнес звена ⁷	#	243	259	251		●					
2.67	Дял обучени служители, средно за бизнес звено ⁷	%	100,0	100,0	98,0		●					
2.68	Дял обучени жени служители от общия брой жени служители, средно за бизнес звено ⁷	%	100,0	92,9	80,0		●					

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

kog	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
	Обучени служители по категория, общо за всички бизнес звена⁷											SDG 4.3
2.69	Старши мениджъри	#	3	3	3					404-1		SDG 4.4
2.70	Мениджъри	#	26	23	24							SDG 5.1
2.71	Администрация / Технически служители	#	92	98	90							SDG 5.5
2.72	Полуквалифицирани / Неквалифицирани служители	#	122	135	134							SDG 8.5
	Обучени служители по възрастова група, всички бизнес звена											SDG 10.2
2.73	Под 30	#	20	28	20		●			404-1		SDG 10.3
2.74	Между 30-50	#	117	127	152		●					SDG 16.5
2.75	Над 50	#	106	104	79		●					
2.76	Учебни часове, всички бизнес звена	#	8 253	9 960	10 631		●	●				
2.77	Средно учебни часове на служител (спрямо общия брой преки служители) и разбивка по пол, за всички бизнес звена ⁴	ч./човек	36,1	38,9	42,0		●	●		404-1		
2.78	Средно жени	#	27,0	33	28							
2.79	Средно мъже	#	36,4	41	46							
	Учебни часове по предмет											
2.80	Въвеждащи обучения	#	0,0	0	0					404-1		
2.81	Съответствие	#	243,1	216	203			●				
2.82	КСО и Устойчивост	#	20,0	4	50			●				
2.83	Декарбонизация ^{1,2}	#	26,5	51	0							
2.84	Дигитални обучения ²	#	397,0	24	51							
2.85	Околна среда	#	392,0	134	179							
2.86	Езикови обучения	#	50,0	35	63							
2.87	Функционална компетентност	#	272,7	189	512							
2.88	Обща компетентност	#	954,0	3 048	597							
2.89	Здраве и безопасност	#	5 357,0	5 637	6 711							
2.90	Управленчески умения	#	116,0	31	0							
2.91	Други	#	23,3	2	5							
2.92	Сигурност	#	33,8	51	0							
2.93	Техническо ноу-хау	#	368,0	540	2 260							
2.94	Дял на служителите с оценка на представянето, средно за бизнес звено	%	100,0	47,2	25,9					404-3		
2.95	Дял на служителите жени с оценка на представянето, средно за бизнес звено ²	%	100,0	36,1	39,0							

Бележки**Бележки за специфичните ключови показатели на изпълнение (KPIs)**

- Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели и по-долу:
 - Декарбонизацията беше въведена като нова значима тема и представена отделно в този доклад за първи път, докато в миналото съответните теми за емисиите на GHG бяха обхванати в раздел Околна среда.
- Съответната информация не е налична за конкретните години, означени като няма.
- За определението вижте таблица 2.5.10 Основни показатели за създаване на стойност.
- Данните за 2021г. са коригирани, за да включва неотчетени преди това данни.
- KPIs е изчислен за приключване на отчетния период 2023 г. в съответствие с практиката за всички данни за безопасността, като се използва Средна заетост (вижте Бележка 6 по-долу). Това е в съответствие с всички години преди 2023 г. По изключение, KPIs за Изпълнение по дейности беше изчислен чрез използване на цифрите

на Брой служители към края на годината поради различни критерии и методология за консолидиране на данни, но с незначително въздействие върху резултатите.

- Изчислението е направено съгласно белгийското законодателство (раздел 165 XIVB от RD от 30 януари 2001 г).
- KPIs, изчислени на базата на данните за Средна заетост за 2018 г. От 2019 г. специфичните KPIs се изчисляват на базата на броя на заетите лица към 31 декември за всяка година. Цифрите за KPIs Дял на обучените служители жени (в общия брой служители жени), които бяха изчислени наг 100% (поради текучеството на жени или други причини), трябваше да бъдат докладвани като 100% (коригирани до 100% служители жени).

Връзка на KPI със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с показателя EM-CM-320a.1 съгласно стандартите SASB, по темата (област) Здраве и безопасност на работната сила: По-конкретно, връзката се отнася до показателите инциденти без последици и честота на злополуките на служителите на пълно работно време и на изпълнители.

2.3 Целева област: Положително въздействие върху местните общности

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.3.1 Значима тема: Положително въздействие върху околната среда												
Емисии във въздуха												
Дейности свързани с производството на циментови продукти												
3.1	Дял на емисиите, обхванати от системи за непрекъснато измерване на емисиите	%	100,0	100,0	100,0	●	●			305-7	EM-CM-120a.1	SDG 3.9 SDG 9.4
3.2	Специфични емисии на прах	g/t клинкер	7,9	15,6	8,2	●	●				EM-CM-120a.1	
3.3	Специфични емисии на Nox	g/t клинкер	559,3	520,0	714,6	●	●				EM-CM-120a.1	
3.4	Специфични емисии на Sox	g/t клинкер	6,6	6,0	7,2	●	●				EM-CM-120a.1	
3.5	Интегрирани циментови заводи и циментови заводи само за смилане на цимент със сертифицирана система за управление на околната среда (ISO 14001 или сходен)	% от заводите	100,0	100,0	100,0		●					
Всички дейности												
3.6	Оплаквания свързани с околната среда ²	#	1	3	0					3-3		
Рекултивация												
Производство на цимент и инертни материали												
3.7	Обекти с благоустройствени планове ³	%	100,0	100,0	100,0	●	●			304-3	EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4
3.8	Обща използвана площ ^{1,3}	млн. м ²	1,0	0,9	n/a					304-1a ii	EM-CM-160a.2	SDG 15.9 SDG 15a
3.9	Дял на рекултивираните площи спрямо общите нарушени площи (кумулятивно) ^{1,3,6}	%	4,0	2,1	1,8		●			304-1	EM-CM-160a.2	
3.10	Обекти със система за управление на околната среда (ISO14001 или сходен) ³	%	100,0	100,0	100,0		●			3-3	EM-CM-160a.1	
Биоразнообразие												
Производство на цимент и инертни материали												
3.11	Обекти в райони с богато биоразнообразие ^{3,4}	#	1	1	1	●	●			304-1	EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4
3.12	Обекти с планове за управление на биоразнообразието ^{3,5}	#	1	1	1	●	●			304-3	EM-CM-160a.1	SDG 15.9 SDG 15a
3.13	Обекти с планове за управление на биоразнообразието	%	100,0	100,0	100,0	●	●				EM-CM-160a.1	
Инвестиции в опазването на околната среда												
Всички дейности												
3.14	Управление на околната среда	млн. €	6,4	5,5	2,0		●	●		201-2av		
3.15	Залесяване	млн. €	0,7	0,6	0,6		●	●				SDG 7b SDG 9.4
3.16	Рекултивация	млн. €	0,0	0,1	0,1		●	●				
3.17	Екологично обучение и повишаване на осведомеността	млн. €	0,1	0,0	0,0		●	●				
3.18	Прилагане на най-добрите налични техники	млн. €	0,01	0,01	0,01		●	●				
3.19	Управление на отпадъците	млн. €	5,5	4,8	1,2		●	●				
3.20	Waste management	млн. €	0,2	0,1	0,1		●	●				
2.3.2 Значима тема: Положително въздействие върху обществото												
3.21	Дарения ⁸	€	20 273 11 662				●	●		2-29 203-1 203-2 413-1		SDG 2.1 SDG 2.3 SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 9.3
3.22	Дарения в брой ⁸	€	13 224 7 278				●	●				
3.23	Дарения в натура ⁸	€	7 049 4 384				●	●				
3.24	Служители от местните общности	%	0,8	0,8						2-29 413-1		
3.25	Стажантски програми	#	6	13			●			2-8		
3.26	Новоназначени служители от стажантски програми в начално ниво	#	3	6			●			2-29		

2.3 Целева област: Положително въздействие върху местните общности

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
3.27	Стажантски програми от местните общности, средно	%	66,7	84,6								SDG 2.1 SDG 2.3
3.28	Ключови дейности с планове за ангажиране на общността, свързани със значимите теми и политики на Групата	#					●	●		2-29 413-1		SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 9.3
3.29	Общ брой инициативи по плановете за ангажиране на общността ¹	#	6	7								
3.30	Общ брой участници по плановете за ангажиране на общността ^{1,2}	#	1602	99								
3.31	Служители на ТИТАН, доброволци по плановете за ангажираност на общността ¹	#		34								
3.32	Общ размер на социални инвестиции (в брой и в натура) за изпълнение на плановете за ангажиране на общността ^{1,2}	млн. €	0,05	0,0						2-29 203-1 203-2 413-1		
3.33	Кръводаряване (служители на ТИТАН, бизнес партньори и общности) ¹	#	0	0						203-2		
2.3.3 Значима тема: Позитивно икономическо въздействие										SDG 2.1, 2.3, 4.3, 4.4, 9.3, 17.17		
3.34	Местни разходи, средно ^{1,8}	%		11,0			●	●		204-1		

Бележки**Бележки за специфични KPIs:**

- За конкретните години, означени като п/а, няма налична съответна информация.
- По-специално, по отношение на KPIs за Общия брой на участниците в Плановете за взаимодействие с общността (CERPs), служителите на ТИТАН като доброволци в Плановете за взаимодействие с общността и Общата сума на социалните инвестиции за изпълнението на Плановете за взаимодействие с общността, свързани с KPIs Ключовите операции с CER, свързани със значимите теми и политиките на Групата, те бяха включени за първи път в изявленията за ESG производителност в ТИТАН ИГД 2020 г. През 2022 г. ТИТАН напредна още със съгласуването на БЗ-та за изпълнение на Указанията за рамкови планове за взаимодействие с общността, които бяха представени за първи път през 2021 г. Действително бяха насочени към събирането и консолидирането на данни за KPIs за Участници и Бенефициенти на CER със съответни дефиниции като по-долу:
 - Участници са лица, които имат активно участие (взаимодействие) в инициативите за взаимодействие с общността, а цифрата включва сбора на броя на лицата от две подкатегории: (а) Служители, които са се включили доброволно и/или са имали активна роля поради позицията/ролята си в организацията на БЗ, и (б) Партньори (Местни власти, Специалисти, като академични институции или други експерти, НПО, Доставчици и Изпълнители, и може би също и Клиенти и др.)
 - Бенефициенти са лица, които директно или косвено са получили или ще получат ползи от инициативите за взаимодействие с общността. За да се оцени тази цифра, БЗ се нуждае от общ поглед върху инициативата и въздействието, което тя има в местната общност.
- Покритието включва всички кариери, свързани с циментени заводи и кариери за производство на строителни материали, които са собственост на ТИТАН и се управляват от него. От 2021 г. всички кариери на Titan Cement Египт са изключени от основните данни и изчисленията на съответните показатели за местно въздействие, тъй като те вече не се считат за напълно под контрола на ТИТАН поради промени в законодателството за добив в страната

- Активни кариери в райони с богато биоразнообразие или в близост до тях, вижте табл. таблицата Кариери на групата ТИТАН с богато биоразнообразие
- Активни кариери в райони с богато биоразнообразие, където се изпълняват активни плановете за управление на биоразнообразието, вижте таблицата Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие
- Изчислен като процент на засегнатите/нарушени площи на кариерите, които са били възстановени (общо и натрупано), агрегиране на ниво на Групата. 2020 г. беше началната година за разкриване на данни за този показател
- Общата сума на разходите (капиталови и оперативни), предназначени главно за предотвратяване, намаляване и премахване на замърсяването и други форми на деградация на околната среда (Указания на UNCTAD, 2022 г.). През 2022 г. ТИТАН включи към данните цифрата за общите капиталови разходи (Capex), които са съответствали на Регламента на ЕС относно Таксономията, по-конкретно в проекти за изпълнение на Техническите критерии за преглед за целите на климатичните изменения, свързани с намаляването на климатичните изменения и приспособяването към тях.
- За дефинициите, свързани с Социални инвестиции (в пари и в натура) за инициативи в общността, Дарения и Местни разходи, вижте Таблица 2.5.10

Свързване на KPI със стандартите на SASB

Връзка на ESG показателите с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:

- ЕМ-СМ-120а.1 в рамките на темата (областта) Качество на въздуха за емисиите на замърсители във въздуха, включително NOx, SOx, частиците (PM10), диоксили/фурани, летливи органични съединения (VOCs), полициклически ароматни въглеводороди (PAHs) и тежки метали (7).
- ЕМ-СМ-160а.1 и ЕМ-СМ-160а.2 в рамките на темата (областта) Въздействие върху биоразнообразието – политиките и практиките за управление на околната среда за активни кариери и процентът на рекултивираните площи спрямо общите нарушени терени. Вижте също таблицата Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие част от представянето на ESG показателите.

Карриери на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието

Обект	Държава	Използване на суровини	Локация	Статус	План за управление на биоразнообразието	Забележка
Карьера Златна Панега	България	Цимент	с. Златна Панега	Вътрешна зона за защита на екосистемите с прясна вода (мокрища) на местно/регионално ниво	Да	Начална оценка посредством Начално екологично проучване (ATKINS). През края на 2013 г. бе изготвен структуриран план за управление на биоразнообразието (BMP) съгласно насоките на CSI; бе внедрен през 2014 г.

Бележки

1. Горепосочената таблица е допълнение към Таблица 2.3, Тема на фокус: Положително въздействие върху местните общности, и конкретно за показателите: 3.41. Обекти в райони с висока стойност на биоразнообразието, 3.42. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (брой), 3.43. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (процент).
2. Горепосочената таблица включва необходимите разкривания, които подкрепят мониторинга и отчитането на изпълнението на ТИТАН според секторните ангажименти (Насоки за устойчивост на GCCA за възстановяване на карриери и управление на биоразнообразието, май 2020 г.). Тази информация, заедно с разкритията в съответния раздел на настоящия доклад, също отговаря на изискванията за отчитане според стандартите на SASB за Въздействие върху биоразнообразието и по-конкретно на KPI EM-CM-160a.1 Описание на политиките и практиките за управление на околната среда за активни обекти.

2.4 Целева област: Отговорно снабдяване

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
-----	------------------------------	---------------	------	------	------	------	------	--------	------	-----	------	-------------

2.4.1 Значима тема: Ресурсна ефективност, рециклиране и възстановяване, допринасяне за кръгова икономика

Всички дейности

4.1	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,2	0,2	0,2	●	●			303-5		SDG 6.3
4.2	Водовземане, общо по източници²	млн. м³	0,3	0,2	0,3	●	●	●		303-3	EM-CM-140a.1	SDG 6.4 SDG 6.5
4.3	Подземни води	млн. м³	0,1	0,1	0,1						EM-CM-140a.1	
4.4	Градско водоснабдяване	млн. м³	0,01	0,0	0,0						EM-CM-140a.1	
4.5	Дъждовни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0						EM-CM-140a.1	
4.6	Повърхностни води	млн. м³	0,2	0,1	0,2						EM-CM-140a.1	
4.7	Използвани карьерни води (от отводняване на карьерата)	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.8	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.9	Отпадъчни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.10	Заустване (общо, по приемници³	млн. м³	0,1	0,1	0,1	●	●	●		303-4		
4.11	Повърхностен воден обект (реки, езера)	млн. м³	0,1	0,1	0,1							
4.12	Подпочвени води	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.13	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.14	Пречистване извън площадка	млн. м³	0,003	0,0	0,0							
4.15	Други⁴,⁵	млн. м³	0,0	0,0	0,0							
4.16	Рециклирана вода, общо¹	млн. м³	0,3	0,4	0,3							
4.17	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода¹	%	53,4	59,6	50,1							

Дейности по производство на цимент

4.18	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,137	0,1	0,2	●	●			303-5		SDG 6.3
4.19	Водовземане, общо²	млн. м³	0,2	0,2	0,3					303-3	EM-CM-140a.1	SDG 6.4 SDG 6.5
4.20	Заустване, общо³	млн. м³	0,1	0,1	0,1					303-4		
4.21	Рециклирана вода, общо	млн. м³	0,3	0,3	0,3	●	●	●			EM-CM-140a.1	
4.22	Специфична консумация на вода	l/t циментов продукт	258,0	255,0	380,9	●	●	●		303-5		
4.23	Специфична консумация на вода	l/t цимент	256,9	264,1	356,7	●	●	●				
4.24	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода	%	55,8	62,3	52,0							

2.4 Целева област: Отговорно снабдяване

ког	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
Всички дейности												
4.25	Потребление на топлинна енергия TJ		1 755	1 861	1 740	●	●	●		302-1	EM-CM-130a.1	SDG 7 SDG 12
4.26	Потребление на топлинна енергия ¹	% от общото	88,4	88,0	87,4							
4.27	Потребление на ел. енергия TJ		231	255	251	●	●	●			EM-CM-130a.1	
4.28	Потребление на ел. енергия ¹	% of total	11,6	12,0	12,6							
4.29	Потребление на енергия, общо ¹	TJ	1 986	2 116	1 991							
Дейности по производство на цимент												
4.30	Процент продукция със сертифицирана система за управление на енергията ISO50001 или енергийни одити	% произ-водство на клинкер	100,0	100,0	100,0		●		●	3-3		SDG 7.2 SDG 7.3 SDG 9.4 SDG 12.2
4.31	Специфична консумация на топлинна енергия	килокалории/кг клинкер	957	915	950	●	●	●	●	302-3		
4.32	Специфична консумация на ел. енергия	киловатчаса/тон цимент	114,4	123,1	119,4				●			
4.33	Възобновяема енергия като част от общото потребление на електроенергия ⁵	% консумирана ел. енергия	28,0	22,8	31,4				●	302-1		
Всички дейности												
4.34	Добив на суровини, общо, в мокро състояние	млн. тона	0,7	0,8	0,7		●			301-1		SDG 12.2
4.35	Суровини, добити за производството на клинкер и цимент	млн. тона	0,7	0,8	0,7		●					
4.36	Суровини, добити за инертни материали	млн. тона	0,0	0,0	0,0		●					
Дейности по производство на цимент												
4.37	Потребление на материали, общо, сухи	млн. тона	0,8	0,8	0,8		●			301-1		SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
4.38	Потребление на природни суровини, сухи	млн. тона	0,7	0,8	0,7							
4.39	Потребление на алтернативни суровини, сухи	млн. тона	0,1	0,1	0,1							
4.40	Потребление на алтернативни суровини (от общото потребление на суровини)	% сухо	9,4	8,4	9,0	●		●				
4.41	Дял алтернативни суровини (съобразно съотношението клинкер към цимент)	% сухо	11,9	10,9	11,0	●	●	●				
Всички дейности												
4.42	Третиране на отпадъци (общо, в мокро състояние)	t	6 124	4 791	1 342		●	●		306-3	EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
4.43	Неопасни отпадъци, общо	t	6 110	4 786	1 310		●	●			EM-CM-150a.1	
4.44	Опасни отпадъци, общо	t	14	5	32		●	●			EM-CM-150a.1	
4.45	Външно рециклирани отпадъчни материали (общо, в мокро състояние)	t	3 546	374	96		●	●		306-4		
4.46	Повторно използвани	t	0	0	0							
4.47	Рециклирани	t	3 546	374	96							
4.48	Възстановени	t	0	0	0							
4.49	Третиране на отпадъци, разбивка по дестинация (в мокро състояние)	% маса	100,0	100,0	100,0		●	●		306-4	EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.5
4.50	Повторно използвани	% маса	0,0	0,0	0,0		●	●			EM-CM-150a.1	
4.51	Рециклирани	% маса	57,9	7,8	7,2		●	●			EM-CM-150a.1	
4.52	Възстановени (включително оползотворяване на енергия)	% маса	0,0	0,0	0,0		●	●			EM-CM-150a.1	
4.53	Инсинератори	% маса	0,0	0,0	0,0		●	●		306-5	EM-CM-150a.1	
4.54	Депониране	% маса	42,1	92,2	92,5		●	●			EM-CM-150a.1	
4.55	Компостиращи	% маса	0,0	0,0	0,0		●	●			EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.5
4.56	Други (включително съхранение)	% маса	0,0	0,0	0,3		●	●			EM-CM-150a.1	

2.4 Целева област: Отговорно снабдяване

код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2023	2022	2021	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
Дейности по производство на цимент												
4.57	Интегрирани циментови фабрики със сертификат „Нулеви отпадъци за депониране“	% производство на клинкер	0,0	0,0	0,0					3-3		SDG 12.2 SDG 12.4
2.4.2 Значима тема: Надеждна и устойчива верига за доставки												
Всички дейности												
4.58	Ключови доставчици, които отговарят на стандартите на ТИТАН за ESG ^{5,6}	%	n/a	n/a	n/a					308-1		SDG 6 SDG 7 SDG 12 SDG 13

Бележки

Бележки за специфичните показатели за изпълнение (KPIs):

- Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите показатели за изпълнение на ESG.
- Общото водовземане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
- Общото оттичане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
- Отнася се до количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
- Съответната информация не е налична за конкретните години, обозначени като 'n/a' (неаплицируеми).
- През 2022 г. ТИТАН напредна съгласно вътрешната пътна карта за устойчивост на веригата за снабдяване, както е описано в доклада на управлението под фокусната област Отговорно снабдяване и значимата тема Надеждна и устойчива верига за доставки.

Свързване на основните показатели за изпълнение със стандартите на SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:

- ЕМ-СМ-130a.1 в областта Управление на енергията за общото потребление на енергия, процент на електрозахранване от мрежата, процент на алтернативни източници и процент на възобновяеми източници.
- ЕМ-СМ-140a.1 в областта Управление на водата за общото количество прясна вода, изтеглена, процент на рециклирана вода и процент на региони с висок или изключително висок начален стрес върху водите. Вижте също таблицата Заводи за цимент на Групата ТИТАН в райони със стрес върху водите като част от изявленията за ESG изпълнение.
- ЕМ-СМ-150a.1 в областта Управление на отпадъците за количество генерирани отпадъци, процент на опасни отпадъци и процент на рециклирани отпадъци.
- Свързване на разкриванията по Бележка 7 от горните Бележки за специфични KPI относно напредъка през 2022 г., съобразен с Пътната карта за устойчива верига за доставките на ТИТАН, покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за областта Етика на бизнеса и прозрачност и поконкретно метриката (KPI) ЕМ-ММ-510a.1. Свързаността се отнася до описанието на системата за управление за предотвратяване на корупцията и подкупите в цялата верига на стойността

Циментови заводи на Групата ТИТАН в райони с недостиг на вода

Обект	Държава	Недостиг на вода (базова линия)
Златна Панега	България	>80%

Бележки

- През 2020 г. бе извършена оценка на риска относно водата за всички обекти на Групата ТИТАН с използването на инструмента Акведукт на Световния институт за ресурси (WRI).
- Горната таблица представя заводите за производство на цимент (като по-големите потребители на вода сред дейностите на Групата), които функционират в области с недостиг на вода, а именно области, където индикаторът за недостиг е >40%, както е класифициран от инструмента Акведукт.
- Индикаторът за водния недостиг измерва

съотношението между общото водопотребление и наличните възобновяеми повърхностни и подземни водни запаси. По-високите стойности показват по-голяма конкуренция сред потребителите.

4. Тази информация за дейностите, които функционират в области с воден недостиг, заедно с разкриванията в раздела Преглед на нефинансовото представяне на този доклад, покрива и изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за Управление на водите и по-конкретно за KPI ЕМ-СМ-140a.1 (1) Общо извлечена прясна вода, (2) процент рециклирана, (3) процент в региони с Висок или Изключително Висок основен воден недостиг.

2.5 ГДобро управление, прозрачност и бизнес етика

2.5.1 Основни показатели за управление

ког	Основни показатели за управление	Бележки	Изпълнение 2023	Стандарти за отчитане
	Съответствие с изискванията и бизнес етика			SDG 5.5 SDG 16.5 SDG 16.6 SDG 16.7
5.1	Процент на обединени в синдикатите служители (%)		37,4%	
5.2	Процент служители защитени по Колективен трудов договор (КТД)	2	n/a	
5.3	Среден брой часове обучение по теми свързани със съответствието, на служител	3	1,00	UNGC UNCTAD
5.4	Обучение за борба с подкупите и корупцията	1, 3	0,60	SASB

Бележки за специфични KPIs:

1. Нов показател.
2. През 2023 г. този процент достигна 34,76% [Групов показател], леко намалявайки спрямо 50,3% [Групов показател] през 2022 г.
3. Среден брой часове на обучение на служител годишно, по политики и вътрешни процедури на ТИТАН (приоритет имат Кодексът за поведение, Политики за правата на човека, Противодействие на корупцията, GDPR, въпреки че този списък не следва да се счита за изчерпателен). KPIs се изчислява като общите часове на обучение в съответните области се делят на общия брой служители.

Допълнителни бележки

4. ТИТАН не оперира в или близо до области на конфликт, според данни от Програмата за данни за конфликти на Университета в Упсала – вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Университета в Упсала (ui.se).
5. През 2022 г. ТИТАН следва подобрен процес за получаване на обратна връзка от своите заинтересовани страни във всяка страна, където оперира, като насърчава принципите на отворена и структурирана комуникация и изпълни проект за валидиране на значимите теми за всяко Бизнес подразделение. За подробности вижте раздела Фокус върху значими теми на този доклад. Относно резултатите от Проекта за валидиране на значимите теми за Бизнес подразделенията (BU) през 2022 г. вижте Таблица 1.1 Значими теми, част от изявленията за ЕСГ производителност

Относно предварителната работа:

- Подготвителната работа по анализа и оценката на значимите теми за всички гържави, в които работи ТИТАН, бе завършена през 2020 г. Тя включваше и целенасочени изследвания от трета страна. Във всяка гържава в този процес беше ангажиран мениджмънта на ТИТАН. В рамките на проекта бяха извършени задължителните проверки за спазване на правата на човека и правата на коренните народи и вероятността за възникване на конфликти. Изследванията на национално равнище завършиха със заключението, че не са възникнали и не се очакват конфликти по отношение на посочените аспекти. През 2021, 2022 или 2023 г. не беше забелязана нова информация по този въпрос в пресата/медиите в нито една от страните, в които работи фирмата.
6. През 2023 г. ТИТАН продължи да развива специалната е-платформа на ниво Група, в която се регистрират

ТИТАН категоризира тези обучения под общата област на тема: Съответствие (вижте Таблица 2.2 Област на фокус: Работна среда, насърчаваща растежа, за KPIs Часове на обучение за всяка тема, общо за Групата). ТИТАН също така предоставя общия брой часове за обучение по противодействие на корупцията през 2022 г., свързан с горепосочените области. Тази информация се извлича от системата за управление на човешките ресурси във всяка страна и се консолидира на ниво на Групата, следвайки същите правила и практики като горепосочените данни за обучения по съответствие.

обществените инициативи и дейности на всяко Бизнес подразделение, и която улеснява самооценката и съгласуването на дейностите на Бизнес подразделенията с ключовите цели и приоритети на Групата. Плановите за взаимодействие с общността се изпълняват във всички страни, в които работим. Те обхващат инициативи, които допринасят към устойчивостта на местните общности и които подобряват взаимодействието с нашите заинтересовани страни. Крайната цел на тези планове е да се постигне дългосрочно положително въздействие върху местните общности и обществото като цяло. Инициативите на ТИТАН през 2023 г. за взаимодействие с местните общности във всички страни, в които работим, са оценени в Отчета за управлението – Вижте раздела Позитивно социално въздействие.

Не бяха записани инциденти през 2023 г. относно спирането на обектите или забавянето на проектите поради не-технически фактори, като например отлагането на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с опасения на общностите, съпротива или протести от страна на общностите или заинтересованите страни и въоръжени конфликти.

Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB

– Разкритията от Бележка 6 (по-горе) относно процентът на служителите, покрити от колективни споразумения, и броят и продължителността на стачките и затварянията покриват изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB за темата (област) Трудови отношения и по-конкретно метриките (KPI) ЕМ-ММ-310а.1 и ЕМ-ММ-310а.2.

2.5.3 ESG Политики и Етичен кодекс

	Нови или актуализирани 2022	Най-релевантни области на фокус за ТИТАН				
		Работна среда, благоприятства растеж	Положително местно въздействие	Positive local impact	Отговорно снабдяване	Добро управление, прозрачност и бизнес етика
Етичен кодекс			●			●
Етичен кодекс по снабдяване	●			●	●	●
Политики на Групата						
Политика за борба с подкупите и корупцията						●
Политика за спазване на Закона за конкуренцията						●
Политика за конфликт на интереси						●
Политика по КСО				●		
Политика за защита на личните данни			●			●
Политика по многообразие и приобщаване	●		●			
Политика по околната среда (вкл. промени в климата)		●		●	●	
Политика за човешките права			●	●	●	●
Политика за сигурност на информацията		●				●
Политика по здраве на работното място (OH&S)			●			
Политика по снабдяване				●	●	
Политика за санкции						●
Политика за сигнализиране на нередности						●

2.5.4 Системи за групово управление

Област	България
Здраве и безопасност	ISO 45001 Всички дейности (с изключение на 1 терминал)
Околна среда	ISO 14001 Всички дейности
Качество	ISO 9001 Всички дейности (освен 2 кариери)
Енергия	ISO 50001 Всички RMC единици Енергийни одиги 1 интегрирана циментова фабрика
Социални	GHRMS/SF Всички дейности

2.5.6 Одиги за околна среда

Area	България	
Система за управление на околната среда	Външен	1
	Вътрешен	0
Система за управление на енергията / Енергийни одиги	Външен	1
	Вътрешен	0
CO2 емисии	Външен	2
	Вътрешен	0
Управление на отпадъците	Външен	2
	Вътрешен	0
Оплаквания	Външен	0
	Вътрешен	0
Разрешителни	Външен	1
	Вътрешен	0
Други	Външен	1
	Вътрешен	0
Общо	Външен	8
	Вътрешен	0

2.5.5 Политически дарения и глоби; други непарични санкции

Държава	Политически дарения ¹ (в Евро)	Значителни глоби ² (в Евро)	Общ брой непарични санкции ²
България	0	0	0

Бележки

Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB

Горепосочените разкрития покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за Интегритет и прозрачност на цените и по-специфично метриката (KPI) ЕМ-СМ-520а.1. Общ размер на паричните загуби в резултат на правни производства, свързани с дейности на картел, фиксиране на цените и антиотръстови дейности.

2.5.7 Консолидиран доклад за плащанията към правителствата за добивни дейности

Група компании	Държава	Тип плащания	Сума (€)
Златна Панега Цимент АД	България	Концесионни такси	210 000
Общо			210 000

Бележки

ТИТАН Cement International S.A. съобщава съгласно член 3:33 от белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, че ТИТАН Cement Group през 2022 г. е заплатил на правителствата (т.е. национални, регионални или местни органи на държавите-членки на ЕС и трети страни) общата сума от 2 100,00 евро за добивни операции, както е представено в горепосочената таблица. Както е уточнено в член 6:2, параграф 2 от Кралския декрет от 29 април 2019 г. за изпълнението на белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, лимитът за разкриване на съответните данни е определен на 100 000 евро като единично плащане или като серия свързани плащания.

2.5.9 Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2023 година

Секторна асоциация или инициатива	Насоки и други справочни документи	Публикувано на
GCCA¹	Харта за устойчиво развитие Рамкови насоки за устойчивост Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на безопасността при производството на цимент и бетон. В рамките на GCCA е договорено този документ да има разширено приложение към бетон и други свързани дейности (Стълб 1) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите на CO2 от производството на цимент (Стълб 2) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на водата в производството на цимент (Стълб 4) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите в производството на цимент (Стълб 4) Насоки за устойчивост на съвместна обработка на горива и суровини в производството на цимент (Стълб 5) Насоки за устойчивост за обновяване на кариера и управление на биоразнообразието (Стълб 4) Насоки за устойчиво управление на веригата за доставки (Стълб 1,3,5)	Последно издание (публикации между 2019 и 2021)
Допълнително към GCCA стандарти:		
(Прегу) WBCSD/CSI	Препоръчителни добри практики за (а) Безопасност на изпълнители и (б) безопасност при шофиране	2009
	Насоки за отчитане и докладване на емисиите на ПГ в Обхват 3	2016
UNCTAD²	Насоки по основните индикатори за устойчиво развитие и за докладване на влиянието върху ЦУР	2022
UNGC COP³	Questionnaire Guidebook for the COP	2022

Бележки

1. Глобалната асоциация по цимент и бетон (GCCA) изгражда своята Харта за устойчивост въз основа на пет (5) Стълба на устойчивост, за да охване целия спектър на устойчивостта за своите работни цели:

Стълб 1: Здраве и безопасност, Стълб 2: Климатични промени и енергия; Стълб 3: Социална отговорност, Стълб 4: Околна среда и природа и Стълб 5: Кръгова икономика.

Терминологията на 'Стълбовете' е специфична за Хартата на GCCA за ангажиментите на членовете на асоциацията и подробности са налични в Хартата и Рамковите насоки в уебсайта на GCCA: <https://gccassociation.org/sustainability-innovation/sustainability-charter-and-guidelines/>

През 2022 г. ТИТАН продължи усилията си за прилагане на Пътната карта на GCCA за въглеродно неутрален бетон до 2050 г. Бъдещето на бетона и се фокусира върху целите на SBTi за сценария с 1,5 градуса, продължавайки активното си участие в различни работни групи и допринасяйки с познания и експертиза, в съответствие с практиките си от създаването на секторната асоциация.

През 2022 г. ТИТАН участва в първия одит на Харта за спазване на GCCA, като целите включват (а) подкрепа на членовете в

разработването на тяхната стратегия за устойчивост (с фокус, но не само на задълженията на GCCA), (б) възможност за оценка на устойчивостта на членовете и сравнение с подобни компании, (в) идентификация на области, в които насоките и хартата на GCCA трябва да бъдат пояснени или засилени

2. Насоките на UNCTAD предоставят връзки между ключовите показатели (KPIs) и съответните ЦУР и предлагат конкретни цели за всеки ЦУР. Насоките се използват в рамките на подхода за докладване на ТИТАН за всички целеви области за Декарбонизация и Дигитализация, Създаване на работна среда, насърчаваща растежа, Фокус върху положителното въздействие върху местните общности, Отговорно снабдяване и Добро управление, прозрачност и бизнес етика.

3. Насоките на UNGC за докладване на напредъка (COP) бяха подобрени през 2022 г. Те се считат за съществени за докладването на напредъка на ТИТАН във връзка с прилагане на Десетте принципа на UNGC. Вижте Таблица 2.5.11 за подробности относно насоките на UNGC COP и конкретните връзки с KPI и други разкрития в този доклад.

Общо казано: Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.1, 2.5.10 и 2.5.11 предоставят справки и връзки към стандартите по горепосочените бележки (1), (2) и (3).

2.5.10 Основни показатели за създаване на стойност

Основни показатели за създаване на стойност ¹	единица	2023	2022
Общи разходи за доставчици, местни, национални и международни, за стоки и услуги ^{2a}	млн. €	37,0	42,3
% местни разходи на ТИТАН ^{2b}	%	79,1	79,1
Данъци към национални и местни власти ³	млн. €	5,4	1,1
Плащания в брой към акционери и малцинства ³	млн. €	3,1	0,0
Социални инвестиции (в брой и в натура) за инициативи за общността ⁴	млн. €	0,02	0,01
Алтернативни горива и суровини	млн. t	36 011	35 936
Заплати, (вноски към) пенсия и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените от закона ⁵	млн. €	6,5	6,1
Инвестиции за обучение на служителите ⁶	млн. €	0,1	0,1
Стажантски програми	#	6	13
Капиталови разходи ⁷	млн. €	9,3	5,7

Бележки

Следните бележки включват дефиниции на термини, използвани специално за създаване на стойност и разпределение към заинтересованите страни.

Бележки за стандарти, насоки и използвана терминология:

Повечето термини, свързани с Основни показатели за създаване на стойност, бяха приети от Ръководство относно Основни показатели за докладване на дейността на субекти, които спомагат за постигането на Целите за устойчиво развитие (на кратко: Насоките на UNCTAD, 2022), и бяха интегрирани в стандартите на ТИТАН. Съответните термини са изложени тук и са свързани с индексите на ключовите показатели (KPIs) по-горе. Цифрите за Основните показатели за създаване на стойност се предоставят в Разбирането на ТИТАН, Създаването и споделянето на стойност.

1. Икономическата стойност, създадена и разпределена на ключови заинтересовани страни, е изчислена с използване на насоките на Обединените нации за Основни показатели за докладване на дейността на субекти, спомагащи за постигането на Целите за устойчиво развитие (издание 2022 г.).

2a. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, и в съответствие с подхода за % местно изразходване на средствата на ТИТАН.

2b. Съотношението на разходите за местни доставчици спрямо общите разходи за всички доставчици, изразено като процент. Разходите за местни доставки са общ показател за степента на връзките на дружеството с местната икономика (Насоките на UNCTAD, 2022). Местните доставчици са тези, които предоставят стоки или услуги на ТИТАН и имат данъчна регистрация на компания в страната на интерес, същата като страната на местоположение на ТИТАН БЗ и данъчна регистрация. За страните с правителствена структура, характеризираща се като федерация от щати, този термин специфично се отнася за САЩ, където различните щати имат местни правителства и обширно географско разпространение. Терминът местен се отнася за доставчиците с данъчна регистрация на компания в същия щат, в който се намира данъчната регистрация на бизнес единицата (БЕ) или местоположението на операциите, както и в щатите, които

са съседни на щата на БЕ или местоположението на операциите (дефиницията се прилага за операциите на ТИТАН в САЩ, за гореспоменатия ключов показател). ТИТАН дава информация за съответния ключов показател с исторически данни в Таблица 2.3 на Представянето в ESG сферите.

3. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети

4. Социални инвестиции като общи разходи, изразходвани в пари и в натура, и инвестиции на средства (както капиталови, така и оперативни) за инициативите на БЕ на ТИТАН, свързани с местните общности. За подробности вижте Таблица 2.3.2, свързана с Плановите за участие на общността. Целевите бенефициенти бяха заинтересовани страни в по-широките общности, докато служителите на ТИТАН от местните общности бяха включени като бенефициенти на конкретни инициативи за участие на общността. Също така, по отношение на Таблица 2.3.2, сумата на Даренията се докладва като равностойни на благотворителни / доброволчески дарения и инвестиции на средства (подходът е в съответствие с Насоките на UNCTAD, 2022).

5. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети.

6. Общи разходи, включително директни и косвени разходи за обучение на пряко наетите служители (включително такси на обучители, обучителни средства, оборудване за обучение, свързани разходи за пътуване и др.), са докладвани по години и на служител, разбити по категории служители (Насоките на UNCTAD, 2022). ТИТАН разкрива съответните ключови показатели с исторически данни в Таблица 2.2 на Декларацията за представянето в ESG сферите.

7. Капиталовите разходи, известни също като CapEx, са средства, използвани от дружество за придобиване, модернизиране и поддръжка на физически активи като собственост, сгради, индустриални обекти, технологии или оборудване.

2.5.11 Връзка на информацията, която представяме, с Отчета за напредъка на ТИТАН в съответствие с разширената платформа на Глобалния договор на ООН

Област ¹	Въпрос ¹	UNG принципи ¹	Препратка към доклада ¹
Управление	Y1: Ангажимент на борда/висшето ръководство	1,7,10	Обща информация за ТИТАН Златна Панега За Доклада Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика Доклад за управлението Корпоративно управление и управление на риска: Декларация за корпоративно управление Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Подходът на ТИТАН за докладване на (ESG) ефективност и Таблицы 2.5.1, 2.5.3.
	Y2: Публично обявена ангажираност		
	Y3: Етичен кодекс		
	Y4: Индивидуална или групова отговорност		
	Y5: Формална структура		
	Y6 и Y6.1: Процеси за оценка на риска		
	Y7 и Y7.1: Надлежна проверка		
	Y9: Уроци		
	Y10: Възнаграждение на висшето ръководство, обвързано с резултатите за устойчиво развитие		
	Y12: Отчитане на устойчивостта		
	Y8 и Y8.1: Изразяване на опасения относно поведението на компанията	1,3,7,10	
	Y11: Състав на борда	16	
	Y13: Достоверност на информацията	10	
Права на човека ²	ПЧ1: Значими теми	1,2	Обща информация за ТИТАН Златна Панега Стратегически преглед Акценти: Фокус върху значими теми и ангажираност на заинтересованите страни Доклад за управлението Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблицы 1.1, 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9.
	ПЧ2 и ПЧ2.1: Политика за ангажираност		
	ПЧ3: Ангажираност на заинтересованите страни		
	ПЧ4: Превенция и смекчаване		
	ПЧ5: Обучение		
	ПЧ6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	ПЧ8: Практически действия		

2.5.11 Връзка на информацията, която представяме, с Отчета за напредъка на ТИТАН в съответствие с разширената платформа на Глобалния договор на ООН

Област ¹	Въпрос ¹	UNGC принципи ¹	Препратка към доклада ¹		
Труд	T1 и T1.1: Политика за ангажираност	3,4,5,6	Обща информация за ТИТАН Златна Панега Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети Доклад за управлението Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблицы 2.2.1, 2.2.2., 2.2.3, 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9.		
	T2: Ангажираност на заинтересованите страни				
	T3: Превенция и смекчаване				
	T4: Обучение				
	T5: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване				
	T9: Честота на нараняванията				
	T10: Процент на инциденти				
	T11: Възстановяване				
	T12: Практически действия				
	T1.2: Свобода на сдружаване и колективно договаряне				
T6: Колективни трудови договори	3,4,6				
	T7: Жени на ръководни позиции	6			
Околна среда	OC1 и OC1.1: Обвързване с политики	7,8	Обща информация за ТИТАН Стратегически преглед Акценти ESG отчети Доклад за управлението Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Целеви области: Декарбонизация и дигитализация, Стимулираща развитието работна среда, Положително местно въздействие, Отговорно снабдяване Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблицы 2.1.1, 2.3.1. и Карieri на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието, както и Таблицы 2.4.1, 2.5.2, 2.5.3.		
	OC2: Ангажираност на заинтересованите страни				
	OC3: Превенция и смекчаване				
	OC6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване				
	OC4.1: Цели и целеви показатели				
	OC4.2: Измерване на напредъка спрямо целите				
	OC6: Емисии на парникови газове				
	OC6.1: Детайли за емисиите от Обхват 3				
	OC14: Преобразуване на естествени екосистеми				
	OC16: Замърсяване на въздуха				
	OC17: Отпадъци				
	OC18: Опасни отпадъци				
	O7: Инвестиции в научноизследователска и развойна дейност за нисковъглеродни продукти и услуги	7,8,9			
	OC8: Адаптиране към промените в климата				
	OC9: Възобновяема енергия				
	OC10: Нисковъглеродни продукти и услуги				
	OC11: Водовземане и потребление на вода				
	OC12: Воден интензитет				
	OC13: Области във или в близост до ключови за биоразнообразието зони				
	OC15: Възстановяване и защита на екосистеми				
	OC20: Практически действия				
	OC: Сектор (Строителство и материали)				
	Анти-корупция	AK1 Програми за съответствие		10	Обща информация за ТИТАН Акценти Доклад за управлението Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблицы 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9
		AK1.1 Годишен преглед на програмата			
AK2 Политика					
AK3 Обучение					
AK3.1 Честота на обученията					
AK4 Мониторинг на съответствието					
AK5 Случаи на корупция					
AK6 Мерки за справяне с предполагаеми инциденти на корупция					
AK7 Колективни действия срещу корупцията					
AK8 Практически действия					

Бележки

1. Свързването между 'Въпросите' в рамките на Отчета за напредъка (COP) със специфични кодификации в различните области на въпросника и Десетте принципа на UNGC се осъществява чрез споменавания в Доклада (включително Декларацията за представяне в ESG областите). Относно връзката с ЦУР, вижте Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 и 2.5 на Декларацията за ESG.

2. По отношение на областта на правата на човека: ТИТАН не оперира в или близо до зони на конфликт, според данни на Програмата за данни за конфликти на Упсала – вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Упсала (uii.se). През 2022 г. ТИТАН изпълни проект за потвърждаване на съществените теми за всяка бизнес единица (вижте раздела Фокусиране върху значимите теми), който допринесе за ангажимента на управлението на ТИТАН във всяка държава и за детайлен преглед на бизнес единиците по отношение на правата на човека, правата на коренните народи и възможни свързани конфликти. Не се появиха и не се очакват конфликти по отношение на горепосочените въпроси. Не се регистрираха инциденти през 2022 г. свързани със спиране на обектите или забавяне на проекти

поради нетехнически фактори, като например изчакване на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с въпроси на общността, съпротива или протест на общността или заинтересованите страни и въоръжен конфликт.

Връзка между основните индикатори на представяне и SASB стандарти

– Със спомената горе Бележка 4, ние обхващаме изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB по две теми (области): Сигурност, права на човека и права на коренните народи и поспециално метриците (КРИ) ЕМ-ММ-210а.1, ЕМ-ММ-210а.2 и ЕМ-ММ-210а.3, и Отношения с общността, по-специално метриците (КРИ) ЕМ-ММ-210b.1 и ЕМ-ММ-210b.2, относно обсъждането на процеса за управление на рисковете и възможностите, свързани с правата и интересите на общността

– По отношение на темата (областта) Бизнес етика и прозрачност и по-специално свързването с метриката (КРИ) ЕМ-ММ-510а.2, вижте допълнителната Таблица Индекс на възприемане на корупцията на Transparency International – 2023.

Transparency International – Индекс за възприемане на корупцията

Държави, в които ключовите дейности на ТИТАН се подкрепят според индекса Transparency International CPI 2023

Държава	CPI ранг за 2023 г.	CPI ранг за 2022 г.	Промяна в ранга ²
България	72	78	↓

Бележки

Съгласно горната таблица през 2023 г. не е имало операции на дъщерните дружества на ТИТАН в държави с по-нисък ранг от Египет. Има общо 45 държави, които са класирани по-ниско, на позиции между 136 и 180 през 2023 г. Тази информация покрива изискванията за отчитане съгласно Стандартите AZe на SASB за Бизнес етика и прозрачност и по-конкретно показателя (КРИ) ЕМ-ММ-510а.2 Производство в страни, които имат 20-те

най-ниски класации в Индекса за възприемане на корупцията на Transparency International

2. Обяснение на символите за промяна на ранга:

↓ Подобряване на условията в страната, отразено чрез намаляване на ранга

↑ Влошаване на условията в страната, отразено от повишаването на ранга



Доклад на независимия одитор

До акционерите на Златна Панега Цимент АД

Мнение

Ние извършихме одит на индивидуалния финансов отчет на Златна Панега Цимент АД („Дружеството“), съдържащ индивидуалния отчет за финансовото състояние към 31 декември 2023 г. и индивидуалния отчет за всеобхватния доход, индивидуалния отчет за промените в собствения капитал и индивидуалния отчет за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и пояснителните приложения към индивидуалния финансов отчет, съдържащи съществена информация за счетоводната политика и друга пояснителна информация.

По наше мнение, приложеният индивидуален финансов отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти, индивидуаленото финансово състояние на Златна Панега Цимент АД към 31 декември 2023 г. и неговите индивидуални финансови резултати от дейността и индивидуалните му парични потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО), приети от Европейския съюз (ЕС).

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“.

Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

Независимост

Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на CMCEC), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит, приложими по отношение на нашия одит на индивидуалния финансов отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на Закона за независимия финансов одит и Кодекса на CMCEC.

Друга информация, различна от индивидуалния финансов отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от индивидуален годишен доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва индивидуалния финансов отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на индивидуалния финансов отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с индивидуалния финансов отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт. Нямаме какво да докладваме в това отношение.

Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Законът за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на индивидуалния годишен доклад за дейността, ние изпълнихме и процедурите, добавени към изискваните по МОС, съгласно „Указания относно нови и разширени одиторски доклади и комуникация от страна на одитора“ на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Институт на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС). Тези процедури касаят проверки за наличието, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството и в Закона за публичното предлагане на ценни книжа, приложим в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че :

- а) Информацията, включена в индивидуалния годишен доклад за дейността за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, съответства на индивидуалния финансов отчет.
- б) Индивидуалният годишен доклад за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството и на чл. 100(н), ал. 7, т. 2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

Отговорности на ръководството за индивидуалния финансов отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този индивидуален финансов отчет в съответствие с МСФО, приети от ЕС и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на индивидуални финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на индивидуални финансови отчети ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.



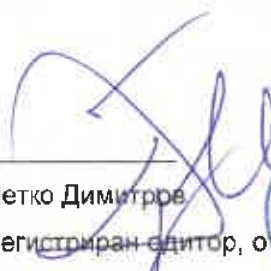
Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали индивидуалният финансов отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този индивидуален финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания в индивидуалния финансов отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяваме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.
- достигаме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е налице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания в индивидуалния финансов отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.
- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на индивидуалния финансов отчет, включително оповестяванията, и дали индивидуалният финансов отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършвания от нас одит.


Петко Димитров
Регистриран одитор, отговорен за одита
11 април 2024 г.
гр. София, България
Боряна Димова
Управител
„ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД

Циментов завод „Златна Панега“

„Златна Панега Цимент“ АД
ул. „Шипка“ № 2
5760, с. Златна Панега
Тел.: 02 882 01 01
Факс: 02 882 02 01

Административен офис гр. София

„Златна Панега Цимент“ АД
бул. „Черни връх“ № 33Е
1421, гр. София
Тел.: 02 976 00 70
Тел.: 02 905 49 80
Търговски отдел
Тел.: 02 882 01 22
Отдел Снабдяване
Тел.: 02 882 01 33

Логистика с. Златна Панега

Тел.: 02 882 01 33; 02 882 04 15

Офис Дирекция „Бетонови операции“

ул. „Поручик Неделчо Бончев“ № 6
1528, гр. София
Тел.: 02 976 00 81

Логистика Дирекция „Бетонови операции“

Тел.: 02 976 00 80

Продажби на бетон София

Тел.: 089 99 11 431, 089 99 11 432

Продажби на бетон Пловдив

Тел.: 089 99 11 426